

王崇实：少年怀国志 热血铸英魂

铭记历史 缅怀先烈

新华社记者 尹思源

“我有牺牲的精神不可捐。”这闪烁着青春蓬勃朝气的诗句，是时年21岁的共产党员王崇实在1936年写的，这正是王崇实短暂人生的光辉写照。

王崇实，1915年出生于蓟县门庄子（今天津市蓟州区官庄镇门庄子村）一个书香家庭。他的父亲王秀冬在村里义务教书，是一位深受五四运动新思想的影响、主张教育救国的爱国人士。耳濡目染下，少年王崇实逐渐成长为一位忧国忧民、思想进步的革命青年。

王崇实的侄子王新增介绍，王崇实尤其喜欢文学，爱看革命书刊，从十多岁就开始写童话，后来又尝试写小说和诗歌。他写的《麦田里的风波》用散文形式描写拾麦穗的穷孩

子和地主儿子斗争的故事，正是他组织穷孩子拾麦子的亲身经历。

1931年九一八事变后，在北平师大附中读书的王崇实和同学们一起参加了反帝大同盟。他积极组织学生参与抗日活动，因此被学校开除学籍。回到老家的王崇实没有停下参加革命活动的脚步，为躲避地方反动政权的抓捕，他辗转至唐山赵各庄煤矿的中学求学，边上学边开展革命工作，在18岁时加入中国共产党。

不久之后，王崇实再次被学校开除，党组织指派他到林西、古冶一带从事工运工作。没有收入来源，他就以拾煤核、做小工为生，在此期间，他多次组织工人举行反抗日本侵略者的罢工活动，活动范围逐渐扩大。

1936年，王崇实回到蓟县家乡，先后在别山镇和朱华山村以教书为掩护从事地下革命活动，并经常自编教材对少年儿童进行启蒙教育。

全民族抗战爆发后，蓟县县委组织掀起

大规模群众抗日救国运动，王崇实在蓟县从东向西再向南开展工作，足迹几乎遍及蓟县城乡，在多地建立起党的组织。因为他活动能力强、工作积极主动，逐渐成为当时冀东西部的党员骨干。

1938年4月，王崇实参加了蓟县县委在盘山千佛寺召开的武装暴动筹备会议，时年23岁的王崇实被中共河北省委任命为蓟县县委书记。

冀东抗日武装暴动开始后，王崇实和多位骨干一起组建了抗日联军第五总队并担任政治主任。7月底，王崇实带领暴动队伍配合八路军第四纵队和其他抗联队伍攻克蓟县县城。战斗中，他总冲锋在前。王崇实常对新党员说：“共产党员为革命，应该吃苦在前，享受在后，要抗日就不要怕牺牲。”

1938年8月16日，王崇实率队配合冀东抗联洪麟阁部攻克了玉田县城，在率部返途中，在别山镇与日军部队遭遇，双方展开激烈战斗。在突围中，为争夺制高点，

王崇实身先士卒，勇猛冲杀，吸引敌人火力，被围困成功突围，王崇实却在战斗中不幸中弹牺牲。

2015年8月，王崇实被列入民政部公布的第二批600名著名抗日英烈和英雄群体名录。

如今，王崇实烈士的墓碑就矗立在天津盘山烈士陵园的苍松翠柏之间，泛黄的照片和革命遗物静静摆放在展厅中。每逢清明节，都会有来自全国各地的青少年到这里瞻仰。

“王崇实烈士在短短23年的生命历程里践行着红色信仰，也让‘为理想奋不顾身’更加具象。”天津盘山烈士陵园讲解员刘雅倩说，王崇实烈士用实际行动证明了“家国大义”从来不是空洞的口号，而是危难时挺身而出的担当。

