河北邢台构建多层次工伤保障体系,破解"赔不起""保不上"难题

"零工宝"为用工安全加上"双保险"

本报讯 (记者李昱霖 通讯员田晓丽)"不仅让员工的权益得到保障,我们企业负担也有所减轻,还能有效化解潜在的劳动纠纷。"近日,河北省邢台市任泽区一家企业的负责人告诉记者,公司为全体员工购买了"零工宝"补充工伤保险,已有3起工伤事故获得赔付,赔付金额16560元。

"零工宝"补充工伤保险制度是邢台市健全多层次工伤保险制度体系的创新举措。2024年以来,为破解中小微企业"赔不起"、新就业群体"保不上"等难题,邢台市探索构建多层次工伤保障体系,在河北省率先创新推出"零工宝",为新就业

形态劳动者、灵活就业人员等群体提供职业伤害保障,被河北省人社厅列为改革试点

近日,记者在位于邢台市南和区的河北 盛泰制管有限公司车间看到,新员工左涛在 老师傅张立虎的指导下,小心操纵机器切割 管材。工人们身穿工装,戴着安全帽与防护 手套,专注地操作设备。

河北盛泰制管有限公司员工队伍庞大。由于操作不熟练,不少新员工在刚上手工作时,难免面临受伤风险。企业在为员工购买常规工伤保险的基础上,还积极投保了"零工宝",给员工安全加上"双重保险"。

"以前我们企业用工,尤其是一些临时性用工,光工伤风险一项就很是头疼。现在有了'零工宝',我们可以为员工购买补充工伤保险,低费率、高保障,大大减轻了我们的经营负担。"河北盛泰制管有限公司车间主任吴延峰说。

记者了解到,"零工宝"补充工伤保险由基本补充工伤保险、新业态灵活就业职业伤害保险和新市民意外伤害保险3个险种组成,是对因工作遭受事故伤害或者患职业病的劳动者获得医疗救治和经济补偿给予更充分更全面保障的制度体系,是现行工伤保险制度的拓展和延伸。保障范围主要为灵活就业和

新就业形态劳动者,采取政府引导、投保人自愿参保、商业保险公司承办、人力资源和社会保障部门指导的商保合作运行模式。

"接下来,我们将在全市全面推行'零工宝',让更多企业和灵活就业人员了解并受益于这一政策,为邢台市灵活就业市场的规范化、健康化发展贡献力量。"邢台市人力资源和社会保障局"零工宝"项目负责人李利虎介绍,目前,邢台市已有443家企业,6.9万余人次参保,已完成理赔26人次,支付理赔金88.42万余元,有效减轻了用人单位风险负担,维护劳动者工伤保障权益,为邢台市构建和谐劳动关系作出积极贡献。

驾驶农机翻晒小麦

8月20日,内蒙古呼伦贝尔农垦拉布大林农场的工人驾

近日,位于呼伦贝尔市额尔古纳市的呼伦贝尔农垦拉布 大林农场19.22万亩小麦迎来丰收季,当地农民抢抓农时,以 大规模机械化的方式开展收割、晾晒作业。

新华社记者 马金瑞 摄

江苏苏州构建"覆盖多领域、多险种、多方参与、参保人零负担"的慈善保险体系

6万名网约配送员有了意外伤害保险

本报讯(记者黄洪涛 通讯员彭小丽)近日,江苏省苏州市慈善总会投入30万元为全市范围内6万余名在岗在册的网约配送员统一购买了意外伤害保险。这笔意外险的赔付标准为意外身故一次性赔付5万元;意外伤残根据保险行业伤残等级标准给予赔付,最高为5万元;意外医疗依据意外事由和就诊票据累计最高赔付5000元。

记者了解到,为切实关心关爱新就业形态劳动者,2021年以来,苏州市慈善总会探索"慈善+保险"模式,构建"覆盖多领域、多险种、多方参与、参保人零负担"的慈善保险体系。今年,苏州市慈善总会在苏州市委社会工作部、苏州市市场监管局指导下深入调

研,与苏州市外卖配送行业党委、外卖平台 企业多次沟通,确定网约配送员为这一项目 的第三个受益群体。

统计数据显示,苏州市现有网约配送员6万余人,骑手每日接单量约135万单。 这次为网约配送员购买的团体意外险项目 覆盖了全市范围内6万余名在岗在册的网 约配送员。

早在2021年,苏州市慈善总会联合苏州市快递行业协会、东吴人寿保险股份有限公司开展快递员团体意外险项目,为2万名一线快递员购买意外伤害保险,保障内容包括意外人身伤害、意外医疗等。2024年,在原有保障内容基础上进行优化升级,新增意

