

一些求职者被企业虚假招聘信息诱骗,参与非法业务,因此留下案底——

企业违法劳动者成“从犯”,警惕“低门槛高薪”岗位藏风险

本报记者 李国

“公司被查,自己竟成了‘从犯’。”不久前,小夏就任职1个月的公司,因为涉嫌欺诈消费者,被有关部门“一锅端”。作为前员工,她也因涉嫌诈骗罪被判缓刑,留下案底。

入职时以为只是做普通销售,却因公司涉嫌诈骗成为“从犯”;面试时宣称“低门槛高回报”,实则暗藏违法陷阱……小夏的遭遇并非个例。一些企业以高薪岗位诱骗求职者参与非法业务,导致劳动者在不知情或“半推半就”的情况下陷入“公司犯法,员工担责”泥潭。专业人士建议,求职者增强法律意识,掌握“避坑”指南,识别“高危岗位”。

“不知情”就能免责吗?员工是否担责的判罚关键是什么?求职者该如何“避坑”?记者对此进行了采访。

公司被查,员工成“从犯”

2024年7月,小夏线上接触到了一家主营国学业务的公司,面试两次后,被录用。工作内容听上去与违法犯罪毫不沾边——线上给客户答疑,根据对方肤质推荐护肤品。

仅仅在公司工作了1个月,小夏就感觉到“不对劲”——每周开会时,组长会对业绩垫底的员工大加批评,还要求大家集体喊口号。入职1个月,她就提出了离职。

然而,半年后,小夏却收到了公安机关的电话,称她涉嫌诈骗罪,需要立刻到案自首。第一次接到电话,小夏还以为是骗子,本打算置之不理。直到众多前同事也表示收到了类似通知,她才意识到事情的严重。

到案后,小夏得知,她此前向客户推荐的“一对一配比”的高端护肤品,其实是伪劣产品。老板甚至还成立了空头公司,用来转

阅读提示

入职时以为是做普通销售,却因公司涉嫌诈骗成为“从犯”;面试时宣称“低门槛高回报”,实则暗藏违法陷阱……一些企业以高薪岗位诱骗求职者“入局”,导致劳动者在不知情或“半推半就”的情况下陷入“公司犯法,员工担责”泥潭。专业人士建议,求职者增强法律意识,掌握“避坑”指南,识别“高危岗位”。

移资金。

作为新员工,小夏在第1个月拿到了约3500元工资,业绩倒数。法院考虑其较低的“涉案金额”,属于“从犯”,最终判决“缓刑”。

小夏的遭遇在社交媒体引发共鸣。从事保健品销售、教育培训等职业的劳动者,也现身说法,诉说自己身为普通员工,因不慎加入涉嫌犯罪的公司,结果面临刑罚的遭遇。

记者采访发现,这些“踩坑”的劳动者以刚毕业不久的大学生居多,有的甚至还是在校大学生,往往被低门槛、高薪资的虚假招聘广告吸引,主动联系“入局”。

此前,在河南省滑县人民法院审结的多起网络诈骗案中,有多名刚毕业大学生及在校大学生因为“高薪兼职”,沦为诈骗团伙“帮凶”被判刑。

是否有直接责任是判罚关键

重庆市人大代表、合众律师事务所首席合伙人鲁磊表示,常能在法庭上听到法官、检察官这样提问嫌疑人:你怎么可能不知道公司的业务有问题?

鲁磊坦言,在一些新产业、新领域,企业的经营、盈利模式变化很快,一些经营手段确实具有迷惑性、隐蔽性,导致劳动者无法识别其中隐藏的违法犯罪风险。

不过,劳动者对公司的违法犯罪行为是否知情,在很多时候并不对案件判罚起决定

性作用。

“由于一般员工都会或多或少地参与公司运营,因此区分是否有直接责任是认定是否有罪的关键。”北京德恒重庆律师事务所律师李建分析说,公司犯法,员工是否会被牵连,取决于多种因素,包括员工在违法行为中的角色、知情程度、参与程度以及是否履行了相应的义务。一般而言,职位越高、入职时间越久,对犯罪活动提供的帮助越大,量刑就会相对更重。

