

广东省总创建粤港澳大湾区工会协同机制,助力湾区高质量发展——

大湾区的“工会朋友圈”

工会创新实践调研行

本报记者 叶小钟 本报通讯员 谭艳萍

“工运历史中工人阶级团结奋斗的精神尤其值得传承。作为香港青年,我要通过参与大湾区青年创业计划,将这种精神转化为创新动力。”在今年6月28日广东省总工会和香港工会联合会主办的以“百年工运守望湾区融合共发展”为主题2025年“千人汇湾区”活动现场,一名香港青年职工表示。

“千人汇湾区”活动是广东省总工会和香港工会联合会共同打造的职工品牌交流项目。为了促进跨区域、跨制度工会协作,广东省总工会在省委和全总支持下,携手香港总工会、澳门工会联合总会建立粤港澳大湾区工会联席会议机制,推动政策互通、资源共享与活动联动,整合大湾区工会资源,助力湾区高质量发展。

搭建凝聚共识平台

2020年12月22日,广东省总发起并召开粤港澳大湾区工会首次联席会议,并在会上与香港工会联合会、澳门工会联合总会共同

签署《关于共同发起粤港澳大湾区工会联席会议机制备忘录》。

联席会议从此形成机制,每年举办一次,分别由粤港澳工会轮值主办,召集大湾区工会负责人共商新形势下粤港澳大湾区工会合作与发展,并邀请中央人民政府驻香港联络办公室、中央人民政府驻澳门联络办公室、中华全国总工会、广东省委港澳办等作为指导单位。

联席会议是粤港澳大湾区工会实现常态化沟通,发挥议事决策职能的有效形式和凝聚粤港澳大湾区劳动者共识的重要平台。截至目前,联席会议成功举办5次,共同研究职工权益保障、技能培训、文化交流等关键议题,形成决策共识,协调调整粤港澳大湾区工会推动落实各项任务,实现协作有机制、议事有平台、行动有合力。

在联席会议机制下,粤港澳大湾区工会搭建职工交流互动桥梁,推进文化融合。通过举办“千人汇湾区”、“粤港澳工会交流营”、红色教育基地研学等活动,进一步增进港澳职工的文化认同、民族认同、国家认同。

弘扬“三个精神”

“被授予广东省五一劳动奖章,我感到非

常荣幸,深受鼓舞。将在内地作出贡献的港澳同胞纳入劳动模范的评选范围,是推进港澳同胞在内地享受同等待遇的给力举措,有助于引导和激励港澳同胞投身粤港澳大湾区建设。”祈福集团港澳事务办公室主任、在广东工作多年的香港籍职工曾瑞滨表示。

从2019年至2025年,有6名香港籍职工获评广东省五一劳动奖,2名职工获评市级五一劳动奖;5名澳门籍职工获评广东省五一劳动奖,2名职工获评市级五一劳动奖。

近年来,广东工会在港澳就业者中积极弘扬“三个精神”,助力湾区高质量发展。2021年8月,广东省总成立粤港澳大湾区劳模和工匠人才创新工作室联盟,推动产业工人队伍建设改革走深走实,服务粤港澳大湾区建设。2024年,广东省总与香港总工会举办首次劳模工匠赴香港宣讲交流活动,激发港澳同胞积极参与湾区建设的热情。

此外,广东省总还联合举办粤港澳大湾区职业技能竞赛,探索建设湾区工匠学院,组织劳模进企业、进校园活动。

构建维权服务体系

广东省总支持香港总工会内地中心骨干培训工作,提升内地中心工作能力;支持澳门

工联总会在江门建立新联络点,扩大服务范围和对对象……2024年以来,香港工联会内地中心和澳门工联广东办事处为港澳同胞提供精准有效服务,服务群体不断扩大。

广东省总支持港澳工联会开展服务内地港澳同胞工作,召开专题研讨会和座谈会,建立工作机制,提升合作水平,让港澳职工安心踏实扎根大湾区。

针对法律法规和文化背景差异,广东省总创新跨境服务保障体系,构建大湾区工会维权服务体系,持续推进建立跨区域劳动争议调解与仲裁机制。2018年,澳门工会联合总会广东办事处成立。多年来,广东省总指导该办事处开展服务在粤澳门同胞工作,取得良好的成效。

2023年,广东省总与香港总工会研究印发了有关工作指引,明确广东省总、相关市总、香港工联会和内地中心的职责,为内地中心规范化运作提供保障。

此外,广东工会还加快建设“粤港澳职工之家”,打造集教育培训、创新创业、技能提升、互助保障、心理咨询、文化宣讲等多功能为一体的粤港澳大湾区职工服务阵地,为大湾区工会和职工开展交流合作提供保障。



