

# 工会勤工助学为困难学子铺就“暖心成长路”

## 湖北：近千名大学生走进社区车间实习

“高温下，盯着水表读数的每一秒都像在蒸桑拿，但当看到居民喝上放心水时，我懂了‘责任’两个字的分量。”今年暑假，湖北铁道运输职业学院学生熊逸宇通过荆州市总工会的勤工俭学项目，在荆州水务集团实习，不仅挣到学费，还在抄表、送水的琐碎日常里读懂劳动的价值。

据悉，湖北省总工会统筹全省各级工会启动2025年暑期困难职工子女勤工俭学活动，帮助近千名困难职工家庭大学生走出校园，走进社区、车间、律所、医院，在工会搭建的“助学帮扶—实践赋能—就业援助”成长平台上收获珍贵的成长。

“每月千元补贴，专业对口的实习岗位，还有工会买的意外险，孩子暑假不仅能挣学费，还能学本事，我们省心了！”武汉江岸区困难职工黄女士的话，道出众多受益家庭的心声。在湖北省总的部署下，全省各级工会将勤工俭学作为困难职工帮扶的重要抓手，变单一资金支持为多元综合赋能，不仅解决困难职工家庭的燃眉之急，更为他们的长远发展铺就道路。在今年的暑期困难职工子女勤工俭学活动中，专业性更强的岗位设计体现了工会的用心。十堰市竹山县总工会前期深入调研，根据学生专业“靶向”征集岗位，确保

所学的专业知识能在岗位中充分运用。针灸推拿专业的杜美贞在竹山县总的帮助下找到一份专业对口的实习工作。与用人单位签订协议的当天，她握紧协议激动地表示：“靠自己的力量寻找课外实践单位很难，非常感谢工会为我搭建专业对口的实践平台。”

湖北工会对困难职工家庭的帮扶薪火相传，已助力一批又一批职工子女成长成才。如今，这份温暖正悄然回流。7月31日，襄阳樊城区，勤工俭学学生小胡跟随工会干部走进金秋助学申请家庭。协助核对资料时，她轻声安慰同龄人：“别担心，工会曾这样帮过我。”从被帮扶对象到温暖传递者，角色转换

第二次参加工会组织的勤工助学活动。从最初对着孩子手足无措，到带着孩子们折出会跳的青蛙、剪出展翅的蝴蝶，这背后是一次又一次的实践演练，目前张琳已经可以独立负责手工课教学和班级管理。而这份工作，为他带来近4000元的收入。

今年，泉州市总通过前期摸底调查，邀请了首批35名大学生参加勤工助学活动。结合学生所学专业、岗位诉求等情况，市、县工会联系暑期班、工会驿站，帮助提供助学岗位，并按照每人每天不超过200元的标准发放岗位补贴。此外，市总要求各县区工会和用人单位及时关注学子们的工作生活，通过安排劳模导师、带徒名师与职工子女结对帮带，帮助职工子女快速适应岗位。

值得一提的是，今年勤工助学岗位已从工会系统内的职工子女暑期班、职工服务中心、工会驿站等服务岗位向企业一线延伸。不少像张琳一样的学子走进生产车间，在真实的企业环境中观察生产流程、了解管理模式、体验企业文化。

据了解，禄丰绿色智能装备制造产业链工会联合会在云南省楚雄彝族自治州禄丰市成立。据禄丰市总工会党组书记、常务副主席李卫萍介绍，接下来，产业链工会联合会将当好好集群跃升的“助推器”，紧紧围绕园区高端化、智能化、绿色化发展方向，搭建跨企业技术交流、技能竞赛、创新攻关平台，攻克共性技术难题，提升产业核心竞争力；精准对接多样化需求，在权益保障、困难帮扶、技能提升、健康关怀、文化生活等方面提供普惠精准服务；建立健全产业链内企业间、劳动关系双方、政企间的常态化沟通协商机制，构建和谐劳动关系；深化“产改”，探索集群化培养新模式。

这种“政府引导+集体出资+市场化运营”的模式，有效破解了返乡企业用地、资金难题，加速了项目落地和人员招聘。园区毗邻美的、恒隆等龙头企业，形成“15分钟产业配套圈”，未来5年预计带动投资6亿元，提供超1000个岗位。

