

学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 书写工运事业壮丽时代篇章

高举思想引领旗帜 凝聚职工奋进伟力

余季平

4月28日,习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,向全国劳动者发出“用创造拥抱新时代,以奋斗铸就新辉煌”的动员令,为新时代工会工作擘画了精神坐标。新时代的工会干部应将思想政治引领作为贯穿工会工作全链条的重要工程,既要架好党与职工群众的“连心桥”,更要当好凝聚奋进力量的“思想领航员”。

第一,高举新时代职工思想政治工作“领航旗”。求木之长者,必固其根本。习近平总书记指出,引导职工群众听党话、跟党走,巩固党执政的阶级基础和群众基础,是工会组织的政治责任。新时代工会干部要坚定对马克思主义的信仰、对共产主义和社会主义的信念、对党和人民的忠诚。一要以理论武装铸魂,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,教育引导广大职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,永远听党话、感党恩、跟党走。二要深入开展中国特色社会主义理想信念教育,深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,引导职工群众树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,在赓续红色血脉中锚定新时代赶考之路,在传承精神火炬中开拓中国式现代化新征程。三要以社会主义核心价值

观为精神航标,构建知行合一的价值引领体系,将价值准则深度融入职工行为规范,引导职工将核心价值内化为价值认同、践行于岗位实践,让社会主义核心价值观成为职工的共同价值理念。

第二,推动新时代职工思想政治工作见实效。劳动谱写时代华章,奋斗创造美好未来。习近平总书记指出,要激发广大职工的劳动热情、创造潜能,在各行各业各个领域充分发挥主力军作用。新时代工会干部当以思想领航铸就时代匠魂,激励广大劳动者在中国式现代化征程中挺膺担当、建功立业。一要以精神引领担当砺行,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,让“咱们工人有力量”的铿锵旋律激荡时代强音;赓续红色血脉,创新开展“重庆工人红岩大思政课”,打造职工岗位建功的行动指南,让信仰火炬照亮现代化新重庆建设的奋进之路。二要以技能提升强固根本,将思想政治建设与职工技能提升相结合,开展“技能+思政”双轮驱动培训,锻造知识型、技能型、创新型产业工人大军,让“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”成为时代强音,在现代化新征程中奏响产业工人与时代同频的奋斗交响。三要以典型示范促效提质,大力培育选树“最美职工”等先进典型,充分发挥劳模工匠示范带动作用,讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事,使榜样力量转化为可触摸的价值坐标,在全社会构筑起劳动创造幸福、奋斗成就梦想的精神共同体。

第三,拓展新时代职工思想政治工作路径。工会干部要将服务职工的“温度”转化为凝聚思想的“热度”,在破解职工急难愁盼中实现思想引领。一要充分发挥党联系职

工群众的桥梁纽带作用,坚持以职工需求为导向,把思想引领同解决急难愁盼问题结合起来,开展心理健康服务与困难帮扶、职工维权、人文关怀等,使职工思想政治工作更有情感、更有温度、更有力量。二要为职工成长成才提供精神动力和文化支撑,通过组织开展系列文体活动,实施多维文化浸润工程,丰富职工的精神文化生活,增强归属感和向心力,以艺术化的表达载体激活职工内生性创新动能。三要创新实施工会数智化建设工程,创建直达职工群众的智慧服务终端,让党的创新理论实现指尖学习,让职工思想政治工作插上“数智化”翅膀,实现理论知识随时学、随处学。

第四,激活新时代职工思想政治工作合力。青年兴则国家兴,青年强则国家强。在开展职工思想政治工作过程中,新时代工会干部要聚焦青年职工这一重点群体,把握青年职工思想活跃、追求成长、渴望认同的特点。一要加强青年职工的政治引领。针对青年职工思维活跃、接受新事物快的特点,充分利用新技术,通过学习云端课堂、沉浸式体验学习、青年读书会等方式,让青年职工愿意听、愿意学,确保青年职工政治理论学习常态化、制度化。二要激励青年职工挺膺担当。立足青年职工全周期成长需求,构建“职业发展+生活保障”双轮驱动服务体系。职业成长层面,提供个性化职业规划、学历提升补贴、技能认证绿色通道等政策激励,助力青年职工技能登高;生活保障层面,整合住房租赁优惠、医疗健康服务、子女教育托管等资源,打造青年职工服务驿站,切实解决“关键小事”,让青年职工轻装上阵、专注建功立业。三要

