

山东省建设建材工会开展“衣着干净上下班”试点工作,从洗澡、洗衣等小事入手,撬动职工“大幸福”——从“将就”到“讲究”,让建筑工人更体面、有干劲

本报记者 田国垒 本报通讯员 王轶

“以前工装用手洗总不干,潮乎乎的就得穿,现在洗衣烘干一条龙服务,穿着真得劲儿!”清晨,在山东青岛空港商务区项目工地,钢筋工田志刚换上烘干的、带着淡淡清香的工装,精神抖擞地走向施工区。作为山东首批“衣着干净上下班”A类试点,这里的1000余名工友都能“清清爽爽上工、干干净净下班”。

2025年,山东省建设建材工会按照山东省总工会“职工小家”建设部署,在建设项目开展“衣着干净上下班”试点工作,为建筑工人配备或改造升级洗衣、洗澡、更衣等设施设备。目前已覆盖56个项目1.4万名职工,初步形成A类(全配套)、B类(统一洗)、C类(自助洗)的三级服务体系,用“小切口”撬动了职工“大幸福”。

解决“洗”的难题

在中建八局一公司中建绿色建筑产业园项目的洗衣房里,6台智能滚筒洗衣机有序运转。“我们实行‘一人一码’实名制管理,由物业人员提供工装清洗、烘干、熨烫一条龙服务,还设置了女职工专用洗衣机。”项目经理李允帅指着墙上的管理制度说。更让他惊喜

的是,试点后工程质量一次验收成优率提升了2.3个百分点。“职工注重工装整洁,也更关注施工细节,这种规范意识是会‘传染’的。”

钢筋工刘彩霞对此深有体会。她告诉记者:“以前觉得工装脏点是常态,现在每天穿着干净整齐的工装,干活更有精神。你看我们连工具摆放都自觉按照‘5S管理’标准来,这都是慢慢养成的习惯。”

解决“洗”的难题,离不开攻坚克难的决心。3个月前,中建八局四公司青岛空港商务区项目工地还是另一番景象——20多名职工围着1台旧洗衣机排队,淋浴间常常没热水。为解决这一难题,项目部连夜组织施工,工会干部现场督战,21天打通了三大生活区的水电“梗阻”。如今,这里的18台洗衣机、24小时热水淋浴间,让职工们下班能“清清爽爽回家”。

烟建集团金象泰格悦府项目的变化更让职工们津津乐道。“以前宿舍床头挂满湿衣服,霉味扑鼻,现在6台洗衣机同时运转,晾衣区24小时通风,比家里还方便。”职工张道红指着带隐私隔断的淋浴间、铁皮柜说。

工地有了家的温馨

青岛空港商务区项目的职工书屋,钢筋工李维才正捧着一本书看得入神。这个藏有

千余册书籍的书屋只是项目“幸福驿站”的一角:文体活动室里乒乓球赛正酣;健康驿站内,医护人员在为工友量血压;解压室、理发室、快递柜一应俱全。

“高温天除了送清凉,我们还发了800多套轻薄工装,户外作业的职工最需要这个。”青岛空港商务区项目工会主席何纪刚说,“项目现场的茶歇间里,摆放着绿豆汤、藿香正气口服液,职工休息时能喝口水、聊家常,疲惫感少了一大半。”

在山东三箭集团R2线腊山站上盖开发项目,13台洗衣机旁多了个“健身角”,职工下班后相约打球乒乓球成了新潮流。

烟建集团的职工之家里,工会干部夏维娜正记录着职工们的诉求。“石化师傅希望装自动贩卖机,张道红师傅提了晾衣区灯光太暗的问题,这些我们都在落实。”项目管理人员罗展展说,每周三的“意见日”已成“固定节目”。“以前职工有想法不好意思说,现在知道说了有人听、有人办,积极性高着呢。”

“在试点名单发布后仍有部分建筑企业希望能够参与到试点中,响应情况超出预期。”山东省建设建材工会主席马长征坦言,建筑行业一线工人多为劳务外包公司人员,之前担心建筑企业不愿为此增加投入,但试

点通知发布后,有25家建筑企业56个项目第一时间响应,推动包括农民工在内的全体人员享受“均等化”服务保障。

工人感受到被尊重

“不仅是洗干净了衣服,更让我们感受到了被尊重。”孙义可的一句话,道出了许多职工的心声。

干了10多年工地的孙义可了解过去的难处:冬天冷得洗衣直冻手,夏天热得工装能拧出水。“现在,咱不再是灰头土脸的建筑工,能更自信地融入城市了。”

在这项试点工作中,山东各级工会打出服务“组合拳”:山东省建设建材工会争取100万元中央财政职工困难帮扶资金,用于一线职工送清凉活动,配套送清凉活动物资超200万元;中建八局四公司设立警企驻场联系点,职工书屋藏书破千册;烟建集团为工友宿舍加装36台空调,让工友在炎炎夏日不再“蒸桑拿”。

“从‘将就’到‘讲究’,让建筑工人工作更体面、有干劲。”马长征表示,工会将适时扩大试点规模,提高试点标准,同时在技能提升、权益保障等方面持续发力,让包括农民工在内的所有建筑产业工人有更多获得感、幸福感、安全感。