在湖北，这样的创业载体正形成梯度布局：13个国家级和省级开发区承载核心项目，37个县级产业园区培育中小微企业，26个特色街巷服务个体创业者，237个乡村工坊扎根田间地头。

沙市码头返乡创业街巷的蜕变更具代表性。这片占地975亩的老码头，通过保护工业遗产、规划三大主题区，吸引61家返乡企业入驻。“不仅免了前两年租金，具体解决了小本创业者起步难题，还帮我们对接了50万元创业贷款。”在街巷经营文创工坊的李婷，从深圳返乡后在这里实现了创业梦。2025年“五一”期间，这条1.5公里的滨江创业长廊客流量达11.4万人次，成为人气爆棚的创业就业新地标。

从岑垦园到沙市街巷，湖北正构建起覆盖“初创—成长—成熟”全周期的创业生态系统。截至目前，全省建成省级返乡创业园12个，大学生创业孵化基地34个，累计为返乡项目融资超20亿元。

品牌引领，激发产业集群发展动能

“从武汉光谷到荆州老家，不仅是距离的缩短，更是产业链的延伸。”站在占地210亩的新侨绿色光电产业园，陈义兵望着生产线感慨万千。这位与兄长陈义红博士从新加坡回国的创业者，2022年响应“楚商回归”的号召，投资15.5亿元在家乡建设产业园。

“以前在南方做普工，现在厂里培养我做精密组装，技术含量高了，发展空间也更大了。”入职该产业园一年的组装工老李对如今的生活很是满意。

这个对标武汉光谷的产业园，已吸引30家光电企业入驻，形成从核心部件到终端产品的完整链条。这正是湖北以劳务品牌为引领，激发产业集群发展动能的缩影——荆州区培育的“光电精工”品牌，联合高校每年培养500余名专业人才，着力壮大本土光电产业工人队伍，从业人数达3万余人；天门擦亮“天门农商”品牌，推动服装电商年交易额突破500亿元，带动25万人就业。

数据显示，2025年湖北返乡创业人员在农产品加工、文旅、纺织服装等优势产业领域创业占比达67.7%，形成“一人成功创业，百人稳定就业”的乘数效应。2025年上半年，全省新增返乡创业经营主体超1.2万个，直接带动就业8.3万人，返乡创业项目营收同比增长23%。

夜幕降临，沙市码头的文创灯光次第亮起，杨顺海的蝴蝶庄园里工人已完成收尾工作，程青青的车间仍在赶制订单……这些散落在荆楚大地的创业项目所点亮的生活希望，正汇聚成湖北高质量发展的坚实根基。

## 福建泉州：全链条帮扶启蒙学子“职业体验”

越多职工家庭在调查中对子女职业规划与设计、社会交往能力等方面存在焦虑。为此，泉州市总拓展金秋助学品牌，以“助力学子成长成才”为目标，打造“助学帮扶、实践赋能、就业援助”全链条工会帮扶服务体系，帮助困难职工家庭子女在顺利完成学业同时提升就业能力。

正是在工会帮助下，张琳如愿当上了幼教“职业体验官”。“一开始面对孩子紧张得说不出话，现在已经能带着20多个孩子做手工，我从中找到了自信。”张琳告诉记者，这是他

第二次参加工会组织的勤工助学活动。从最初对着孩子手足无措，到带着孩子们折出会跳的青蛙、剪出展翅的蝴蝶，这背后是一次又一次的实践演练，目前张琳已经可以独立负责手工课教学和班级管理。而这份工作，为他带来近4000元的收入。

今年，泉州市总通过前期摸底调查，邀请了首批35名大学生参加勤工助学活动。结合学生所学专业、岗位诉求等情况，市、县工会联系暑期班、工会驿站，帮助提供助学岗位，并按照每人每天不超过200元的标准发放岗位补贴。此外，市总要求各县区工会和用人单位及时关注学子们的工作生活，通过安排劳模导师、带徒名师与职工子女结对帮带，帮助职工子女快速适应岗位。