工会干部进企当工人

8月20日,安徽省淮北市总工会机关干部在杜集开发区一工矿制造企业当工人。

近期,淮北市各级工会干部分期分批进工厂、下车间当一周工人,体验一线职工工作和生活,倾听一线职工声音,锤炼工会干部品格,增进与一线职工群众感情。

本报通讯员 张锋 摄

玉树环卫工人新添“节日餐补”

本报(记者邢生祥)近日,青海省玉树藏族自治州总工会、玉树市总工会联合举行2025年环卫工人“节日餐补”集中发放活动。

在推动环卫工人“爱心早餐”的基础上,玉树州各级工会通过整合北京市总工会帮扶资金,在玉树7月赛马节、国庆和中秋等节日期间增加环卫工人节日餐补。经环卫公司与餐饮商家协商,商家以优惠价推出饺子、馄饨、面片和肉汤等环卫工人车间便利餐。此次节日餐补主要针对玉树市主城区500名清扫街道和清运垃圾环卫工人,“节日餐补”总额20万元。玉树州其他各市县以政府兜底和市场合作等多种方式同步推进环卫工人“爱心早餐”服务项目,全年累计投入资金143.26万元。

沈阳金融护卫保安服务公司开展集体协商

专项集体合同激励职工创新创效

本报(记者刘旭)4项奖励机制,打造实干型、服务型、创新型职工队伍——近日,在辽宁省沈阳市金融护卫保安服务有限公司职工代表大会上,企业行政和工会方签署创新创效专项集体合同。据悉,该公司是辽宁省保安行业首家以专项集体合同形式系统

性激励职工创新创效的企业。

4项奖励机制中,经营创效奖励明确:通过创新宣传方式,显著提升企业竞争力和品牌价值个人或团队,以及采取有效经营措施,优化资源配置,对公司业绩提升有较大贡献的个人或团队,可获得该项奖励。服务创优

奖励明确:打造特色优质服务,在服务客户中不断作出突出贡献的个人或团队,可给予300元~1000元奖金或等值奖品。技能创新奖励明确:在企业级及以上行业技能大赛中取得奖项的,获得产业工级及以上技能类荣誉称号的,创新工作方法取得可推广的技术成果等,

可给予200元~1000元奖金或等值奖品。管理创先奖励明确:提出合理化建议被采纳并实现降本增效的,在突发事件应急处置中作出突出贡献的,在社会公德等方面荣获见义勇为等产生积极社会影响的,市级及以上劳动模范等荣誉称号的,给予1000元~5000元奖金或等值奖品。

集体合同还明确,公司将加强职工技能、文化、教育培训,每年开展法律法规、心理健康、消防业务等专题培训;支持职工参加再教育,鼓励跨专业学习相关知识;健全和落实企业职工民主管理制度,支持广大职工提出合理化建议。

资金投入“加码” 服务平台“上新”

江苏职工疗休养普惠服务实现“双升级”

本报(记者黄洪涛 通讯员陶然)近日,江苏省总工会2025年省级示范性职工疗休养活动启动,来自苏州、无锡、南通、淮安的160名产业工人和新就业形态劳动者前往省职工疗休养合作单位,开启“促健康·享美好”疗休养活动。

今年,江苏职工疗休养普惠服务实现资金投入和平台建设的“双升级”,全国总工会、江苏省总工会投入2000万元专项资金支持江苏职工疗休养活动,其中包括1600万元疗休养补贴、250万元省级示范性疗休养资金及首次设立的150万元疗休养消费券;启用“江苏工会职工疗休养服务平台”,标志着江苏职工疗休养服务迈入数字化普惠新阶段。

江苏省总等8家单位于2024年联合出台《关于做好新时代江苏职工疗休养工作的意见》,推动实现职工疗休养普惠化,为基层单位自主开展疗休养活动提供政策支撑。

据悉,本年度疗休养活动严格遵循“疗休并重”原则,明确要求承办单位融合健康管理、技能交流等内容。1600万元疗休养补贴实施全总江苏省总分级补助机制,重点向产业工人、高技能人才倾斜,同时保障苦脏累险岗位职工、临近退休职工等群体的疗休养权益。250万元省级示范性疗休养项目将示范引导各级工会规范化开展疗休养工作,首次推出的150万元疗休养消费券将吸引更多职工参与疗休养活动。