激发青年职工的创新创造热情。围绕国家重大战略和产业升级需求,依托劳模工匠创新工作室联盟,实施“青年工匠人才托举工程”,推动劳模工匠与青年职工结对传承,以“导师带徒”机制加速技能迭代。开展“五小”群众性创新竞赛,对优秀成果给予创新基金、专利孵化、成果转化等全链条支持,并选拔青年骨干参与技术攻关、重点工程建设,让青年职工在创新实践中挑大梁、当主角。

第五,构建新时代职工思想政治工作大格局。海纳百川,合力致远。新时代工会干部要主动担当历史使命,全力推动构建职工思想政治工作大格局。一要构建服务格局。建立党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责,各级工会协同推进、职工广泛参与的服务格局,打造“专兼结合、内外协同”的思政工作队伍,确保思想政治工作精准滴灌、直达心坎。二要构建育人格局。整合“政一校一企一社”资源,打造集思政教育、产教实践、工运研学、职工创新于一体的“大育人”体系,以润物无声的价值浸润,培育新时代工匠精神传承者,实现教育资源要素的破界流动与育人价值的共生共创。三要构建宣传格局。把职工思想政治工作融入主题宣传、政策宣传、典型宣传中,落实到工会报刊、网络、新媒体中,用活各类媒体平台,构建“全网覆盖、全屏共振、全媒传播”的宣传格局,提高工会新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力,让“咱们工人有力量”的时代强音响彻巴渝大地。

(作者为重庆市总工会党组书记、副主席)

精准把握中国特色社会主义工会发展道路的内在逻辑关系

彭维锋

习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话,深刻阐明了我国工运事业的政治保证、根本方针、历史使命、本质特征、基本职责、自身建设等各个方面,指明了中国工会的发展方向、发展目标、发展路径、发展动力等重大问题,深化了党对工运事业和工会工作的规律性认识,是新时代新征程工运事业和工会工作的根本遵循和思想行动指南。

深刻领会中国特色社会主义工会发展道路的科学内涵、理论实质和实践要求,重在把握以下三方面的内在逻辑关系。

第一,精准把握政治方向和工作准则。坚持党的领导,是政治立场和政治原则,也是工作准则和具体要求。要坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,确保工人运动始终沿着正确方向前进;坚持服从和服务于党的中心任务,使工人运动和工会工作自觉在大局下行动。一是坚定维护党中央权威和集中统一领导,始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一

致,全面有效地贯彻落实到工会工作全过程和各方面,确保工会工作的正确方向。二是坚决扛起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任,加强职工思想政治引领,通过发挥工会职能作用,把坚持党的领导和我国社会主义制度落实到广大职工群众中去,精准有效把党的路线方针政策传达到广大职工群众中去,增强职工群众对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,把广大职工群众紧密团结在党和政府周围,巩固党执政的阶级基础和群众基础。三是牢记“国之大者”,找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点,牢牢把握工人运动的时代主题,紧密围绕以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业为中心任务,推动广大职工群众把听党话、跟党走转化为具体的创新创造和生动实践,汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量。

第二,精准把握根本方针和工作重心。中国工会是党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带。要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,充分发挥工人阶级主力军作用;坚持以服务职工群众为生命线,切实维护职工合法权益、促进职工全面发展。一是聚焦工人阶级的性质、地位和作用,把全心全意依靠工人阶级的根本方针贯彻到党和国家政策制定、工作推进的全过程,落实到企业生产经营的各方面,进一步巩固工人阶级的领导阶级地位,充分发

挥工人阶级主力军作用。二是推动产业工人队伍建设改革走深走实,通过思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,建设一流产业技术工人队伍,切实提升产业工人地位,充分发挥产业工人作为工人阶级的主体力量、创造社会财富的中坚力量,以及实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量的重要作用。三是重视发挥劳模工匠的示范带动作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为劳模工匠发挥作用搭建平台、提供舞台,通过劳模工匠的精神引领和技能传承,培养造就更多工匠人才,激励广大劳动者在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。四是强化顶层设计,推动完善劳动法律法规,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,积极构建和谐劳动关系,维护劳动领域政治安全。五是着力完善职工维权服务工作体系,把竭诚服务职工群众作为工会一切工作的出发点和着力点,全心全意为广大职工群众服务,用心用情用力解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题,为职工群众做好事、办实事、解难事。六是推动广大职工群众顺应新一轮科技革命和产业变革,全面提升劳动者素质,引导广大劳动者终身学习、不断提高自身素质,实现知识和技能的迭代,成长为知识型、技能型、创新型劳动者。

