



# 看着北斗星走不迷路，跟着共产党走会幸福

新华社记者 朱基钗 张研

飞机飞越青藏高原，飞向西藏拉萨。透过舷窗俯瞰，重重高山、亘古江河之间，高速公路似巨龙翻山越岭，水网交织的雅鲁藏布江蜿蜒奔腾，拉萨河谷植绿成林、换了人间，世界屋脊上挥就历史性笔墨。

“手捧洁白的哈达，这是一条天上的白云”“这是我们的颂歌，这是新时代的祝福”……海拔3500多米的贡嘎机场成为欢腾的海洋。

西藏自治区成立60周年之际，8月20日，习近平总书记率中央代表团来到拉萨，同西藏各族人民共同庆祝盛大的节日。

鲜艳的红旗迎风飘扬，洁白的哈达热情舞动，隆隆的鼓声响彻耳畔，身着盛装的群众载歌载舞，孩子们的笑容是那么的天真灿烂！西藏人民用最热烈隆重的礼仪，表达心中的喜悦。

习近平作为中共中央总书记、国家主席、中央军委主席率中央代表团到西藏出席西藏自治区成立60周年庆祝活

和国家历史上第一次。

四年前，作为中共中央总书记、国家主席、中央军委主席，习近平到西藏庆祝西藏和平解放，在党和国家历史上也是第一次。

两个“第一次”，饱含关怀与厚爱。大道如砥，一甲子栉风沐雨，雪域高原演绎着“短短几十年，跨越上千年”的人间奇迹。

在自治区党委和政府工作汇报会上，习近平总书记列举出一组直观的数据——（下转第3版）

## 青岛市总为新就业形态劳动者提供全链条维权服务——

# “小哥们”有了专属律师团队

杨明清 本报记者 张楠  
本报通讯员 王子斌

“感谢工会为咱撑腰！”外卖小哥小李送餐途中摔伤，因未签合同遭平台公司拒赔。无奈之下，他找到青岛工会。工会工作人员迅速介入，帮他梳理证据、对接免费法律援助流程，凭借专业能力，在劳动仲裁中成功确认了其平台的实质性劳动关系，最终帮他追回7.2万元赔偿。

面对新就业形态劳动者维权难、劳动关系认定复杂等痛点，山东省青岛市总工会创新服务模式，通过组建专业律师团队、优化特色调解机制、构建精准普

法体系，为新就业形态劳动者提供全链条、高效率的维权保障，让“小哥们”感受到“娘家人”是坚实依靠。

### 全天候响应

小李的经历并非个例。青岛工会精准聚焦新就业形态劳动者维权痛点，着力打造一支“硬核”护“新”专业团队。团队以党员律师为先锋，成员均深耕劳动关系领域超10年，多人获评省市“职工信得过律师”，具备精准拆解复杂劳动关系的能力。团队更创新性吸纳劳动监察、仲裁、交通运输等行业工会代表，实时掌握行业维权难点与痛点。同时邀请心理专家加入，首创“权益维护+心理支

持”双轨服务模式。

负责网络营销的刘女士因公司拖欠工资欲辞职。团队朱一笑律师为她定制“一对一”方案，不仅成功追回劳动报酬，更通过科学心理疏导解开她的心结，实现“薪”“心”双护。

“我们以‘不忽视任何一个求助’为目标，提供免费法律咨询、代理仲裁、心理健康服务，做全天候响应的护‘新’团队。”朱一笑介绍。这支30多人的“法律+行业+心理健康”复合型队伍成为青岛市总服务新就业形态劳动者维权的中坚力量。2024年以来，为新就业形态劳动者提供免费法律援助600余件，调解成功率超85%，平均结

案周期仅15天。

针对平台经济劳动关系认定难等问题，青岛工会将外卖骑手、网约车司机等纳入法律援助重点群体，将劳动关系纳入法律援助范围。在大货车司机聚集区设立法律援助岗和服务站，让劳动者提起仲裁时“一次办好”，无需“两头跑”。

### 精准调解助力维权“加速”

近日，两位刚入职不久的00后职工小金和小孙要求追讨安公司拖欠的工资、加班费等共计70余万元，为此他们来到青岛仲裁机构设立在工会的派出庭。（下转第3版）

## 纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会第三次综合演练圆满结束

新华社北京8月24日电 记者从中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动新闻中心获悉，8月23日17时至8月24日5时，北京天安门地区举行了纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会第三次综合演练。据介绍，这是一次全流程、全要素预演，也是纪念大会最后一次综合演练，包括纪念大会仪式（含阅兵）、转