外住院津贴,按一天30元的标准,单次限赔90天。

"理赔很快,为我们减轻了不少负担。" 今年58岁的高茂生是德邦物流的一名快递 员。去年10月,他在物流车上搬运货物时不 慎摔落至地面,导致腰椎骨折,住院进行手 术治疗。通过快递员团体意外险项目,高茂 生获得理赔5360元。数据显示,2021年至 2024年,快递员团体意外险项目共支出80万元,累计为8万人次购买意外伤害保险。

"这个保险帮我渡过了难关。"施耀中是 苏州市晋源运输有限公司的一名货车司 机。去年6月,他在工作时不慎摔伤,导致 左侧踝关节骨折。2024年,苏州银行从在 苏州市慈善总会设立的慈善爱心基金中捐赠75万元为全市15万名客货运司机购买意外伤害保险,保障对象为苏州市公共客运交通协会、苏州市货运行业工会联合会核定的在苏州市域内客货运企业(个体)登记的、具有从业资格证的所辖在营出租车(包括巡游车和网约车)和货车司机,施耀中是其中的受益者。

"从快递员到客货运司机,再到外卖配送员,一张覆盖新就业形态劳动者的安全网正加速织就。"苏州市慈善总会会长徐国强表示,将继续做实"慈善+保险"模式,提高慈善资金的使用效益和社会效益,实现"平时有保障,急时送温暖"。

体检车进工地,工友少跑腿

本报讯(记者赖志凯 通讯员徐永春) "把体检车开进工地,让工友少跑腿,我们多 跑路。"近日,在中铁六局交通分公司石家庄 地铁6号线仓宁东路站现场,印有"心系建设 者 健康进工地"的红色横幅格外醒目,为期 两天的农民工集中体检活动启动。

为确保活动高效有序,项目部提前与石家庄属地医院充分沟通。针对盾构、钢筋、混凝土等不同班组错峰作业的特点,项目部精心制定了分时段、分批次体检方案。现场科学设置了登记区、检查区、休息区及健康咨询台,保障施工生产与健康体

本次体检涵盖血常规、心电图、血压、血糖、肝功两项、乙肝五项、胸部DR等13个项目,特别针对地铁深基坑、盾构隧道等特殊作业环境,增加了尘肺病筛查和听力检测项目,为300余名一线建设者送上了一份贴心的"健康大礼包"。

"平时也没有时间和意识去医院体检,今 天不出工地就把全身检查做了,真方便! 医 生还给我们介绍了很多健康小常识。"来自河 南的钢筋工李师傅拿着体检报告说。

医务人员现场为工友建立电子健康档案,对检出高血压、高血糖等异常情况的人员,提供一对一的饮食、用药及复工建议。此外,项目部同步更新"重点人员关注台账",安排班组长每日岗前进行健康问询,将健康风险消除在萌芽状态。



传统工艺美术产业升级转型

8月18日,工人在福建莆田仙游三福古 典家具有限公司雕刻工艺美术品。

近年来,仙游县推动传统工艺美术产业 升级转型,明确划分了高端收藏、精品家装、 新中式轻奢、文创小件四大产品线,通过电商直播加速布局海外市场。2024年,仙游工艺美术产值突破730亿元。

新华社记者 周义 摄

新疆尉犁县通过科学种植罗布麻走出生态富民新路子

"绿了沙漠,富了口袋"

本报记者 吴铎思 本报实习生 李岳洋

"这片罗布麻地以前是盐碱滩,现在每年能给我带来2万元的收入!"新疆尉犁县墩阔坦乡霍尔加村村民汗阿衣夏木·托合提正和乡亲们忙着采摘罗布麻叶片,不一会,竹篮里就堆起翠绿色的"宝藏"。她抹了把汗,被阳光晒得红扑扑的脸笑开了花。

在尉犁县广袤的塔克拉玛干沙漠边缘,被誉为"绿色仙草"的罗布麻,在这片干旱、贫瘠的土地上顽强生长,成了独特的生态屏障。守护在这里的人们通过发展罗布麻产业走出一条生态富民的新路子。