值得一提的是，今年勤工助学岗位已从工会系统内的职工子女暑期班、职工服务中心、工会驿站等服务岗位向企业一线延伸。不少像张琳一样的学子走进生产车间，在真实的企业环境中观察生产流程、了解管理模式、体验企业文化。

据了解，禄丰绿色智能装备制造产业链工会联合会在云南省楚雄彝族自治州禄丰市成立。据禄丰市总工会党组书记、常务副主席李卫萍介绍，接下来，产业链工会联合会将当好好集群跃升的“助推器”，紧紧围绕园区高端化、智能化、绿色化发展方向，搭建跨企业技术交流、技能竞赛、创新攻关平台，攻克共性技术难题，提升产业核心竞争力；精准对接多样化需求，在权益保障、困难帮扶、技能提升、健康关怀、文化生活等方面提供普惠精准服务；建立健全产业链内企业间、劳动关系双方、政企间的常态化沟通协商机制，构建和谐劳动关系；深化“产改”，探索集群化培养新模式。

这种“政府引导+集体出资+市场化运营”的模式，有效破解了返乡企业用地、资金难题，加速了项目落地和人员招聘。园区毗邻美的、恒隆等龙头企业，形成“15分钟产业配套圈”，未来5年预计带动投资6亿元，提供超1000个岗位。

在湖北，这样的创业载体正形成梯度布局：13个国家级和省级开发区承载核心项目，37个县级产业园区培育中小微企业，26个特色街巷服务个体创业者，237个乡村工坊扎根田间地头。

沙市码头返乡创业街巷的蜕变更具代表性。这片占地975亩的老码头，通过保护工业遗产、规划三大主题区，吸引61家返乡企业入驻。“不仅免了前两年租金，具体解决了小本创业者起步难题，还帮我们对接了50万元创业贷款。”在街巷经营文创工坊的李婷，从深圳返乡后在这里实现了创业梦。2025年“五一”期间，这条1.5公里的滨江创业长廊客流量达11.4万人次，成为人气爆棚的创业就业新地标。

从岑垦园到沙市街巷，湖北正构建起覆盖“初创—成长—成熟”全周期的创业生态系统。截至目前，全省建成省级返乡创业园12个，大学生创业孵化基地34个，累计为返乡项目融资超20亿元。

品牌引领，激发产业集群发展动能

“从武汉光谷到荆州老家，不仅是距离的缩短，更是产业链的延伸。”站在占地210亩的新侨绿色光电产业园，陈义兵望着生产线感慨万千。这位与兄长陈义红博士从新加坡回国的创业者，2022年响应“楚商回归”的号召，投资15.5亿元在家乡建设产业园。

“以前在南方做普工，现在厂里培养我做精密组装，技术含量高了，发展空间也更大了。”入职该产业园一年的组装工老李对如今的生活很是满意。

这个对标武汉光谷的产业园，已吸引30家光电企业入驻，形成从核心部件到终端产品的完整链条。这正是湖北以劳务品牌为引领，激发产业集群发展动能的缩影——荆州区培育的“光电精工”品牌，联合高校每年培养500余名专业人才，着力壮大本土光电产业工人队伍，从业人数达3万余人；天门擦亮“天门农商”品牌，推动服装电商年交易额突破500亿元，带动25万人就业。

数据显示，2025年湖北返乡创业人员在农产品加工、文旅、纺织服装等优势产业领域创业占比达67.7%，形成“一人成功创业，百人稳定就业”的乘数效应。2025年上半年，全省新增返乡创业经营主体超1.2万个，直接带动就业8.3万人，返乡创业项目营收同比增长23%。

夜幕降临，沙市码头的文创灯光次第亮起，杨顺海的蝴蝶庄园里工人已完成收尾工作，程青青的车间仍在赶制订单……这些散落在荆楚大地的创业项目所点亮的生活希望，正汇聚成湖北高质量发展的坚实根基。

间，她读懂了互助的深意：“帮助他人时，我找回了曾被温暖的感动。”