第三,精准把握建设目标和工作路径。工会改革是全面深化改革的重要组成部分

分。要加强工会自身建设,坚持工会组织的政治性、先进性、群众性,充分发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用;坚持依法依规开展开展工作,推动工会组织和工会工作在守正创新中不断增强生机活力。一是深入推进工会改革创新,打造高质量工会干部队伍。切实加强自身建设,全面加强工会系统党的建设,打造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍。二是构建联系广泛、服务职工的工会工作体系,建强组织体系、拓宽服务领域、创新工作方法,让职工群众真正感受到工会是“职工之家”,工会干部是最可信赖的贴心人、娘家人。

只有坚持党对工运事业和工会工作的全面领导,坚持服从和服务于党的中心任务,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针,坚持以服务职工群众为生命线,工会组织和工会工作才能方向明确、不走偏路,才能有声有色、扎实有效,才能实现高质量发展。服务党和国家工作大局是工会工作的主题,服务职工群众是工会工作的职责,加强自身建设是实现聚焦主题、强化职责的重要支撑。这就需要强化政治性、先进性、群众性,增强引领力、组织力、服务力,创新组织体制、运行机制、活动方式、工作方法,建机制、强功能、增实效,切实提升工会工作能力和水平,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

(作者单位:中国劳动关系学院)

@专业技术人员
人工智能通识
继续教育来了

近日,人社部印发通知,在全体专业技术人员队伍中广泛开展人工智能通识继续教育。

► 总体要求

通过优化内容、丰富资源、创新形式,完善继续教育体系,不断提升专业技术人员对人工智能的认知水平和应用能力,培养壮大适应数字化转型的高素质专业技术人才队伍。

◆ 紧贴人工智能国家战略和前沿技术发展,坚持需求导向、应用导向、结果导向

► 继续教育内容

◆ 重点学习习近平总书记关于发展人工智能的重要论述

◆ 人工智能理论知识和前沿技术

◆ 人工智能思维方法、伦理与法律

◆ 人工智能典型案例分析和项目实践

◆ 人工智能赋能产业或政务应用场景新范式

... ..

► 继续教育形式

◆ 组织专家辅导

◆ 纳入公需科目

◆ 开展高级研修

◆ 开展各类竞赛

◆ 探索“人工智能+”继续教育

◆ 参加数字技术工程师培育项目

◆ 理论与实践课程的融合互补

... ..

通知强调,要将人工智能通识继续教育列入本地区本部门继续教育计划,创造条件加大支持保障。

策划/制图:张菁

观点撷英

加强学术研究推动劳动力市场变革

劳动经济学会劳动力市场专委会2025年学术年会暨郑州大学第三届全国应用经济学博士后论坛近日在郑州大学举行。与会专家围绕劳动组合形态的嬗变与管理体系的重构、高校专业布局与就业、我国企业数字化转型的新测度、数据要素与劳动力市场变革等主题展开深入交流探讨,深刻理解劳动力市场的关键变化,把脉我国劳动力市场变革与发展新趋势。

促进高质量充分就业是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。就业质量的衡量既涉及宏观维度,也涉及微观维度,既有主观评价,也有客观评价。目前来看,通常从收入水平、职业安全、技能发展及工作生活平衡等多维度进行衡量。要提升就业质量,首要路径是加快发展新质生产力,这是创造大量高质量就业岗位、丰富岗位多样性并激发创业活力的根本。其次,要着力促进劳动力市场的平衡性,通过推进基本公共服务均等化,健全对农民工、灵活就业及新业态从业人员的社会保障体系,并加强对下岗人员等群体的人力资本投资,以弥合不同市场间的差距。此外,工会的作用不可或缺,能够在劳动者权益维护、促进和谐劳动关系中发挥不可替代的关键作用。

