

浙江德清县总升级工会驿站,引入智能化医疗咨询、购药、挂号等服务

365天“健康不打烊”! 19家工会驿站变身“健康驿站”

本报讯(记者邹偶然 通讯员王力中)“最近我肠胃不舒服,有了这个健康驿站,真是方便!”近日,浙江省湖州市德清县阜溪街道板桥社区的新就业形态劳动者小李来到社区健康驿站,在自动售药机上买了一盒藿香正气水,拆开包装,掏出一支药水喝了起来。

据悉,德清县总工会在今年初启动的新(改)建工会驿站过程中,开始引入智能化医疗咨询、自助购药、线上问诊挂号等服务,并不定期组织医护行业劳模(工匠)驻点开展健康咨询和健康讲座等服务,受到新就业形态劳动者的欢迎。

“我们在走访中发现,新就业形态劳动

者对快捷方便的就医有很大需求。他们易受寒受热,还可能外有伤。去医院或社区卫生服务站需要排队,耗费时间。”德清县总工会有关负责人介绍,县总已在19家工会驿站引入健康服务,这些健康驿站重点服务园区企业一线职工,特别是在职工面临重大疾病时,提供就医流程指导、专家资源推荐等支持服务。此外,健康驿站全年排定特色健康月历,实现365天“健康不打烊”,包括7月防暑知识讲座、8月亲子健康日、9月急救培训等。

记者在德清县乾元镇的健康驿站看到,干净的休息区内,配备血压机、自助购药机,提供健康知识手册,并提供线上问诊

服务。这是一个集健康评估、慢病防控、心理咨询与就医指导于一体的窗口。前不久,中国人民解放军联勤保障部队第九〇三医院13个科室的专家送医到工会驿站,为200余名职工及家属提供免费问诊、健康咨询和个性化健康指导,并现场发放药品400余份。

据介绍,乾元镇的健康驿站实行“工会主席轮岗制”,由乾元镇总工会主席和园区各企业工会主席轮流担任站长。“最熟悉职工需求的人直接参与管理,才能提供精准服务。”乾元镇总工会副主席黄益坤说,根据前期需求调研,健康驿站集成健康评估、就医绿色通道、心理疏导等6大功能于一体,特

别设立重大疾病诊疗咨询窗口,可直接链接省级医疗资源,解决职工“挂号难、预约难”等问题。

为实现健康服务的制度化、常态化,健康驿站正引入AI健康检测设备,建立职工电子健康档案,不断完善健康服务内容和形式,还将推出年度主题服务计划,包括“心理健康月”“家庭健康月”等活动,通过减压沙龙、亲子互动课程等多样化形式,不断增强职工的获得感。

“今年我们还将对接城管、财政、卫健等产业(系统)工会、县社会工作部等单位,建立协作机制,整合闲置公共空间,新增服务点位。”德清县总工会有关负责人表示。



我感到,聚各级工会力量服务新就业形态劳动者的工作还任重道远——

把关爱送到网约车司机身边

□盛卯弟

7月30日 星期三 雨

今天,继7月18日在江苏省南京市江宁区极客空间组织苏工暖“新”行动——“8+X”综合服务集市T3出行专场活动,为112名网约车司机提供移动体检后,在江宁区土山机场片区又举办了一场以网约车司机为主要服务对象的送体检活动。

经过江宁区土山机场片区总工会的精心组织及省工人扬州疗养院工作人员的辛勤工作,体检活动非常顺利,上午共为110名网约车司机及快递员等新就业形态劳动者提供移动体检服务,片区总工会同时进行送清凉活动。

现场,我对参加体检的南京驰扬汽车租赁公司的司机和参与组织此次体检的南京登途云汽车租赁公司工会干部孙女士进行随机访谈。

孙女士介绍,公司现有职工400名,包括350名网约车司机。今年1月,公司在土山机场片区总工会的指导和帮助下成立工会。我通过详谈了解到,公司工会成立后,离“建起来、转起来、强起来”尚有距离。因此,类似的平台合作用工企业的建会入会工作,更需要属地总工会及新就业形态劳动者行业工会联合会等组织给予指导和帮助。

