

热点思考

社保刚性约束下的企业用工规范与新方向

观点

《解释二》关于社保的规定非创设新义务，而是对现有法律的刚性强化...

8月1日，最高人民法院发布《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》...

司法解释中的社保规定

依据《解释二》的规定，用人单位与劳动者关于“无需缴纳社会保险费的约定”或者“劳动者向用人单位的承诺”无效...

问题探讨

数字技术助推高技能人才培养的路径浅析

观点

充分释放数字技术的动能，推动高技能人才培养，要革新高技能人才培养范式...

汪洋 郝冰

高技能人才作为我国人才队伍的重要组成部分，因其具备系统的理论知识和丰富的实践经验...

然而，当前我国高技能人才供给存在数量不足、技能更迭压力大以及培养质量不高等问题...

观点

工匠精神是跨越国界的“通用语言”，在“一带一路”建设中的生动实践...

李丹

在“一带一路”建设中，工匠精神能够发挥桥梁作用，不断引领劳动文明发展进步...

方式，重申了“依法参加社会保险是用人单位和劳动者的法定义务”的基本立场...

依据我国社会保险法的相关规定，职工应当参加社会保险，由用人单位和职工共同缴纳社会保险费...

应当说，《解释二》和典型案例是在现有的法律制度框架下，对社会保险强制参保缴纳的制度进行了必要的细化...

社会保险制度的刚性实施

社会保险是国家以保险的方式建立的一项社会保障制度，由符合法律规定的参保人预先缴纳保险费...

相关费用。社会保险制度在为参保人提供经济保障的同时，也发挥了缓和劳动关系矛盾、收入再分配、维护社会稳定和促进社会公平的作用...

由于社会保险抵御的生活风险和职业风险发生概率低，且如老龄化等风险往往发生在若干年之后，职工和单位都可能存在侥幸心理和短视行为...

《解释二》和典型案例在遵循社会保险法建立的强制参保规则下，强化了刚性实施。一方面，突破了民法上的“意思自治”原则...

另外，值得一提的是，《解释二》和典型案例还在社会保险费补缴制度中合理地分配劳动者和用人单位的责任...

企业用工选择需合理合规

企业与劳动者建立何种劳动用工法律关系，并非自由选择，一方面要服务于生产经营的目的，另一方面要符合现有法律的规定...

同时，企业也要清醒认识到，任何用工模式的选择首要前提是合规，核心原则是匹配自身发展阶段与真实管理能力...

企业确实面临严重的经营困难，无法按时足额缴纳社会保险费，可以向相关部门申请缓缴，待经营状况改善后补缴...

综上，企业应在全面理解现有法律法规的基础上，提升管理水平，合理选择用工方式，实现企业发展与劳动者权益保障的平衡...

(作者为中国政法大学民商经济法学院教授、全总工会理论和劳动关系智库专家)

推动个人创业“一件事”高效办理。为积极推动个人创业“一件事”高效办理，近日，人社部、税务总局、市场监管总局联合印发文件...

前沿观察

探索构建职工心理健康保障机制

张庆强

当前，以高科技、高效能、高质量为特征的新质生产力正不断重塑制造业格局，技术更新迭代加速、生产方式骤变等使很多职工面临的压力增加...

其一，将心理健康素养提升内容深度融入技能培训体系。技能培训往往注重硬性技术操作，忽视心理健康素养的提升...

其二，构建常态化、智能化的心理健康监测与早期预警体系。一是利用技术优势，开发低侵入、高感知的心理健康监测工具...

其三，打造多元、精准、易获取的专业支持服务体系。提供多层次、多形式的心理支持选项。大型企业或产业园区可设立驻场心理咨询室...

其四，推动组织管理范式向“技术+人文”协同变革。构建职工心理健康保障机制应基于组织管理理念与制度设计的深层优化...

(作者单位：湖北工业大学职业技术师范学院)

工作研究

以工匠精神助力“一带一路”建设

面临复杂地质条件、多元技术标准，工匠们在合作中形成了深度默契。例如，在埃及一项目建设中，中国建筑工人与埃及工人同吃同住，手把手传授钢结构吊装技巧...

工匠精神在“一带一路”建设中的生动实践，不仅推动了项目落地，更在日常建设中拉近了各国建设者的距离，成为构建“民心链”的桥梁...

的内生动力，也转化为对中国人民的友好情谊。其二，文化交融搭建“理解桥”，让工匠精神成为情感纽带。例如，在泰国罗勇工业园，中泰工人共同庆祝泰国的传统节日...

传承匠心，夯实“一带一路”民心根基。铸就“一带一路”民心链，需要让工匠精神持续传递、代代传承。这既需要制度保障，也需要文化浸润...

技能交流常态化机制；设立跨国工匠联盟，定期开展技能比武、技术论坛；制定共建项目质量共识，将各国优秀工艺标准融合提炼，形成互认的质量标准...

(作者单位：云南省社会科学院)

(作者单位：山东建筑大学)