多位受访者都提到,建议加强对人力资源市场的监管与整治。

记者注意到,7月,人力资源和社会保障部面向社会公开征集人力资源服务领域涉嫌违法违规行为线索。其中就包括发布虚假招聘信息侵害求职者权益,诱骗求职者从事电信诈骗、网络赌博等违法犯罪活动等内容。

“一些劳务中介的‘游击战’策略极具迷惑性,他们往往短期租赁办公室,收取费用后立即注销营业执照。”重庆市渝中区市场监管局的纪委书记张载荣坦言,“等我们接到投诉上门,往往只剩空壳公司。”

司法实践中,劳动者一旦被追究刑责,也就意味着留下了案底。

鲁磊表示,为了让轻罪人员经过社会矫正后,以“干净的档案”重新回到社会,重新走上岗位,今年以来,全国多地开始试点成人轻罪封存制度——部分犯罪人在符合条件后,法院依职权或经申请,将其犯罪记录封存。被封存后,本人可顺利开具“无犯罪

记录证明”或没有犯罪记录记载的“信用凭证”。这一制度或将帮助轻罪人员及亲属获得人生“重启”机会。

求职“避坑”指南,请收好

采访中,重庆工商大学新闻学院教授朱东给出了一份毕业生求职“避坑”指南。

他建议,毕业生在求职前对公司背景进行充分调查,查明企业涉诉记录、股东资质等关键信息,特别要警惕资金盘推广、跨境结算等“高危岗位”。同时,注意留存劳动合同、工作记录、工资流水等证据,一旦发现公司业务异常,立即提出书面质疑,并保留证据。

此前,河南省安阳市中级人民法院曾发表文章《求职警示录》,对不法公司的常见手段进行总结。

文中指出,这类企业首先会抛出“低门槛高薪”诱惑,以“无经验要求”“轻松赚钱”“抓住时代红利”等为噱头。同时,伪装正规公司,伪造营业执照,甚至签订“劳动合同”迷惑员工。接着,企业会诱导员工实施“温水煮青蛙式”犯罪。比如,初期安排简单工作,如客服、答疑岗位,随后逐步诱导其参与诈骗环节,并运用提成激励诱使劳动者深陷其中。

该中级人民法院同时提醒求职者,明知他人实施伪造身份、虚构效果等诈骗行为,仍提供帮助,即构成共同犯罪,“法律不会因‘不懂法’或‘被蒙蔽’而免除责任”。

李建进一步建议,求职者应增强法律意识,明确自身责任和义务,无论是求职前还是入职后,都要判断公司业务是否合法合规,即使是单纯提供技术支持的公司,也要注意其业务是否涉嫌违法。一旦发现公司涉嫌犯罪,应尽早辞职并向当地派出所反映情况,员工主动报案可以依法从轻或减轻处罚,犯罪较轻的可以免除处罚。

无参保地、时长单量、跑单类型限制,平台补贴百分之五十参保费用——

深圳符合条件骑手可申领养老保险补贴

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省深圳市龙华区景新社区暖蜂驿站,骑手社保咨询服务站前聚集着不少骑手。趁着下午跑单的空隙,不少人前来了解养老保险补贴方案。

“平台补贴之后,相当于我每个月能多拿400多元,一年下来就多赚5000多元,补贴是实打实落到我们口袋的。”兼职骑手张珏高兴地跟记者算起了账。此前,她一直按月缴纳灵活就业人员养老保险。

继江苏南通、福建泉州后,7月1日起,美团骑手养老保险补贴落地深圳、成都、武汉、石家庄、无锡5地。根据试点方案,对当月收入达到就业地相关缴费基数下限,且近6个月有3个月满足该条件的骑手,美团以相关缴费基数为基准,补贴50%的费用。