从"靠天吃饭"到科学种植

罗布麻能在寸草不生的盐碱地、沙丘上茁壮成长,"不与粮争地,不与粮争水",让尉犁县选择了罗布麻作为当地的特色产业。

罗布麻并不是刚刚被发现的"新物种", 当地人早早就发现了它的价值,然而,过去采 摘野生的罗布麻是"靠天吃饭"。2022年,为 实现罗布麻产业可持续发展,当地探索人工 种植罗布麻,一场围绕罗布麻的产业化探索 在尉犁县拉开序幕。

"沙子流动性强,种植时必须尽量平整,否则灌溉时水根本留不住。"中国科学院新疆生态与地理研究所副研究员、尉犁县人民政府副县长(挂职)姜黎说。虽然罗布麻耐盐碱,但沙漠中的苦咸水含碱量极高,直接灌溉会导致幼苗枯萎。最终,科研团队经过反复试验,将酸性有机肥掺入灌溉水,解决了罗布麻的"烧苗问题"。

如今,尉犁县罗布麻产研基地已建成 1081亩核心示范区,园区内种有116种罗布 麻,集纳了全世界主要罗布麻品种。种质资 源创新与优化、种植技术示范与培训、产业链 延伸与产品开发以及生态修复与环境保护等 多方面的研究创新,为罗布麻产业发展提供 了强有力的支持保障。

打造全产业链

近年来,尉犁县立足资源禀赋和独特优势,坚持产业生态化、生态产业化,把罗布麻

全产业链作为特色、优势产业发展。

过去,罗布麻茶叶的加工十分粗放,采摘后简单炒制就出售,口感苦涩,市场认可度低。"罗布麻茶叶加工的关键在于去苦、去成。"姜黎介绍,为了提升罗布麻茶的制作技艺,当地进行了反复尝试。如今,通过不断实验和改进工艺,与企业合作引入专业清洗设备,经过超声波清洗、杀青、揉捻、半发酵等10余道工序,罗布麻茶叶不仅去除了苦涩,还带有独特的醇香和淡淡的抹茶风味。

走进园区,长条桌上陈列的10余种罗布麻开发产品令人目不暇接:罗布麻纤维、木炭、药品、茶叶、蜂蜜、化妆品……"我手上的罗布麻精干纤维,一吨可以卖到30万元。"姜黎介绍,一亩罗布麻可产80公斤粗纤维,每公斤市场价25元,光粗纤维就能卖2000元。这些数字,印证了尉犁人在产业完善和对罗布麻"浑身都是宝"开发利用上的不懈努力。

"编织"绿色增收路

尉犁县塔里木乡塔里木村村民古丽·托 合提跟着师傅学了半年的检测技术,成为尉 型县罗布麻茶蜜有限公司的一名质检员。"我 已能准确分辨不同产地罗布麻的品质。"她拿 着检测报告骄傲地说。这个昔日的农家姑娘 如今已经在县城买房安家。

截至目前,尉犁县罗布麻人工种植面积达10万亩,罗布麻的大规模种植,使尉犁县走出了一条"绿了沙漠、富了口袋"的可持续发展之路。在生态修复方面,大规模种植罗布麻,可有效阻止沙漠东扩,改善生态环境,涵养水源,保护塔里木河畅流。经过3年的种植,曾经的沙化土地土壤肥力提高,沙地团聚力增强,有效遏制了风蚀沙化。

罗布麻不仅锁住了流动的沙丘,更"编织"出一条绿色增收路。通过"生态+康养+就业"的发展模式,在罗布麻采收季,尉犁县村民日均可增收200余元。目前,尉犁县正加快建设罗布麻循环产业园,吸引更多企业入驻,推动高端纺织、生物制药、化妆品等深加工产业发展。"我们的目标是打造一个'罗布麻全产业链示范县',让生态效益和经济效益双高"美黎说

在这片曾经的荒凉之地,一株株罗布麻正迎风摇曳,托起了乡村振兴的希望。

₩ 服务动态

内蒙古前7个月城镇新增就业超14万人

本报讯 (记者李玉波 通讯员梅刚)记者近日从内蒙古自治区人力资源和社会保障厅获悉,今年以来,内蒙古坚持以产业带就业、以就业促产业,促进劳动者高质量充分就业,计划新增城镇就业18万人以上。截至今年7月底,内蒙古全区城镇新增就业14.64万人。