场、观众组织及应急处置等各项内容，重点检验了各流程、各环节的衔接配合，为正式活动的成功举办打下坚实基础。

夜幕下的天安门广场灯光璀璨，军乐中的受阅部队威武雄壮。演练现场各环节组织有序、转承紧凑、运行顺畅，达到了预期目标。北京市有关方面向广大市民和游客的支持表示衷心感谢。

## 中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动新闻中心将于8月27日开始对外接待服务

新华社北京8月24日电 记者从有关方面获悉，中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年纪念活动新闻中心将于8月27日开始对外接待服务。新闻中心设在北京梅地亚中心宾馆，热诚为前来采访纪念活动的中外记者办理采访证件，安排参加纪念活动相关采访，提供传输通信手段、资料服务以及有关新闻采访方面的咨询。

新闻中心境内记者接待处的联系电话（传真）是：01068510125；港澳台记者接待处的联系电话（传真）是：01068510109；外国记者接待处的联系电

话（传真）是：01068510108。

新闻中心网站（https://www.kzjn80.cn）和相关平台账号（微信公众号：kzjn80；新浪微博账号：抗战胜利80周年纪念活动新闻中心；今日头条账号：抗战胜利80周年纪念活动新闻中心）将于8月25日开通。

新闻中心网站由新华网承建。网站将及时发布纪念活动的动态、公告、通知等，报道新闻中心举办的记者招待会、记者见面会和参观采访活动等，提供相关知识和背景材料，为中外记者做好采访服务。

## 重庆加速打造世界级智能网联新能源汽车产业集群

# “渝车”愈跑愈智能

### 活力中国调研行

本报记者 乔然 王群

明亮的厂房，挥舞的机械手臂，错落有致的汽车零件，工人在各个岗位紧张有序地忙碌，新产品接连下线……在重庆市沙坪坝区的青枫科创城产业园区，《工人日报》记者现场看到了一整套新能源汽车的制造生态系统。一辆问界M7约一半的车身部件均由该园区内配套企业提供。

沙坪坝区经济信息委党委书记、主任吴瑶向记者介绍，近年来，该园区着力打造“链主+优质配套”的智能网联新能源汽车全产业链生态，推动以赛力斯为链主的核心树状产业结构形成，在汽车“一体化+轻量化”领域，布局从新材料到压铸设备、汽车模具、结构件的全产业链。

2024年，该园区完成产值529.7亿元，同比增长138%。其中，智能网联新能源汽车完成产值356.1亿元，同比增长

169%，零部件产业完成产值169.5亿元，同比增长106%。

“我们生产汽车不仅有效率，还要低碳环保。”入驻企业拓普汽车底盘系统有限公司的车间经理赵万岗表示，为推进建设绿色低碳厂区，工厂建设了5.5万平方米约5.9兆瓦光伏发电设备，年发电量约500万度，可实现“厂区每用一度电，有一半来自光伏发电”。

这只是重庆整个新能源汽车生态中的一个切面。

聚焦“车、路、云”一体化发展的智能技术，建设智能网联汽车核心科研平台、公共技术服务平台以及产业化应用转化平台。从“制造”到“智造”，重庆也跑出了加速度。

“车路云一体化”是由中国工程院院士、清华大学教授李克强领衔提出的中国方案技术路线，是汽车、交通、信息通信系统深度融合的典型复杂信息物理系统。（下转第3版）

## “海琴”号成功海试

8月23日清晨，在南海的晨曦中，我国自主研发的6000米级深海无人遥控潜水器（ROV）“海琴”号，经过8个小时作业，从4140米深海凯旋，成功进行海试，我国深海研究又多了一个“科考利器”。

“海琴”号由上海交通大学水下工程研究所自主研发，是为“中山大学”海洋综合科考实习船量身定制的新型高效深海电动ROV系统，搭载了高清摄像机、多功能机械手、探测传感器等科考设备，具备自动定向、悬停定位、自动巡线等智能作业能力。

图为8月23日清晨拍摄的“海琴”号从海里回收时的场景。

新华社记者 张建松 摄



## 吉林省龙井市总以“薪”引擎驱动职企双向奔赴

# 能级工资激发动力源

本报讯（记者柳珊珊 彭冰）“公司实行能级工资制后，技术工人的待遇明显提升。按照新标准计算，我每月能多收入几百元，工作积极性更高了！”吉林延边朝药药业有限公司（以下简称朝药药业）职工邵红说。日前，该公司与职工签订能级工资专项集体合同，基于职工岗位价值、能力级别、工作绩效等确定工资标准，破解职工技能价值与薪酬体系错位的难题，激发了职工群体争先创优的积极性。