孙女士说,公司对参加体检的网约车司机表示感谢,并表示,工会组织很贴心。孙女士还介绍了自己的收入等情况,表示挣钱不容易。

孙女士说,公司对参加体检的网约车司机表示感谢,并表示,工会组织很贴心。孙女士还介绍了自己的收入等情况,表示挣钱不容易。

(作者系系总T3出行蹲点组成员、江苏省工会干部)

共享健康文化盛宴

8月10日,在福建省福州市高新区不离岛龙江营地,由福州市总工会主办的2025年第二期榕台职工品质生活系列之“健康生活周”活动启幕,吸引35家企事业单位、近百名榕台职工参与。福州非遗自然门武术体验等健康文化项目精彩上演,大家共享文化盛宴。

本报通讯员 谢贵明 摄

百色市总开展“百工送工”工会帮就业系列活动

为企业与求职者搭建“云端桥梁”

本报讯(记者庞慧敏 通讯员李雪)日前,在广西壮族自治区百色市总工会指导下,田林县总工会、县人力资源和社会保障局联合主办“百工送工——工会赋能云端送岗·人社聚力职通田林”直播招聘活动,为企业与求职者搭建“云端桥梁”。

5月,百色市总开展“百工送工”工会帮就业系列活动。联合宣传、人社、教育等部门,通过直播招聘、人企探岗、岗位推荐等方式,邀请工会主席或企业负责人化身“带岗主播”,依托“线上直播+线下招聘”双轨模式精准匹配岗位。同时,通过官方网站、微信公众号、微信群、新媒体等平台发布活动信息,在大型商圈、零工市场、公园广场等人员密集场所放置流程展示板,扩大活动覆盖面。

在直播活动前,百色市总邀约辖区高校、职业院校的毕业生,有就业需求的农民工、转岗待岗职工、困难职工、残疾职工、灵活就业人员、新就业形态劳动者下载使用“职工之家”APP,邀请求职者观看直播带岗活动。截至7月,全市新增注册用户超1万人,企业与求职者匹配效率提升40%。

在“百工送工”系列直播活动中,各县(市、区)总工会根据本地特色产业、企业需求、劳动力特点,优化页面设计和功能调试,设置岗位信息展示区、互动问答区、简历投递入口及后期跟踪服务等。在田林县的直播活动中,企业代表实时解答求职者关于学历要求、技能培训、工作环境等疑问,线上观看超1万人,直播间点击量超9.3万人次,点赞量4.9万次。

截至目前,“百工送工”系列直播活动吸引1800余家企业参与,提供超3万个岗位,直播间点击量超50万人次,达成就业意向1250人次。



新闻特写

泾河大桥上的“匠心传承”

本报记者 祝盼 毛浓曦

近日,横亘在陕西咸阳泾河峡谷上方,距离上游坝址区域550米的东庄水利枢纽泾河大桥上,迎来近百名头戴安全帽的水利专业师生及数十名各级劳模工匠,由陕西省农林水利气象工会等单位主办的“‘匠心接力 共筑安澜’——清华大学、大连理工大学学子走进东庄水利工程”活动在此举行。

“对于立志投身水利行业的我们,在校该重点培养哪些能力?”第一次近距离接触国家重点水利项目建设现场的“大咖”们,大连理工大学水利工程学院水利水电专业学生李雨桐鼓起勇气,向宝鸡水发集团管网运行部副

部长、全国劳模刘鸿斌请教。

“像水利工程识图与制图、工程测量与施工放样这些专业技能必须过硬,水力学、工程水文及水利计算等核心知识也要培养……”一个简单的提问瞬间变成一场生动的现场教学课,同学们纷纷围到刘鸿斌身边。

“我们在学习中发现目前很多方向都已经趋于智慧水利,它的发展前景和难点在哪?”“独自坚守泵站多年,您认为在工作中如何保持初心与热爱”……泾河大桥上新铺设的路面沥青味尚未散尽,远处已浇筑完成的近230米混凝土双曲拱坝气势雄伟,学生们置身其中,纷纷开始向身边的榜样“取经”。