据了解,为实现产业和就业充分对接,今年,内蒙古自治区启动实施"技能照亮前程"培训行动,让更多人通过就业参与到重点产业集群和新型产业链中。到2027年底,全区计划开展补贴性职业技能培训40万人次,使高技能人才占技能人才比例提高到35%左右,实现技能就业、技能成才、技能增收。

内蒙古自治区人力资源和社会保障厅职业能力建设处处长于海燕表示:"围绕自治区重点产业集群等重点领域,自治区人社部门推行'岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务'四位一体项目化培训模式,促进劳动者实现高质量充分就业。"

做好就业工作,要扩容,更要提质,为此,内蒙古自治区出台一系列支持政策,优化就业服务,加大援企稳岗力度。截至今年6月底,延续实施阶段性降低工伤保险、失业保险费率,稳岗返还、技能提升补贴和一次性扩岗补助等政策,释放政策红利21.01亿元,发放创业担保贷款5.85亿元,发放金融助企稳岗扩岗专项贷款3.7亿元,全区经营主体发展到295.12万户。

青海多举措打造智慧化零工驿站

本报讯 (记者邢生祥)"西宁市城中区依托互联网企业打造智慧零工市场,建设线上平台,业主可在App上点单,揽活师傅在App上接单,实现供需两侧有效对接。"西宁市"蓝师傅社区便民服务平台"负责人李仁伟介绍,近日,青海省西宁市城中区通过政府购买公共就业服务,将"家门口就业服务站"与"蓝师傅社区便民服务平台"联动运营,点单、接单快速对接,将找工作和解民忧打通处理。

近年来,青海持续推动零工市场规范化发展,为灵活就业群体提供集信息匹配、政策咨询、技能培训于一体的综合性服务平台。截至目前,青海已建成智慧化"零工市场""零工 e 站"30个,覆盖青海省主要用工集中区域,日均求职人员超过2000人次。

据悉,青海充分运用"互联网+"、大数据、云服务等智能手段,深入城市社区,打造零工群体看得懂、用得上的智慧化"零工驿站",打通就业服务"最后一公里"。同时,多渠道归集、更新零工岗位信息,定期开展"直播带岗+推岗",为灵活就业者和用工单位提供招工候工、信息推介、岗位匹配、政策咨询、权益保障等公共就业服务。

此外,青海智慧化"零工驿站"特别注重服务对象的精准确定,将脱贫人口、城镇大龄失业人员、外卖员、快递员、家政服务员、修理工、水电工等特定职业群体,以及有灵活用工需求的企业、个人雇主等全部纳入零工驿站服务对象范畴,免费提供基本公共服务。

员工体验委员会倾听一线反馈

"只要员工有声音,公司就会给反馈"

本报讯(记者邹倜然)"我最近在关注仓内一线职工的宿舍环境问题。"近日,菜鸟集团杭州总部员工体验委员会委员鲍宇告诉记者。近年来,菜鸟组建菜鸟员工体验委员会,通过集成"自主推选、体验前置、代表发声、进度跟踪、效果评估"的全链条反馈机制,确立了"员工代表参与员工体验改善"制度,让员工从"被服务者"转变为"参与者",持续推动民主管理向纵深发展。

据了解,该委员会由菜鸟集团工会牵头,吸纳不同岗位层级的员工代表组成,参与文化体验、环境体验、关系体验、业务体验、科技体验等体验产品测试。"委员会75%的成员为基层员工代表,更直接地倾听一线声音,为员工发声。"菜鸟集团相关工作人员介绍。

员工体验委员会主动牵头建立体验工单派发系统, 实现员工扫码一键提交工单,确保员工诉求件件有落 实。"只要员工有声音,公司就会给反馈。我们将第一时 间把收到的意见反映给相关部门管理层及委员会,一天 内同步给所有核心管理方,原则上2周内完成事项进展追 踪。"鲍宇介绍。

此外,该委员会还会开展特色体验月活动,从"身心健康""成长发展""高效办公"等三个维度入手,综合提升员工体验。同时,围绕员工满意度开展年度问卷调研,设立由体验委员和职工代表组成的项目组,筛选共性问题,深入分析、提出建议,将员工意见诉求转化为实际改进措施。

据统计,今年以来通过员工体验委员会反馈意见建议300余条,经过分析、立项,近百条共性意见得以改善,确保员工的反馈都能转化为实际的改进措施,有效提升了员工的整体满意度与幸福感。