“我希望能通过我的讲解，让王崇实烈士身上的家国情怀，浸润孩子们的成长之路。”刘雅倩说。（新华社天津8月12日电）

国务院关税税则委员会：调整对原产于美国的进口商品加征关税措施

新华社北京8月12日电 国务院关税税则委员会12日发布公告称，为落实中美经贸会谈共识，根据《中华人民共和国关税法》《中华人民共和国海关法》《中华人民共和国对外贸易法》等法律法规基本原则，经国务院批准，自2025年8月12日12时01分起，调整《国务院关税税则委员会关于对原产于美国的进口商品加征关税的公告》（税委会公告2025年第4号）规定的加征关税措施，在90天内继续暂停实施24%的对美加征关税税率，保留10%的对美加征关税税率。

本次中美继续暂停实施部分双边加征关税，是进一步落实两国元首6月5日通话重要共识的举措，有利于实现双方各自的发展目标，有利于促进世界经济的发展与稳定。

最高法发布涉企行政强制典型案例 纠正违法行政强制行为

本报北京8月12日电（记者卢越）最高人民法院今天发布5个涉企行政强制典型案例，集中体现了人民法院通过监督、纠正违法行政强制行为，依法保护市场主体财产权和其他合法权益的坚强决心，有利于强化规范指导，进一步防止同类行政违法情形的发生。

典型案例涉及行政强制种类多样，既包括查封设施、扣押财物等行政强制措施，也包括行政强制执行、申请人民法院强制执行等。原告企业涉涉行业多元，包括了与人民群众生产生活息息相关的多个行业。典型案例涉及行政管理领域广泛，所反映的法律问题值得重视，涉及行政主体资格、法定职权、执法依据等方面法律适用标准的探索和完善。

在一起来申请强制执行案件中，山西省襄汾县人社局调查发现某装饰公司拖欠农民工工资，于2022年1月10日向该装饰公司作出劳动保障监察责令改正决定书，限令其在收到决定书7日内结清工资。该公司于同年1月25日、26日将所欠工资全部支付完毕。县人社局因该公司此前存在逾期未能结清的情形，决定对该公司罚款2万元。因该公司未缴纳罚款，县人社局向法院申请强制执行该处罚决定，包括上述2万元罚款和逾期不履行加处的罚款。

襄汾县人民法院审查认为，县人社局在明知企业已付清欠款的情况下仍作出“顶格处罚”，显失公平，损害了该装饰公司的合法权益，故对县人社局提出的非诉行政强制执行申请，裁定不准予强制执行。

数据显示，2022—2024年，各级人民法院受理涉企行政强制一审案件约占全部一审行政案件的8%。各级人民法院一方面支持行政机关依法履行行政强制等监管职责，另一方面坚决纠正违法的查封、扣押、冻结等行政强制措施和行政强制执行，以行政争议实质化化解促政通人和、取信于民。

打造带不走的“健康卫队”

在那曲市人民医院新生儿重症监护室，来自大连医科大学附属第一医院的援藏医生田晓亮（左）与吉美多布杰（中）、护士旦珍合作，为一名早产儿实施机械通气治疗（7月18日摄）。吉美多布杰2003年毕业于四川大学华西医学院毕业后来到那曲市人民医院工作，他先后和8批援藏专家合作、学习。

8月，西藏自治区人民医院启动第十批和第十一批“组团式”援藏医疗人才交接工作。10年来，一批又一批来自全国各地医疗机构的专业医疗人才来到西藏，通过“以院包科”“团队带团队”“专家带骨干”“师傅带徒弟”等工作机制，为雪域高原培养出一支带不走的“健康卫队”。

从2015年起，全国17个对口支援省市203家医院选派2000余名专家组团帮扶西藏各级医疗机构，为西藏培养本地医务人员5536名。得益于医疗人才“组团式”援藏政策，西藏卫生健康服务网络更加完善，服务可及性、便利性不断提高。

新华社记者 晋美多吉 摄



培育高技能人才激荡产业“东风”