这场由湖北工会搭建的“社会实践大课堂”，让学子们在真实岗位中触摸社会肌理，更让课堂上的知识，显露出沉甸甸的重量。湖北经济学院的荣佳乐在荆州荆利律师事务所实习时，遇到了一位咨询承揽合同纠纷的大叔。交谈间，荣佳乐察觉对方虽做了准备，却因法律条文的专业性而表达不顺。看着大叔略显无措的神情，这一刻法学专业的他突然明白：“律师应该努力让法律知识以通俗易懂的方式走进普通人的生活。”

如今，在湖北，工会勤工俭学正从暑期活动向长效机制延伸。宜都市总深化勤工俭学帮扶项目，结合金秋助学和阳光就业行动等活动，靶向解决困难职工家庭子女的实际困难，推动帮扶工作从“输血型”向“造血型”转变。

福建泉州：

## 全链条帮扶启蒙学子“职业体验”

越多职工家庭在调查中对子女职业规划与设计、社会交往能力等方面存在焦虑。为此，泉州市总拓展金秋助学品牌，以“助力学子成长成才”为目标，打造“助学帮扶、实践赋能、就业援助”全链条工会帮扶服务体系，帮助困难职工家庭子女在顺利完成学业同时提升就业能力。

正是在工会帮助下，张琳如愿当上了幼教“职业体验官”。“一开始面对孩子紧张得说不出话，现在已经能带着20多个孩子做手工，我从中找到了自信。”张琳告诉记者，这是他

第二次参加工会组织的勤工助学活动。从最初对着孩子手足无措，到带着孩子们折出会跳的青蛙、剪出展翅的蝴蝶，这背后是一次又一次的实践演练，目前张琳已经可以独立负责手工课教学和班级管理。而这份工作，为他带来近4000元的收入。

今年，泉州市总通过前期摸底调查，邀请了首批35名大学生参加勤工助学活动。结合学生所学专业、岗位诉求等情况，市、县工会联系暑期班、工会驿站，帮助提供助学岗位，并按照每人每天不超过200元的标准发放岗位补贴。此外，市总要求各县区工会和用人单位及时关注学子们的工作生活，通过安排劳模导师、带徒名师与职工子女结对帮带，帮助职工子女快速适应岗位。

值得一提的是，今年勤工助学岗位已从工会系统内的职工子女暑期班、职工服务中心、工会驿站等服务岗位向企业一线延伸。不少像张琳一样的学子走进生产车间，在真实的企业环境中观察生产流程、了解管理模式、体验企业文化。

据了解，禄丰绿色智能装备制造产业链工会联合会在云南省楚雄彝族自治州禄丰市成立。据禄丰市总工会党组书记、常务副主席李卫萍介绍，接下来，产业链工会联合会将当好好集群跃升的“助推器”，紧紧围绕园区高端化、智能化、绿色化发展方向，搭建跨企业技术交流、技能竞赛、创新攻关平台，攻克共性技术难题，提升产业核心竞争力；精准对接多样化需求，在权益保障、困难帮扶、技能提升、健康关怀、文化生活等方面提供普惠精准服务；建立健全产业链内企业间、劳动关系双方、政企间的常态化沟通协商机制，构建和谐劳动关系；深化“产改”，探索集群化培养新模式。

这种“政府引导+集体出资+市场化运营”的模式，有效破解了返乡企业用地、资金难题，加速了项目落地和人员招聘。园区毗邻美的、恒隆等龙头企业，形成“15分钟产业配套圈”，未来5年预计带动投资6亿元，提供超1000个岗位。

在湖北，这样的创业载体正形成梯度布局：13个国家级和省级开发区承载核心项目，37个县级产业园区培育中小微企业，26个特色街巷服务个体创业者，237个乡村工坊扎根田间地头。

沙市码头返乡创业街巷的蜕变更具代表性。这片占地975亩的老码头，通过保护工业遗产、规划三大主题区，吸引61家返乡企业入驻。“不仅免了前两年租金，具体解决了小本创业者起步难题，还帮我们对接了50万元创业贷款。”在街巷经营文创工坊的李婷，从深圳返乡后在这里实现了创业梦。2025年“五一”期间，这条1.5公里的滨江创业长廊客流量达11.4万人次，成为人气爆棚的创业就业新地标。