作为国家级高新技术企业，朝药药业

技术人才占比超过30%。然而，原有薪酬体系存在创新激励不足等问题，导致职工发展空间有限、流动性较大，制约了企业的稳定发展。今年初，吉林省延边朝鲜族自治州龙井市总工会副主席张允里带队组建专项调研组，扎根企业生产车间与技术研发一线，通过3场职工座谈会、133份问卷调研，精准收集“技能津贴标准缺失”“师徒带徒机制空白”等10项核心诉求。

随后，调研组通过高频对接企业管理层，宣讲政策、剖析案例、分析数据，将工

资集体协商焦点从“被动调薪”转向“能级赋权”，最终确立以“技能等级+岗位贡献+津贴补贴”为核心的能级工资改革方案。

在龙井市总工会的指导下，职企双方围绕“能级认定、津贴标准、长效保障”展开三轮协商。工会帮助企业引入“新八级工”制度，将职工划分为学徒工至特级技师八个等级，配套阶梯化绩效工资的激励制度，形成“技能越强、收入越高”的激励机制。专职集体协商指导员驻企把关，确保条款既对标行业标杆，又契合企业

实际。最终，覆盖公司133名技术工人的“能级工资”集体合同顺利签订。

“这一举措既激发了职工创新热情，又巩固了企业技术优势。”朝药药业总经理杨德智说，实施能级工资制度后，高级工月津贴不低于500元，特级技师月津贴达1200元以上。同时，企业技术专利申报和创新成果评优数量显著增加，职工培训参与率和技能竞赛参赛率均达到97%，上半年实现了职工零流失。

“接下来，我们将联合人社部门开展能级工资集体协商，推动不同规模、不同行业的企业科学制定技能人才起薪标准。”龙井市总工会相关负责人介绍，目前，龙井市已有9家企业启动能级工资改革，部分企业还探索股权激励等新型分配方式，推动“技术优势”转化为企业发展的“核心动能”。

## 合肥市总工会打造移动式工人思政学习站

# 线下“学习站”扎根一线，线上“云课堂”多维延伸

本报记者 陈华

“哪些情况下需要拔牙？拔牙后又该如何修复？”8月14日，安徽省合肥市总工会官方微信公众号上线了最新一期的工会“微课堂”。虽然这是一期与“拔牙”有关的科普介绍，但仍收获了较高的职工点击率。

这是合肥市总制作的第1236个“云课堂”短视频。从专门的工人思政课程，到身边的劳模工匠课程，再到专业的产业战略课程和内容丰富的职工素质提升

课程，这些“云上”培训课，为有需要的职工随时“充电”。

针对部分职工的一些反馈，合肥市总根据当下年轻职工的兴趣需求，打造移动式工人思政学习站。

### 把职工需求清单变成课程清单

合肥工会“微课堂”最早开始于5年前，目前这些“微课堂”已成为更大范畴的工匠学院“云课堂”的一部分。回顾5年来走过的每一步，合肥市职工大学党委副书记、副校长申广胜感慨颇多。

作为合肥市总线上“云课堂”主要“制作者”，合肥市职工大学把“磨课”作为做好此项工作的重中之重。课程的内容重要，形式同样重要。有时一个小小的细节往往也能够决定课程的成败。

如何将“云课堂”打造成广大职工，尤其是青年职工“喜欢的方式”，就是其中重要的细节。摸清职工的需求，成为“磨课”前的重要一步。

为精准“拿捏”职工需求，全市各级工会通过做问卷、开座谈等多个方式开展调研。从“你最关心的问题”到“你最

喜欢的教学形式”，这些问卷调研覆盖外卖骑手、网约车司机、制造业工人、物业保洁等多个群体。

大家的建议五花八门，合肥市总从中梳理出权益维护、技能晋级、夏季防暑、心理健康等多个高频需求。

从“我讲什么你学什么”到“你想听什么我讲什么”，一张张问卷让职工的需求清单变成合肥市职工大学的课程清单。不仅如此，为了让课程真正走进职工生活，融入工作场景，“云课堂”在打磨环节下足“绣花功夫”。（下转第2版）



## 电子商务助增收

8月24日，江苏省南京市高淳区双游村，安徽省肥东县的乡村调研团前来交流经验。

曾因“无产业、无物业、无实业”，被列为市级经济薄弱村的高淳区漆桥街道双游村，如今以数字技术为引擎实现了华丽转身，成为全国“一村一品”示范村和省级农村电子商务示范村，目前村集体经营性资产超1亿元。本报记者 刘金梦 摄