——中央党校(国家行政学院)教授,劳动经济学会副会长 赖德胜

要实现招生就业联动,结合就业趋势主动对接人才需求,合理分配招生计划。其核心在于推动教育结构与区域经济发展的精准适配,建立持续优化的动态调控机制。然而,优化过程并非简单的规模增减,要对专业进行精细化管理。例如,对于部分在校规模增长但就业趋势下行的传统专业,需深入分析原因,合理调控招生。同时,对于新兴产业专业,避免盲目扩张,要紧密结合本地区的产业发展实际来科学规划人才培养规模,防止造成新的就业压力。为实现这一目标,强化省级统筹至关重要,建议建立跨部门协调机制,加大对社会急需紧缺专业的政策与资源倾斜力度,确保人才培养供给侧与产业需求侧的同频共振。

——山东女子学院党委副书记、校长,中国工业经济学会副会长 李光红

数字经济快速发展的影响并非简单的“溢出”或“虹吸”,而是通过降低省际贸易成本重塑区域经济格局,催生了因地而异的复杂空间效应与差异化发展路径。这种差异化影响源于多重机制的共同作用。从效应分配看,本地生产率提升的溢出效应在东部更显著;劳动力再配置则呈现东部“核心—分散”与西部“中心—虹吸”的不同模式;贸易条件的改善不仅提升了本地贸易地位,还有力促进了西部地区融入全国统一大市场。这些机制共同催生了东部“质量提升型”、中部“规模扩张型”和西部“效率提升型”的差异化发展路径。值得欣慰的是,数字经济的促进作用存在门槛效应,且生产网络在传导增长效应中扮演了关键角色。

——北京师范大学财经处处长,经济与工商管理学院教授 蔡宏波

经济发展通过缓解农业生产的季节性资源约束,对促进新生儿期投资和改善长期性别平等方面起着关键作用。在传统农业社会,家庭资源随农时季节性波动,这种波动与“重男轻女”偏好相结合,导致了对女性的投资不足,尤其是在资源稀缺的季节。随着经济发展,家庭对农业的依赖性降低,资源约束得到缓解,降低了农业季节性对新生儿投资的负面影响。研究证实,农业生产力的提高以及市场化改革均能显著减轻这种由季节性因素驱动的性别不平等现象。因此,即使传统观念短期内难以改变,通过经济发展和增加公共资源投入,如教育和医疗,也能有效促进性别平等。

——北京大学经济学院学术委员会主任、经济学系主任 秦雪征

数据要素是数字经济深化发展的核心引擎,发挥数据要素乘数效应将为推动高质量发展提供有力支撑。现阶段我国数据要素呈现增速强劲,区域发展不均衡,以及数据资本存量、总量和质量差异化显著,应用潜力释放不够等特征,而高质量充分就业呈现总体快速增长、区域和行业结构性矛盾突出等特征。丰富数据要素价值释放路径,实现数据要素创新性配置,将为实现高质量充分就业提供新契机。数据要素主要通过配置效率机制、技术创新机制和产业升级机制促进高质量充分就业。未来,数据要素将对优化就业结构、弥合区域鸿沟及提升就业质量起到关键推动作用。

——郑州大学商学院教授 李颢

(张菁整理)

观点

面向“十五五”时期发展新质生产力的需求,需以顶层设计、产教融合、激励机制、区域协同为支柱,重构产业工人技能生态,形成技能供给精准适配区域产业基因、人才发展深度融入新质生产力跃迁的生态闭环。

钱志权 吕秋慧

以人工智能为代表的新一轮科技革命正深刻重塑生产方式和产业形态,驱动新质生产力加速形成。这一变革对产业工人技能提出新要求:从单一操作转向复合创新,从经验依赖转向知识迭代,产业工人将转型为融合技术应用与创新实践的能动主体。

在此背景下,直面产业工人技能存在的结构性矛盾与技能升级滞后的现实挑战,打造适应发展新质生产力的技能形成体系,已成为迫在眉睫的任务。当前产业工人技能结构与发展新质生产力的需求之间还存在着一些矛盾,主要表现在以下几方面。

其一,技术迭代加速与传统技能更新滞后的矛盾。随着新技术的快速普及,工厂生产线的自动化、数字化、智能化水平不断提升,对产业工人的技能提出了更高要求。许多工人的技能仍停留在传统机械操作层面,缺乏对智能设备操作、数据采集分析等新兴技术的理解与掌握。这种由“操作者”向“技术协同者”转变的职业要求,使得原有技能的有效周期缩短,部分岗位出现技能断层现象。其二,产教融合不足与技能供需错位的