从岑垦园到沙市街巷，湖北正构建起覆盖“初创—成长—成熟”全周期的创业生态系统。截至目前，全省建成省级返乡创业园12个，大学生创业孵化基地34个，累计为返乡项目融资超20亿元。

品牌引领，激发产业集群发展动能

“从武汉光谷到荆州老家，不仅是距离的缩短，更是产业链的延伸。”站在占地210亩的新侨绿色光电产业园，陈义兵望着生产线感慨万千。这位与兄长陈义红博士从新加坡回国的创业者，2022年响应“楚商回归”的号召，投资15.5亿元在家乡建设产业园。

“以前在南方做普工，现在厂里培养我做精密组装，技术含量高了，发展空间也更大了。”入职该产业园一年的组装工老李对如今的生活很是满意。

这个对标武汉光谷的产业园，已吸引30家光电企业入驻，形成从核心部件到终端产品的完整链条。这正是湖北以劳务品牌为引领，激发产业集群发展动能的缩影——荆州区培育的“光电精工”品牌，联合高校每年培养500余名专业人才，着力壮大本土光电产业工人队伍，从业人数达3万余人；天门擦亮“天门农商”品牌，推动服装电商年交易额突破500亿元，带动25万人就业。

数据显示，2025年湖北返乡创业人员在农产品加工、文旅、纺织服装等优势产业领域创业占比达67.7%，形成“一人成功创业，百人稳定就业”的乘数效应。2025年上半年，全省新增返乡创业经营主体超1.2万个，直接带动就业8.3万人，返乡创业项目营收同比增长23%。

夜幕降临，沙市码头的文创灯光次第亮起，杨顺海的蝴蝶庄园里工人已完成收尾工作，程青青的车间仍在赶制订单……这些散落在荆楚大地的创业项目所点亮的生活希望，正汇聚成湖北高质量发展的坚实根基。

## 2025皖台青年职工(学生)技能竞赛交流活动在芜湖举办

本报（记者陈华）8月13日，由安徽省总工会、安徽省皖台交流协会、台湾中华劳工同盟总会共同主办的“匠心筑梦 技创未来”——2025皖台青年职工（学生）技能竞赛交流活动在芜湖高级职业技术学校举办。

此次竞赛紧扣产业升级与青年需求，设置焊接、数控车床等传统制造业项目，同时融入电商直播、素食烹调、食品装饰与艺术创作、烘焙等新兴领域，既传承工匠精神，又呼应数字时代趋势。来自两岸的70余名青年职工和学生齐聚一堂，在6大技能赛中切磋技艺。

来自台湾的烘焙项目选手陈凯馨是一名餐旅管理专业的大学生，她觉得此次比赛既开阔眼界，也交流了技艺。来自芜湖高级职业技术学校的吴陶然说，能和台湾同胞一起站上同一个竞技舞台，是一件非常美妙的事情，此次比赛既收获经验，也收获了友谊。

本次活动特别设置“拜师仪式”环节。焊接、数控车床专业的7名台湾青年学生与安徽叉车集团的两名高级技师结成师徒，双方在技艺切磋中分享心得，让匠心在面对面交流中得以传承。

多年来，安徽省总秉持“两岸一家亲、两岸劳工一家亲”的理念，持续举办皖台青年职工技能竞赛交流活动。目前，活动品牌越来越响，创新越来越“亮”，朋友越来越多。

安徽省人大常委会副主任、省总工会主席何树山表示，安徽省总将不断加强文化相融相契，厚植中华民族共同体意识，不断加强技能互学互鉴，激发创新创造动能，不断加强皖台交流交往，推动共享中国式现代化发展成果。