全新升级的“促健康·享美好”职工疗休养服务平台,整合全省6家工人疗养院、18家职工疗休养合作单位资源,并展示长三角基地及全国工人疗养院信息库,方便职工遴选疗休养地点。平台同步实现“查询—预约—核销—评价”闭环服务。借助平台开展疗休养促消费普惠活动,采取省总工会补贴一部分、疗休养阵地让利一部分、职工自费一部分的方式进行。今年,江苏省总计划发放疗休养消费券7500份。活动自7月开展以来,已发放4500份消费券,吸引21万人次参与。

秦皇岛市总“夏送清凉”注重需求导向

一线职工收到定制“清凉礼包”

本报(特约记者朱润胜 通讯员马珊 李凤先)“这防暑礼包太贴心了!”日前,河北省秦皇岛市山海关海上风电项目施工现场,刚接过“清凉礼包”的李师傅脸上漾起笑容。

入夏以来,秦皇岛市总工会开展“夏送清凉”活动,突出重点行业、重点人群和重点地区,以在建的重大工程、重大项目为核心,覆盖夏季露天作业的交通、物流、环卫等行业及存在生产性热源高温作业场所,为一线职工送去清凉。

在秦皇岛市总的统筹指导下,各县区、各基层工会创新服务、延伸关怀,各式各样的送清凉活动渐次开展。海港区工会慰问38家单位,涵盖外卖、环卫等行业,同步开展安全生产培训;山海关区工会走访乐岛海洋公园等8家企业,为露天作业职工配备挂脖风扇等新型防暑装备;抚宁区工会慰问高温作业的造纸企业车间工人,发放矿泉水、防暑药箱等;工商银行滨海支行工会驿站携手团结里社区,为环卫工人包饺子、送西瓜。

针对不同行业职工的需求,秦皇岛市总精心准备防暑降温定制“清凉礼包”,全市工会已发放防暑降温物资1万余份。同时,在全市打造“24小时工会驿站”,提供延时服务,解决广大户外劳动者的不时之需。

除了向一线职工提供清凉物资,秦皇岛市总还宣传安全生产、劳动权益、法律援助等知识,督促用人单位落实防暑降温主体责任、改善作业条件、合理安排作业时间。

(上接第1版)

据申广胜介绍,“云课堂”在内容设计上坚持“小切口、深挖掘”,针对一线职工“碎片化学习”特点,将课程时长严格控制在10分钟~20分钟。每个课程聚焦一个具体问题,通过案例解析、步骤拆解,让职工“一看就懂、一学就会”。

同时,“云课堂”邀请劳模工匠、行业专家参与课程研发,确保技能理论的权威性与实操指导的实用性,避免“纸上谈兵”。在呈现形式上,注重“趣味性、互动性”,采用“视频讲解+动画演示+实操操作”的形式,将枯燥的理论转化为生动的画面。

线下课堂设在职工必经之路上

在合肥新站高新区瑶海社区,多个社区活动室在晚上仍然“人气很旺”。不少住在附近的职工要么在那里挥汗如雨练习拳击,要么跟随音乐的节奏翩翩起舞。

下班后不做“低头一族”,而是爱上运动和学习,这与当地工会开办的“一米阳光”职工夜校有着很大的关系。

据瑶海社区总工会主席王静介绍,针对职工下班后缺乏高质量文化活动的情况,社区总工会通过职工夜校打造“充电赋能”生态圈。

职工夜校的场所位于社区下属的各个社居委,所教授的课程不仅来自“职工点单”,而且是小班教学。这种“小快灵”的方式深受职工欢迎。

在合肥,把“线下课堂设在职工必经之路上”的做法甚至延伸到新就业形态劳动者中。

位于包河区南二环路边有个凌大塘临工集散中心,每天都有很多新就业形态劳动者从这里出发。现在,集散中心里设有“家在南二环”新就业形态联合工会,将服务对象单一的临工扩展到方圆5公里范围内的新就业群体及临工群体。“家在南二环”新就业形态联合工会着力打造“新业态大讲堂”特色品牌,通过工会主席带头讲、上门微宣讲、现场教学讲等形式,强化思想引领。

凌大塘临工集散中心党支部书记宋凡告诉记者,5年来,宣讲团常态化开展宣讲累计近80场,受益劳动者近4000人次。

让思政课“入脑”又“入心”

“以前听思政课,总觉得离自己很远。现在,交警把电动车事故案例搬进车间,劳模把成长故事讲到班组,连我们拍的抖音短视频都能变成‘作业’。”8月6日,在合肥经开区联宝电子职工书屋里,90后物流司机刘师傅一边用手机回看错过的“安全健康微课堂”,一边感慨,“这样的思政课,我们听得进去!”