在参观学习前,主办方先在东庄水利工程

教育研学基地开展了劳模工匠进校园活动,4位劳模工匠分别为近百名师生进行宣讲。

据介绍,今年,陕西省总工会、省教育厅、省人社厅联合发文,推动形成劳模工匠走进校园、青少年走进企业和劳模工匠创新工作室的双进双向的常态化长效化机制。本次活动就是该机制发挥作用的具体实践。

活动结束后,有学生希望陕西省交口抽渭灌溉中心机电科科长、全国五一劳动奖章获得者王战义能送给他们一句话。思考片刻后,王战义说:“把每个技术参数刻进心里,把每次实操误差嚼碎分析,让图纸上的线条变成能抵御洪水的钢铁脊梁——这才是水利人最美的成长轨迹。”

职工“小提案”带来“大改变”

指尖上的平台汇聚职工“金点子”

本报记者 田国奎

本报通讯员 孔国政 李建军

“自实训基地投运以来,承办了多项技术比武,有200余人次的一线职工在此参加培训。”近日,站在设施齐全的综合实训基地前,华能聊城热电有限公司检修部职工李宏图一脸自豪。

2024年,李宏图巡检时注意到一废旧车间闲置了许久,于是他通过公司工会网

上管理平台提出一项建议——利用该车间打造一个实训基地。公司工会收到这一建议后,经过研究并予以采纳,综合实训基地很快就建起来了。

华能聊城热电有限公司工会主席尹宗祥介绍,为进一步贴近职工、贴近实际、贴近生产,公司设计开发了网上工会管理平台,设有“合理化建议征集”“职工代表提案”“管理创新成果申报”“技术创新成果申报”四大模块,实现收集整理职工代表提案、合理化建

议、创新成果申报的全流程管理网上办理。

搭好平台是第一步,职工积极参与才是关键。公司工会坚持“改善即时创新、人人可以创新、时时可以创新”的理念,号召职工围绕转型发展、提质增效、安全生产、职工创新等重点任务和日常工作中关心的热点、难点问题,积极建言献策。网上管理平台对职工申报的基本信息、详细内容或建议、成果或预计成效、经费、确认信息等进行全流程展示。公司工会建立了激励机制,每个模块设立专业评审组,根

据活动节点进行总结评比,每月对评比情况下发通报,年底进行汇总评比表彰,评出“十佳创新工匠”“十佳创新成果”“十佳合理化建议”等。对突出贡献者在公司职代会上进行表彰,优秀成果推荐报送上级单位。

自网上管理平台运营以来,公司工会累计收到职工提案91件,正式立案13件,提案处置率100%。征集创新成果750条,合理化建议451条,累计获得科技专利受理29项,授权11项,研发投入完成率110.81%。其中,“强化培训,加强人才梯队建设,提升职工业务技能水平”“与产业方联合争取聊城市风电资源开发权”等13件提案通过平台申报提交后,并经职代会审议通过后立案,为企业节约运营成本约100万元。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 王鹏浩

一份提案,直接催生企业工会开展一场“跑冒滴漏”专项治理行动。这是近期发生在中铁六局路桥公司的一件新鲜事。

这份提案是2024年3月公司职工代表大会上职工代表夏元提交的《关于加强施工过程成本精细化管理的提案》。

收到提案后,公司工会迅速组建专项工作组,联合商务、工程、物资等6个部门深入15个项目现场调研。通过现场“查一问一看”梳理出易发的材料损耗、机械闲置等7大类45项具体问题。各部门结合日常检查、审计巡查发现的问题,制定了《项目

一份职工提案引发一场“创效改革”

管控“跑冒滴漏”问题清单》,提出整改建议53条,并经职工代表联席会议审议通过《“跑冒滴漏”专项治理实施方案》,形成“职工提案—工会督办—部门落实—代表评议”闭环机制。同时,全公司范围开展深挖细查“跑冒滴漏”问题,制定了覆盖面更广、针对性更强的“一项一策”。各单位明确职责分工,细化考核指标,压实“一项一策”工作责任,把治理工作贯穿到项目管理全过程。

“只有把项目部当作自己的家精心管理,才能堵住效益流失点。”大同项目部女职工代表李雅婷在分享治理成果时说道。她所在的项目部鼓励职工优先选择公共交通出行,车辆使用费用下降了23%;食堂实行报餐制度,有效避免了食物浪费,每月食材成本降低了15%。