热点思考

打造适应发展新质生产力的产业工人技能形成体系

矛盾。职业院校的部分课程更新滞后于技术迭代,中小企业先进设备匮乏,公共实训基地覆盖不足,难以支撑智能制造、工业互联网等前沿技术的实操训练。高技能工人的技术理论转化与复杂问题解决能力培养薄弱,需系统性改革以实现教育与产业的无缝对接。其三,技能成长需求与人才激励错位的矛盾。现行职工技能等级体系与企业用人机制、收入分配之间的联动仍显薄弱。同时,技能人才参与技术革新的成果评价机制仍有待完善。其四,区域产业梯度与技能人才配置失衡的矛盾。从整体上看,东部地区在智能制造、工业互联网等前沿技术领域的发展迅速,不仅提高了生产效率,还吸引了大量高端技术和管理人才流入,进一步巩固了其竞争优势。而中西部地区的产业进程受到制约,本地企业的技术创新能力相对薄弱,难以实现自主的技术迭代和升级。同时,不同区域之间在硬件设施和服务配套上的差距也在一定程度上影响了技能转化率。

面向“十五五”时期发展新质生产力的需求,需以顶层设计、产教融合、激励机制、区域协同为支柱,重构产业工人技能生态。形成技能供给精准适配区域产业基因、人才发展深度融入新质生产力跃迁的生态闭环,筑牢因地制宜发展的基础。

第一,聚焦强引领,不断夯实政策制度基础。建立技能规划协同机制,将产业工人技

能升级纳入地方发展新质生产力方案的重要议程,构建“区域产业地图—技能需求清单—培训资源目录”动态联动体系,确保技能培训与产业发展需求紧密结合,形成良性循环。健全技能投入法制保障机制,通过专项立法明确企业职工教育经费用于一线技能培训的最低比例,并推行学分银行跨区域认证制度,确保资金可有效投入到技能提升中,提高培训成果的认可度和可转移性。同时,实施重点产业精准扶持机制,设立技能转型专项基金,对生物医药、新一代信息技术等战略性新兴产业给予定向补贴与税收抵扣,支持关键领域的技能提升和技术转化。此外,还需强化政策落地检测评估机制,定期追踪区域技能供给与产业需求匹配度,确保政策精准有效。

第二,聚焦强融合,深入推动产教双向贯通。共建模块化课程开发机制,推行“双导师制”与“订单班”模式,由职业院校教师与企业工程师协同开发区域产业特色课程,确保教育内容紧密结合实际需求。同时,建立实训资源共享机制,建设公共实训基地集群,配置智能制造、工业互联网等先进设备,提升整体技能训练水平和实用性。打通工匠学历提升通道,在高校开设“劳模工匠班”,强化技术理论转化与复杂问题解决能力培养,为高技能人才提供深造机会。此外,实施课程内容与产业技术迭代同步更新制度,确保产业工人培养能够精准对接区域新质生产力发展需

求,实现教育链与产业链深度融合。

第三,聚焦强激励,持续完善人才培养体系。打破身份壁垒,全面推行“新八级工”制度,实现技能等级与薪酬、股权激励挂钩。同时,探索“技能—技术—管理”三轨互通的职业晋升路径,允许高技能人才竞聘研发或管理岗位,破除职业流动的隐形门槛,为他们提供更广阔的发展空间。此外,强化舆论引导,营造尊重技能的社会氛围,全面提升社会对技能人才的认知和尊重。

第四,聚焦强协同,着力优化要素资源流通。建立技术资源跨区域流动机制,引导东部企业向中西部输出智能制造转型经验,共建跨省产教共同体与飞地培训中心,有效破解技能供给的区域壁垒,推动优质资源共建共享。同时,打造智能化的技能供给匹配平台,利用AI分析区域产业地图与人才缺口,动态生成个性化培训课程并精准对接就业岗位,提升技能转化效率。健全基层创新长效激励机制,将工人在生产一线中的技术革新、工艺优化等“微创新”成果纳入绩效考核与荣誉评定体系,激发广大产业工人参与技术改进的内生动力。通过税收优惠、专项基金等杠杆,引导技术、资金、人才等资源向中西部流动,构建“技术共享、人才共育、成果共赢”的区域技能发展生态,助力新质生产力的协调发展。

(作者单位分别为浙江农林大学、浙江机电职业技术学院)