如何让思政课“入脑”又“入心”?合肥市总工会给出的答案是:把理论性、情感性、实践性“三维融合”,把单向灌输变成多元互动,把黑屏说教变成职工可感知、能参与、易共鸣的鲜活场景。

在具体的“云课堂”实践中,合肥市总工会将“思政课+劳模宣讲+技能理论+技能培训”四大模块深度融合。四大模块环环相扣,既解决“思想认识”问题,又提升“技能本领”,实现“育人”与“育才”的统一。

据了解,这些课程特别注重强化思政课程的思想引领作用,不仅邀请劳模工匠分享奋斗故事、弘扬工匠精神,而且系统梳理各行业核心知识体系,聚焦岗位实际需求设计实操内容,确保职工“学得会、用得上”。

湖北省总推动召开货拉拉湖北省域算法协商恳谈会,让货车司机跑在路上更安心——

货车司机感受到了“算法里的温度”

本报记者 张琳

本报通讯员 周世玮 实习生 张欣悦

“上周送了趟短途货,结算时一看抽佣少了3元多,平台还补了5元基础费,这在以前都没想过!”湖北武汉货拉拉司机张伟昌拿着手机里的订单明细算起账。

近期,湖北省总工会推动召开货拉拉湖北省域算法协商恳谈会——这场由全国总工会指导、省市区三级工会全程参与的协商,让像张伟昌这样的货车司机感受到了“算法里的温度”。

工会架起利益沟通桥

“去年有笔300多元的运费拖了两个月,最后还是工会协调下平台给垫付的。”恳谈会上,司机方代表周志国率先发言:“司机被拖欠运费期间,平台能不能快点介入?”

“平台已经对拖欠运费的用户进行管控,欠款达到一定标准时会触发系统拦截。”平台方代表、货拉拉湖北运营部负责人王彬解释。自今年初起,货拉拉上线“催付款”功能:在完成运输、发送账单1个小时后,如用户未支付运费,司机可通过该功能进行催费,目前已帮助数万名司机催收运费。

改变的背后,是工会历时3个月的“穿针引线”。为了让协商触达司机最关注的难点、痛点,湖北省总工会联合武汉市总工会5次深入

阅读提示

为了让协商触达司机关注的难点、痛点,湖北省总工会联合武汉市总工会,5次深入货拉拉线下门店,通过司机茶话会等方式收集到237条诉求,最终聚焦“用户欠款管控”“降抽佣算法”等5个核心议题展开协商,并督促平台建立常态化沟通机制。

货拉拉线下门店,通过司机茶话会、线上问卷等方式收集到237条诉求,最终聚焦“用户欠款管控”“降抽佣算法”等5个核心议题。

这样的协商并非个例。在襄阳,中电凯源“货快飞”平台在工会推动下于2024年推出“节假日0抽佣卡”,仅春节期间就为40万名司机减免抽佣超800万元;在宜昌,通过集体协商,大楚汽车服务公司网约车抽佣比例从25%降至18%,1200名司机月均增收近千元。工会不仅针对货拉拉等平台建立省域算法专题协商恳谈机制,还督促平台建立常态化沟通机制。从解决单个诉求到机制化协商,正在让算法从“冰冷的代码”变成“可商量的规则”。

保障网越织越密

“跑车路上,缺少保障,我们心里不踏实。”司机方代表张伟昌问,“企业能不能多给司机一些保障呢?”

平台方代表、货拉拉湖北安全事务负责人杨琪表示,今年7月1日起,“新职驾”就已

在湖北地区推广。湖北省纳入新就业形态从业人员职业伤害保障试点扩围地区,货拉拉作为试点平台,为司机接单投保,不区分全职兼职,费用全由平台承担。

据悉,2022年试点之初,湖北省总工会组建专项工作组,逐市摸排新就业形态劳动者底数,推动货拉拉、风韵出行等12家头部平台纳入试点。

此次协商会上,平台方代表表示,后续货拉拉将结合职业伤害保障项目,借助工会政策和资源,对困难司机进行譬如医疗补助、子女学杂费补助等帮扶措施。平台还将继续建立和完善对司机的关爱福利机制,为平台司机提供更多保障。

协商会上,双方还敲定了“司机每年一次健康体检”“高温季节发放清凉物资”等福利,这些都被写进会议纪要,由工会全程监督落实。

正向激励成为行业共识

“平台能不能给司机多一些精神、物质层