据介绍,该公司各单位紧盯项目管理中的效益流失点出实招。例如,利威项目部在

隧道初支及二衬施工中,采用“三喷两刮一打磨”“压密式传感器、带模注浆”先进工艺,在提升工程质量的同时,降低混凝土超耗28%;安盘高速项目在桩基施工中采用旋挖钻+冲击钻配合钻孔方式,将混凝土超耗从13%控制到6%;机械设备项目部对混凝土拌合站电气控制程序进行改造,实现上料皮带带的自动启停,全年节约用电4340.8千瓦时。

本报记者 赵黎浩

“祝你生日快乐……”随着歌声响起,来自云南省临沧市刚满10岁的小玉眼里噙满泪花,“第一次有这么多小朋友陪我过生日。爸爸看不到的风景,我来替他看。”这是发生在“云岭少年 心向北京”夏令营活动中的一幕。

近日,按全国总工会统一部署,云南省总工会精心协办,组织800名云南职工子女到北京开展夏令营活动,其中有49名孩子是因公牺牲的民警子女,31名是禁毒一线民警子女和边境少数民族民警子女。

8月5日,云南省公安厅水上巡逻总队二级警长范仰惠和云南省工会共青团妇联干部学校副校长刘瑞华商量活动细节时,收到小玉妈妈发来的信息。“小玉的爸爸是一位因缉毒重度脑损伤的伤残警察,她不能像其他孩子一样感受到爸爸的照顾。能参加这样的活动,我相信会让他们感到自己并不孤单,今天是她的生日,祝福她永远平安快乐。”

读到这条消息时,范仰惠边擦眼泪边打开手机搜索附近的蛋糕店,因为蛋糕要得急,联系了4家都没接单,直到第5家,蛋糕店才接了这个单子。

集体诵读、个人朗读、用画笔画出心中的愿望……当天的读书活动接近尾声时,刘瑞华邀请小玉上台展示她的画。她画了一幅生日蛋糕,当问及画这幅画的初衷时,她轻声地说:“今天是我的生日,你们能陪我过生日吗?”

话音刚落,工作人员推着大蛋糕走进活动室。不知是谁先鼓掌,活动室瞬间掌声一片。

第一个被小玉邀请上台切蛋糕的是10岁的小萱。她的爷爷张从顺在抓捕跨国毒贩行动中为保护战友牺牲,父亲张子权又因劳累过度突发疾病倒在禁毒行动一线。

小萱的画是一面国旗,她和小玉都表示,长大了想当一名警察。

午后,800名营员参观了中国国家图书馆、中国共产党历史展览馆。在国家图书馆,每个小朋友都拿到了100元代金券,购买图书。

前往党史展览馆的途中,带队的云南省高级人民法院工会副主席钟声扬为孩子们普及党史知识。从嘉兴南湖的红船到延安窑洞的油灯,从长征路上的草鞋到天安门城楼的红旗,鼓舞人心的细节在孩子们眼前一一再现。

太重集团工会:

“职工疗养+驻村帮扶”助推乡村振兴

本报讯(记者刘建林 通讯员朱俊茹 白鹏)近日,在山西省忻州市繁峙县西沿口村的杏园里,太原重型机械集团有限公司工会(以下简称太重集团工会)参加疗养的职工手提竹篮穿梭绿荫间,欢声笑语不断。与此同时,直播镜头实时记录着采摘的热闹场景。这场由集团工会主办、集团驻村工作队协办的疗养之旅,让乡村优质物产走出大山。

今年以来,太重集团工会推动职工疗养与乡村振兴精准对接。在接到职工疗养任务后,太重集团工会驻西沿口村工作队迅速响应。在职工需求端,对接歇山文化旅游景区,梳理党史纪念馆、国宝艺术馆的讲解亮点,让红色故事与人文底蕴更易被职工感知;在供给端,跑遍西沿口村杏园筛选优质果园,设计采摘路线和“杏园打卡”环节,既让疗养职工体验农事乐趣,又为村民拓宽增收渠道;在传播端,深挖西沿口村三圣寺的历史文化价值,梳理建筑特色与民间故事,为职工提供感受乡土文化的“活教材”,推动职工疗养与乡村振兴精准对接。