在本次活动的举办地芜湖市，累计有注册台资企业超过270家、总投资超过20亿美元。

## 云南首个产业链工会联合会成立 从“单点服务”迈向“集群协同”

本报（记者赵黎浩 通讯员赵永升）近日，云南禄丰绿色智能装备制造产业链工会联合会在云南省楚雄彝族自治州禄丰市成立。据禄丰市总工会党组书记、常务副主席李卫萍介绍，接下来，产业链工会联合会将当好好集群跃升的“助推器”，紧紧围绕园区高端化、智能化、绿色化发展方向，搭建跨企业技术交流、技能竞赛、创新攻关平台，攻克共性技术难题，提升产业核心竞争力；精准对接多样化需求，在权益保障、困难帮扶、技能提升、健康关怀、文化生活等方面提供普惠精准服务；建立健全产业链内企业间、劳动关系双方、政企间的常态化沟通协商机制，构建和谐劳动关系；深化“产改”，探索集群化培养新模式。

这种“政府引导+集体出资+市场化运营”的模式，有效破解了返乡企业用地、资金难题，加速了项目落地和人员招聘。园区毗邻美的、恒隆等龙头企业，形成“15分钟产业配套圈”，未来5年预计带动投资6亿元，提供超1000个岗位。

在湖北，这样的创业载体正形成梯度布局：13个国家级和省级开发区承载核心项目，37个县级产业园区培育中小微企业，26个特色街巷服务个体创业者，237个乡村工坊扎根田间地头。

沙市码头返乡创业街巷的蜕变更具代表性。这片占地975亩的老码头，通过保护工业遗产、规划三大主题区，吸引61家返乡企业入驻。“不仅免了前两年租金，具体解决了小本创业者起步难题，还帮我们对接了50万元创业贷款。”在街巷经营文创工坊的李婷，从深圳返乡后在这里实现了创业梦。2025年“五一”期间，这条1.5公里的滨江创业长廊客流量达11.4万人次，成为人气爆棚的创业就业新地标。

从岑垦园到沙市街巷，湖北正构建起覆盖“初创—成长—成熟”全周期的创业生态系统。截至目前，全省建成省级返乡创业园12个，大学生创业孵化基地34个，累计为返乡项目融资超20亿元。

品牌引领，激发产业集群发展动能

“从武汉光谷到荆州老家，不仅是距离的缩短，更是产业链的延伸。”站在占地210亩的新侨绿色光电产业园，陈义兵望着生产线感慨万千。这位与兄长陈义红博士从新加坡回国的创业者，2022年响应“楚商回归”的号召，投资15.5亿元在家乡建设产业园。

“以前在南方做普工，现在厂里培养我做精密组装，技术含量高了，发展空间也更大了。”入职该产业园一年的组装工老李对如今的生活很是满意。

这个对标武汉光谷的产业园，已吸引30家光电企业入驻，形成从核心部件到终端产品的完整链条。这正是湖北以劳务品牌为引领，激发产业集群发展动能的缩影——荆州区培育的“光电精工”品牌，联合高校每年培养500余名专业人才，着力壮大本土光电产业工人队伍，从业人数达3万余人；天门擦亮“天门农商”品牌，推动服装电商年交易额突破500亿元，带动25万人就业。

数据显示，2025年湖北返乡创业人员在农产品加工、文旅、纺织服装等优势产业领域创业占比达67.7%，形成“一人成功创业，百人稳定就业”的乘数效应。2025年上半年，全省新增返乡创业经营主体超1.2万个，直接带动就业8.3万人，返乡创业项目营收同比增长23%。

夜幕降临，沙市码头的文创灯光次第亮起，杨顺海的蝴蝶庄园里工人已完成收尾工作，程青青的车间仍在赶制订单……这些散落在荆楚大地的创业项目所点亮的生活希望，正汇聚成湖北高质量发展的坚实根基。