（上接第1版）

在日常经营中，马忠明对牛肉面制作的细节要求近乎苛刻，有员工将他情绪化的语言和动作拍成视频发到视频平台，特别是从积石山抗震救灾后，他“两道浓眉”“一脸暴躁”的形象曾登上热搜，因而被网民称为“细节哥”。

马忠明告诉记者：“危急时刻，能出手时就出手，用一碗面支援抢险救灾，我们又不容辞。”

在榆中灾区，还有许多像筷上葱这样的爱心人士。在榆中三中的集中安置点上，“林和官兰州牛肉面博物馆”支起锅灶，免费为受灾群众和救援人员供应牛肉面。

“就想让受灾群众能够吃上一碗热乎面。”“林和官兰州牛肉面博物馆”负责人贾相合说，“希望在大家的共同努力下，榆中能够早日渡过难关。”

来自新疆的阿里木江·哈力克带领爱心团队一行6人，跨越千里带着1000多公斤大米、羊肉等食材赶到灾区，用5小时的忙碌烹制出热腾腾的手抓饭……初到榆中，人生地不熟，甘肃蓝天救援队就带着找地方，在兰州开牛肉面馆的马子俊也主动来帮忙。

“一方有难八方支援，看到这么多人来帮助我们，心里暖暖的。”上庄村村支部书记陈万凯说。

8月12日中午，上庄村的农用车辆开始排起了长队，各种高原夏菜陆续装车静待出山，灾后安置和恢复重建的序幕正在渐渐拉开……（本报兰州榆中8月12日电）

心的张恬分享了自己的参赛体验。

2018年至2024年间，东风汽车举办三级技能竞赛139场次，培养出34名职工获得省部级以上技能大赛大奖，16名职工获评荆楚工匠，20名职工获评东风工匠，104项职工创新成果获省部级以上职工技术创新成果奖。

今年提出的职工成长成才促进行动和职工技能素质提升行动明确，不断创新优化公司“三级百工种”技能竞赛管控体系，常态化、分层级举办各类技能大赛，鼓励、支持优秀选手参加省级以上大赛，立足岗位开展技能比武、岗位练兵等活动。

两项行动还提出，将全面落实“新八级工”职业技能等级制度，促进“新八级工”与集团标准职级深度融合，探索实施职级、职称“一评两用”，并探索实施“新八级工”职业技能等级晋升津贴制度。同时，研究出台技能、专业技术、管理人才职业发展贯通指导意见，支持高技能人才取得专业技术、管理领域职业资格，进一步拓宽技能人才成长上升通道。还将充分发挥薪酬激励的导向作用，做好高技能人才薪酬激励，鼓励职工向标杆看齐，立足岗位持续提升技能水平。

拓宽技能人才成长上升通道

2024年6月，东风公司2024年职工技能竞赛计算机辅助工程（CAE）竞赛实操测试赛场上，选手们正凝神聚力。这是东风公司2024年职工技能竞赛十大竞赛活动之一，作为培养研发人才和提升自主创新能力的的重要途径，计算机辅助工程（CAE）竞赛一直是东风公司技能竞赛的重要内容。

“比赛不仅提高了我们的技能，还帮助我们开阔了视野。”2004年首次参加技能竞赛并夺得冠军的团队成员、东风日产用户运营中

持续提升全员幸福指数

在深化“产改”进程中，东风公司将进一步完善技能人才培养体系，绘制技能人才学习发展地图，健全终身职业技能培训制度。全面推进工学一体化技能人才培养模式，积极主动推进产教融合校企合作，构建技能人才前置培养共享平台。加快青年高技能人才培养，做强东风青年小工种技能竞赛，不断拓展竞赛领域，促进更多青年人脱颖而出。

鼓励职工立足工作岗位开展各类群众性创新创造活动，职工（劳模、工匠）创新工作室、技能大师工作室、巾帼创新工作室、青创先锋工作室等平台建设，构建以班组长、党小组长、工会小组长为核心，以创建“六型”班组为目标的班组建设新体系，进一步激活班组细胞。