以深圳为例,灵活就业人员参加养老保险的最低月缴费基数为4492元,按缴费比例20%计算金额,每月应缴898.4元,美团补贴后,骑手可获449.2元现金。

美团方面介绍,该方案“无前置资格限制,无参保地点限制、无时长单量限制、无跑单类型限制”。也就是说,骑手无需签署任何合约或者等待邀约,且支持自主选择在户籍地或就业地参保缴费获得补贴。补贴政策面向所有类型骑手开放,不因骑手的熟练度、工作年限而有所区别。

“原来总想着能多攒点钱,每个月要拿出将近1000元交养老保险,总觉得心疼。”骑手阮清坦言,得知现在平台可以承担一半费用,觉得压力小了不少,接下来就准备去社保局办手续,把补贴账户建起来,让自己的将来多一份保障。

目前,养老保险补贴已落地7城,据估算,可覆盖超过50万名骑手。后续,美团将继续扩大试点,逐渐推向全国,预计覆盖超百万骑手。

“平台企业的养老保险补贴方案保障了灵活就业者的自主性,同时尽量降低缴纳成本,扩大保障覆盖面,有利于骑手职业持续发挥就业蓄水池作用。”中国劳动关系学院劳动关系系主任孟泉分析说。

据悉,7月1日起,新就业形态人员职业伤害保障试点已扩展到全国17个省市。美团自2022年7月参与“新职伤”试点以来,已累计为700万骑手缴纳超过15亿元保费。

新疆实施失业人员集中帮扶行动

本报讯(记者吴锋忠 实习生姜珊)日前,新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅印发通知,决定自当前至年底在新疆实施失业人员稳岗扩岗、精准服务、技能提升、鼓励创业、兜底帮扶、重点企业等六项计划。

“稳岗扩岗计划”重点聚焦产业、消费等领域,计划为500余家重点产业链企业配备人社专员,提供“一企一策”用工指导。精准服务方面,要求全面开放失业和求职登记窗口。“技能提升计划”以“技能照亮前程”培训行动为牵引,推行“四位一体”项目化培训,推广“技能培训”服务专区,对急需紧缺职业等培训补贴最高上浮20%。鼓励创业上,为符合条件的登记失业人员提供一次性5000元创业补贴。“兜底帮扶计划”重点关注大龄、残疾等群体,“一人一策”提供援助。“重点企业计划”提高失业保险稳岗返还比例,支持企业减少裁员并开展岗位技能培训。

据介绍,六项计划从岗位挖潜、精准服务到技能提升、创业扶持等多维度发力,为失业人员再就业搭建了坚实平台,助力更多失业人员实现稳定就业。

青海推动医保参保扩面提质增效

本报讯(记者邢生祥)对连续参保人员提高大病保险最高支付限额,扩大医疗救助资助参保范围;调整集中征缴期,对未在征缴期参保或未连续参保的人员,设置固定待遇等待期和变动待遇等待期……今年以来,青海积极构建聚焦创新创效精准构建参保立体网络、聚焦重点难点精准保障参保待遇享、聚焦便民利民精准提升参保服务水平的“三聚焦三精准”工作格局,推动医保参保扩面提质增效。

青海深入开展“八进”活动,到基层一线,以定期走访、巡回送药、宣讲政策等方式,变“要我参保”为“我要参保”。立足巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接过渡期最后一年实际,研究过渡期后的衔接政策,针对重点人群,坚持分层分类、精准帮扶。在分类资助的基础上,按规定落实计划生育家庭子女、失业人员等群体医保缴费补贴,引导和鼓励符合条件群体积极参保。

同时,青海完善“一人一档”数据库建设,突出抓好重点人群监测预警,有效核实漏保和停保情况,坚决守牢工作底线。推进职工医保省级统筹,促进就业人口省域内跨区域流动,增强基金互助共济能力,助力职工医保和居民医保协调联动,确保群众看病就医不受影响。

四川泸州构建技能人才“全链条”培育体系

本报讯(记者李娜)今年以来,四川省泸州市聚焦西部工匠城提档升级建设,围绕重点领域人才供给、重点群体技能提升、重点机构提质培优三大主攻方向,因人施培、因产定培、因材施教,持续优化完善技能人才“全链条”培育体系。