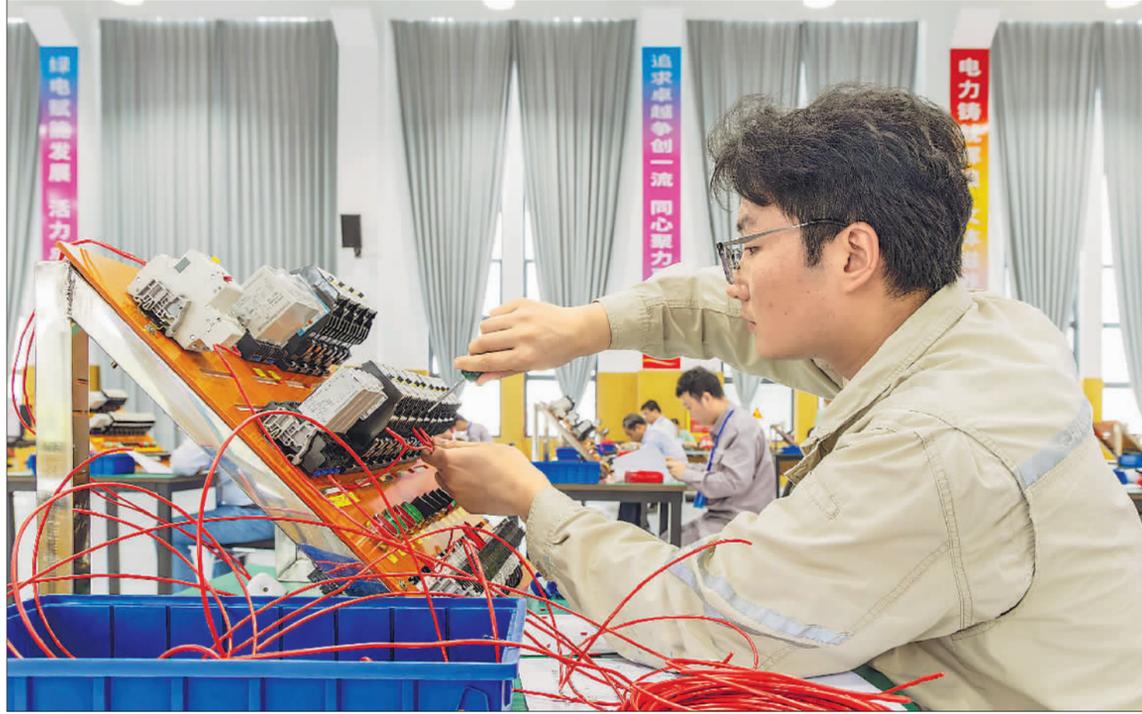
## 惠州工会闻“汛”而动 为职工撑起“温暖保护伞”

本报（记者叶小钟 特约通讯员沈莹）近日，广东惠州遭遇近20年来最强持续性强降雨。面对严峻汛情，惠州市总工会迅速启动应急响应机制，为受灾职工撑起“温暖保护伞”。

灾情发生后，惠州市总第一时间启动应急响应机制，召开专题会议，对防汛救灾工作进行全面动员和周密部署。全市各级工会闻令而动，迅速深入防汛救灾一线，详细了解企业职工及其家庭受灾情况，为精准开展帮扶工作收集第一手资料，用行动彰显工会组织的担当。市总始终把职工生命安全放在首位，从督促企业落实安全生产责任，坚决杜绝职工在危险环境下冒险作业。通过深入企业排查隐患、强化安全指导等举措，守护职工生命健康权益，筑牢安全生产“防护网”。

灾害过后，惠州市总迅速组织各县（区）总工会开展受灾职工摸排统计工作。经核查，2253名受灾职工纳入慰问对象。市总第一时间向省总工会汇报灾情实况，获得50万元专项帮扶资金，为受灾职工送去“及时雨”。

据介绍，惠州市总将依据摸排数据情况发放慰问金，持续跟踪受灾职工及企业复工复产情况，帮助受灾职工和企业渡过难关，让“工会温度”直抵职工心坎。



能源职工比拼技能

8月14日，江西省“天工杯”能源行业职工职业技能竞赛在新余市举行。竞赛现场，选手在进行电气配线实操环节的比拼。此次竞赛由江西省总工会主办，中国大唐集团有限公司江西分公司承办。竞赛设有值长（调度长）和热工控制运维两个项目，来自该省能源系统多家企业的职工参加。