“通过以此为主要内容的职工建功立业支撑行动，支撑和引导职工在思想政治引领下，通过职工成长成才促进行动和职工技能素质提升行动，为推动公司转型升级、高质量发展建功立业。”东风汽车工会主席周巍告诉记者。

在职工权益保障服务行动中，东风汽车推出“139”幸福在东风——提升职工生活品质计划升级版，针对职工的新需求、新期待，更好满足不同职工群体多层次、多方面需求，并通过构建“我的班组我的家”班组文化品牌，打造一线职工的“心灵港湾、蓄能驿站”，持续提升全员幸福指数。

宁夏实施“四大工程”引育人才

本报讯（记者马学礼 李静楠）近年来，宁夏回族自治区扎实推进“才聚宁夏1134行动”，组织实施了人才培养、引进、活力、暖心“四大工程”，在吸引人才、留住人才和激励人才方面出台了一系列政策，有效推动全区人才工作取得新成效。

据了解，宁夏建立了“全职、柔性、预引进”等多种引才方式，全职引进的优秀博士、硕士或入站博士后，工作满1年且考核合格后，可直接评副高级或中级职称。此外，围绕自治区重点产业、重点领域、重点学科发展需要，自主引进博士以上高层次人才，不受编制总量和岗位结构比例等限制。同时，加大预引进优秀在读博士、硕士支持力度，资助标准为每人每年3万元、2万元。

在人才培养方面，宁夏相继出台青年拔尖人才培养、博士后管理、民企职称评审、技能人才队伍建设等人才培养政策措施。同时，围绕自治区重点产业、重点领域、重大项目、重点学科高质量发展需求，持续实施杰出科技、行业领军、青年拔尖、青年托举4级人才培养项目，分别给予相应的专项经费支持。每年遴选培养一批科技创新团队，在团队建设、人才培养、科技攻关、实验室建设等方面提供稳定支持，培养期内给予每个团队最高200万元资助。

为持续激发人才活力，宁夏深化“放管服”改革，赋予人员总量管理的高校、公立医院等用人单位在人员招聘、职称评审、岗位聘任、绩效工资分配等方面更大自主权，出台《关于进一步激发人才创新创造活力的若干措施》，探索建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的分类评审标准，开辟特殊人才职称评审“绿色通道”，贡献突出的人才可直接评定为高级职称。近两年，自治区重点研发项目中40岁以下青年人才担纲领衔者和骨干的项目比例均超过50%，科技创新团队、助企服务科创专员队伍中青年人才成为主力。

“提高人才评价的质效，宁夏还实行了‘跨地交叉’‘跨行类比’‘良莠同台’‘中期终了双评’等评价形式，建立人才培养与载体建设全周期跟踪服务模式，实施动态管理，坚持优胜劣汰。”

从田间地头到温室大棚，她们书写着乡村振兴的动人篇章

守护黑土地的勃勃生机

本报记者 秦亦姝

鲜红的莓果漂浮在水面，远远望去像一片红色的海洋。果农穿着防水作业服，将漂浮的果实打捞、挑选、装箱……这是每年10月，黑龙江抚远蔓越莓种植基地水收蔓越莓的情景。2024年初，10万盒蔓越莓鲜果回礼广西“砂糖橘”的新闻登上热搜，这个蔓越莓种植基地，由此进入大众的视野。

蔓越莓，这种原产于北美的浆果，以其独特的营养价值和经济价值，备受全球关注。在中国，规模化种植蔓越莓曾是一项空白。近日，本报记者跟随“我们的盛会”中央主流媒体报道黑龙江主题调研行活动，走进位于黑龙江佳木斯抚远市的蔓越莓种植基地，见证一颗莓果从零开始打破技术封锁的故事。