强化重点领域人才供给。立足白酒酿造、能源化工、装备制造、低空经济等传统新兴产业人才需要,创新探索“培就一体化”模式,激活产业工人集聚优势,为多家企业精准输送技能人才或在岗提升职业技能2000余人次,指导各类企业与泸州技师学院深化合作,订单培养无人机、飞手、火炸药、煤矿开采等职业(工种)急需紧缺技能人才1000余人次。

强化重点群体技能提升。启动重点群体提技赋能行动,聚焦满足多样化、多层次市场需求,市级有关部门、区县、院校、企业多方协同,扎实开展分级分类培训,支持开展白酒体育设计师、养老护理员、保育师等市场紧缺职业(工种),引导农村妇女、大学毕业生、中青年、脱贫劳动力等重点群体参加培训,开展特色工匠班76个次,培训3410人次。



特教人才研学营开营

8月5日,福州市科技馆的小观众通过现场互动闯关游戏学习心智障碍相关知识。

当日,第十三届海峡青年荟·第三届两岸融合特教人才研学营在福建省福州市科技馆拉开帷幕。来自海峡两岸的专家学者、特教从业人员及心智障碍青年代表等近200人齐聚一堂,共同探讨融合教育新路径。

新华社记者 林善传 摄

教学名师组团授课,靶向淬炼就业竞争力——

“暑期充电”让“准教师”站稳讲台更有底气

本报记者 陈华 本报通讯员 刘冠琪

“同学们,在新课标下,语文教学要更加注重学生核心素质的培养,需要从语言建构与运用、思维发展与提升、审美鉴赏与创造、文化传承与理解这四个维度去设计教学。”面对台下众多“准教师”,西南大学教授荣维东深入剖析,如何在教学中落实高考的题型变化和新教材内容编排的新理念。

这些“准教师”是安徽师范大学汉语言文学专业的师范生。这个暑假,他们用整整4周时间参加学校开设的暑期小学期课堂,为即将到来的职业生涯提前淬炼就业竞争力。

走上讲台实战演练,是师范生提升教学能力的关键。自2023年起,安徽师范大学开始开设暑期小学期,针对性地对师范生实施“靶向训练”,为师范生全方位“充电补能”。

为此,安徽师范大学每年从全国80余所著名中学精心选聘教学名师担任特聘教授,全面强化师范生全学段教学能力培养。

2023级英语(师范)专业本科生崔彤彤对此深有体会:“在试讲中,我大胆将多种思维图示融入设计,实现了认知和教学实践的新突破。”

从教案撰写到试讲展示,再到名师针对板书设计、提问技巧的精准点评,在课后二次反思修改时,崔彤彤总能发现“教”与“学”之间的认知新盲区。

“教授们的讲解深入浅出,近距离指导,耐心又亲切,让我对站稳三尺讲台更有信心。”崔彤彤说。

在暑期小学期里,每位同学都有大量机会走上讲台试讲。他们从最初的紧张生涩,逐渐变得自信从容,对课堂节奏的把控、对学生反应的应对能力都得到了极大提升。

2023级地理科学(优师)专业学生秦岭

在备课过程中,不断练习粉笔字书写,从字体的美观到板书内容的逻辑呈现,都反复琢磨。“作为地理师范生,我深刻体会到板书不仅是写字画画,更是空间思维的直观表达。”他说。

“一笔一画勾勒山川河流、标注气候分区时,就是在脑海中构建、梳理地理格局。”秦岭在反复练习中明白,如何用简洁的板图板画,把抽象的地理概念“立”在黑板上,“这些都将为学生理解世界的清晰窗口”。

正是通过这样全方位的培养,参加完暑期小学期实训的该校2025届地理科学(师范)专业学生在就业中更有底气。据了解,截至7月初,该专业已有64人考取中学地理教师,较2024届提升5.5%。

为了满足不同年级不同学生的发展需求,安徽师范大学在暑期小学期实战性的技能指导中更注重分层培养。对于低年级师范生,学校侧重于基础知识的巩固和基本教学