本报记者 王晓颖 本报通讯员 刘志勇 摄

## 大连市总连续5年开办职工子女托管班，近500个班次惠及万余人——

# “工”字托管让“职工安心、孩子开心”

本报记者 刘旭 本报通讯员 吴庆国

“今年暑假，我每天和妈妈一起‘上班’，还认识了很多小伙伴。”日前，大连理工大学附属中心医院工会开办的“慧成长”暑假职工子女托管班里，三年级学生汲佳睿说道。

近5年来，辽宁省大连市总工会按照“单位主办、工会扶持、群团协同、社会共建”的管理模式，联动20余家公益研学基地，招募600余名教师及大学生志愿者，组织劳模工匠走进托管班，开设反诈、模拟法庭、非遗体验等多样化课程，供基层工会“点单”，打造一批“工”字元素突出、课程丰富的职工子女托管班，累计举办近500个班次、惠及万余人（次）职工子女。今年暑假，大连180余个工会“慧成长”托管班全部开班，惠及4000余名职工子女。

### 突出“工”字特色

“爱国情怀暖童心”“非遗润童心”“劳模工匠进托管”……每一期托管班，大连市总都会设定一个主题，围绕主题为职工子女提供研学资源与特色课程，让孩子们倾听劳模故事、体验非遗魅力、感受传统文化、激发爱国情怀。

今年暑期托管班的主题为“童心传薪

### 阅读提示

辽宁省大连市总按照“单位主办、工会扶持、群团协同、社会共建”的模式，举办“工”字特色职工子女托管班，并推出模拟法庭、非遗体验等多样化课程，供基层工会“点单”，缓解了职工暑期带娃难题。

火”，大连市总成立由退役军人等组成的主题课程师资团，从国防意识培养、爱国精神塑造、健康成长培育3个方面开展教育，让红色基因代代相传。

大连市总汇聚各基层工会力量，征集了20余个具有高科技、老工业、劳模、劳动等“工”字元素的免费公益研学基地，供各办班单位“订单式”自主选择。

同时，利用大连市劳模创新智库开展双向“五进”系列活动中“精神传承进校园”资源，向工会职工子女托管班发布劳模工匠精神教育师资名单，推动劳模精神、劳动精神、工匠精神植根职工子女心中。

### 打造多样课程

国学欣赏、创意美术、机器人编程……托管班的课程可谓丰富多彩。例如，西岗区日

新街道工会托管班突出运动特色，孩子们每天至少2小时在专业场馆中运动；中山区桃源街道环山社区联合工会托管班的孩子们完成作业后，能够学国学、练书法，孩子们还将亲手书写的“福”字送给养老院的老人们。

多年来，大连市总携手各界打造特色课程，联合市双拥办、市文化馆打造爱国主义教育、非遗代表性传承人师资队伍，提供相关课程资源，并获得市双拥办支持，向托管班开放大连市烈士陵园，增加爱国主义教育资源。此外，挖掘各托管单位优势，通过参观模拟法庭、观摩父母工作场景等，为孩子们提供职业与社会分工教育资源，让工会托管成为“成长加油站”。

职工子女托管项目自推广以来，13家托管班获评辽宁省总工会省级托管示范点，两家获评全国总工会爱心托管班。

### 办在职工身边

“工会托管班就办在公司里，早上我带娃一起上班，白天她学习，我工作，下班时我接上她一起回家，别提多方便了！”在大连市高新区上班的王女士说。

为更好地帮助双职工家庭，大连工会“慧成长”职工子女托管班开设在机关、企事业单位的办公楼、社区活动室等场所，让“带娃上班”成为现实。

海洋与渔业行政执法队托管班的孩子们在码头上参观父母工作的船只，了解他们的工作内容；辽宁海事局托管班的孩子们在船舶交通管理中心见识海上运输……这些沉浸式体验让孩子们在感悟父母使命责任的同时，将爱岗敬业的种子早早培植在他们的思想深处。

同时，大连市总推出普惠政策，鼓励用人单位工会办托管。推动街道、社区工会托管班覆盖本区域职工子女，扶持工会托管班建在楼宇、工地，惠及建筑工人以及灵活就业等职工群体，扩大职工群体覆盖面，并推动制定《托管班管理制度》《志愿服务指南》等标准，动态优化扶持政策，有效激发基层工会的积极性。2025年，寒假办班数增长至2021年开班时的9倍。