“最开始做蔓越莓种植，可以说是‘举目无亲’，中文书籍都没有相关的资料，成功案例更是无从谈起。”佳木斯市劳动模范、抚远红海植业有限公司技术负责人程正新回忆道，从吉林农业大学毕业后回到家乡后，自己

开始投身于蔓越莓种植，“没有任何经验和资料，我只能根据相关专业领域的知识和以往种植其他农作物的经验‘硬着头皮上’”。

从最初的“让莓苗活下来”，再到后来的提高产量、精细化管理，程正新带领团队一步步摸索种植门道，经过多年的不懈努力，成功在抚远蔓越莓种植基地培育出了全国第一片“红色海洋”。

如今，该公司已拥有4200亩的蔓越莓种植基地，成为亚洲最大且唯一的蔓越莓规模化种植生产、检测、销售、产品深加工及产学研（太空育种）综合性示范生产基地。这一成就，不仅填补了国内蔓越莓无规模化种植和新鲜果产销的空白，更为我国的农业产业结构调整 and 特色农业发展注入了新的活力。

8月的建三江凉爽舒适、天高云淡，空气中弥漫着稻花的清香。在黑龙江省农科院水稻研究所水稻中试测试员刘凤艳的试验田，G42、龙梗31、五常稻花香等2600多个水稻品种茁壮成长。

“水稻种植是‘高风险行业’，农户的种植

投入大，如一旦产出不达预期，很容易亏本。”刘凤艳说，自己的工作就是在育种家和农户之间搭建一座桥梁——帮助育种家筛选出优质高产的品种，为农户的种植提供技术服务和支撑。

在田间地头一干就是30年，每天过着家与试验田两点一线的生活，刘凤艳却从未觉得辛苦，“水稻育种就像养宠物，每天在稻田观察每个品种的特性，对我来说是一件很有意思的事情”。

目前，刘凤艳已经主持育成了8个水稻新品种，填补了建三江生态区无自育审定优良稻新品种的空白，累计推广面积200万亩，累计服务秧棚600栋，水稻本田3万亩，节约人工成本投入300万元。此外，她还在短视频平台开直播为农民答疑解惑，累计培训人数达数十万人。

视线从稻田转到温室大棚，在枝头泛着深紫色光泽的嘉宝果，挂着铃铛般果实的莲雾树……各色热带、亚热带水果长势喜人。

“这是我们‘南果北移’的成果。”北大荒

建三江国家科技园区副主任汪敏介绍，她和团队攻克了温湿度精准调控等关键技术壁垒，成功引进并驯化了65种南方特色果树，不仅改写了作物种植版图，更丰富了北方人民的“果盘子”。

“要加快绿色农业发展，坚持用养结合、综合施策，确保黑土地不减少、不退化”，这是保护黑土地明确要求，也是园区科研工作者不懈奋斗的目标。

“实验室就像黑土地的‘医院’。每年秋收后，我们到田里取土，冬季在实验室化验，再根据结果给种植户出具不同的施肥建议卡，帮助他们科学合理用肥，以减少过度施肥对土壤的危害。”该园区高级主管赵诗奇说，经过实验室的多年努力，当地黑土地的有机质含量已经从2018年的4.08%提升到了现在的4.3%。

北大荒的稻浪年复一年涌动，抚远的蔓越莓带着黑土地的热气销往全国各地……从田间地头到温室大棚，这些扎根祖国北疆的女性身影，正在用汗水与智慧在黑土地上书写着新时代乡村振兴的动人篇章。



大学生直播销黄桃

8月11日，贵州省铜仁市玉屏侗族自治县新店镇新店村黄桃种植基地，返乡大学生志愿者通过直播帮助农民推销黄桃。当前，该县种植的黄桃进入全面采收期，大学生们深入田间地头直播销售黄桃，拓宽销售渠道，深受群众赞誉。

本报通讯员 胡攀学 摄