西安10条措施推进新业态工会工作

指导平台企业就劳动者权益开展协商

本报讯(记者祝盼 毛浓曦)近日,陕西省西安市总工会发布《全面推进新业态形态领域工会工作提质增效十条措施》(以下简称《措施》),通过创新组织形式,完善服务体系,为新就业形态劳动者“保驾护航”。

这10条措施包括深入推进党工共建、健全协调联动机制、强化思想政治引领、推动建会扩面提质、提升职业技能素质、完善服务升级平台、优化叫响关爱品牌、做精做细维权服务、扎实推进民主管理、常态化开展宣传教育。

其中,《措施》明确提出,要加强与人社、交通、民政、市场监管、邮管等部门的沟通联

动,建立联合发文、协同调研、会商约谈等工作制度,推动实现各部门数据共享、服务共融、业务共办的模式。在新业态领域建会扩面提质方面,将通过“行业工会联合会+零工市场联合会”模式,覆盖小微企业、个体运输等松散就业群体。

此外,《措施》还要求引入“大思政课”教育理念,持续开展“工会在您身边”“劳模有故事”“点亮西安·向劳动者致敬”等系列宣传活动。用好网络传播平台,用短视频、直播等新媒体手段生动展示新就业形态劳动者维权保障、技能培训、法律援助等暖心故事。持续开展“建功‘十四五’、奋进新时代”主题劳动和

技能竞赛,加大职业教育培训和岗位技能培训。深化“会、站、家”一体化建设,实施智能化改造、提供全周期服务,优化站点布局,打造“零距离”服务阵地。

值得关注的是,针对新业态领域维权工作,《措施》提出,做实“工会+法院+检察+人社+司法”协作联动机制建设,完善劳动争议全链条维权服务。以民主管理和集体协商为抓手,推动平台企业、合作用工企业规范建立与工会、新就业形态劳动者代表的民主管理制度和协商恳谈机制,指导推动平台企业就订单价格、抽成比例、配送时间等涉及劳动者权益的事项开展协商。

青海工会组织开展“百千万”劳动竞赛

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,今年青海工会将组织开展百家重点企业、千家重点班组、万名职工参与的“百千万”劳动竞赛活动,申报15项省级劳动竞赛、19项市县(行业、企业)级劳动竞赛,预计覆盖186家单位、企业,1904个基层班组与车间,吸引数万名职工参赛。

据介绍,青海省总从各级工会推荐的企业中选定186家企业参与重点企业劳动竞赛,以推动重点企业加快技术进步、提升经济效益、增强核心竞争力和产业引领力为目标,组织实施重点企业劳动竞赛。

在全省企业中,青海省总选出具有代表性的1904个重点班组开展劳动竞赛,以提升班组生产效率、技术水平和创新能力为目标,通过岗位练兵、技能比武、合理化建议征集等活动,激发班组职工的劳动热情和创新活力,形成以班组为单位的比学赶超良好氛围。

此外,青海省总通过地域劳动竞赛、产业劳动竞赛、企业劳动竞赛,形成以省级示范竞赛为主体,市(州)县级竞赛、行业竞赛、企业竞赛为基础的多层级、多行业、多工种、广覆盖的竞赛体系。对评选出的10家省级劳动竞赛优秀组织单位补助3万元,对劳动竞赛活动有突出贡献的单位,优先推荐其申报青海省劳动模范集体、青海省五一劳动奖状和青海高原“工人先锋号”。

G 新闻特写

100分是这样练成的

本报记者 吴泽思 本报通讯员 肖君

“第三考场有个满分!”在电脑上7分钟答完全部80道题,提交试卷后电脑上显示100分——这是近日新疆工会系统第一届经审业务技能大赛暨“百年铸魂 审护工运”全国工会系统经审业务大赛新疆选拔赛上,个人赛决赛第一名马雪皎的比赛成绩。她是此次比赛唯一的一个满分个人选手。

37岁的马雪皎刚刚调任伊犁公路事业发展中心工会主席一职。此次,她作为新疆维吾尔自治区交通运输工会参赛队的队员,一路过关斩将,成绩亮眼。

在周围人的惊叹、祝贺、取经声中,马雪皎很淡定:“就是认真和责任心。”她说,个人赛要拼速度,所以做题时要快速精准审题作答,力争每道题“一遍过”。因为考场规定最少半个小时才能交卷,她又检查了两遍,但并没有修改之前的答案。她坚信做过的题都是对的。

这份底气源于数月的刻苦备战。今年4月接到参赛通知后,马雪皎就开始认真备战,用心钻研赛题。由于不能耽误本职工作,她只能利用上班8小时外的一早一晚起早贪黑地背题,琢磨题库里的1500多道各类题。“高效利用时间,尽最大努力做到最好。”

8月7日的团体赛决赛上,马雪皎作为自治区交通运输工会的主力选手,和两名队友陈江涛、张静配合默契,成功拿下全场最高分210分,领先于其他14支代表队。

当马雪皎两次走上舞台,分别领取个人一等奖、团体一等奖的奖牌、奖金时,台下观众的掌声、赞叹声,表达着对这位优秀选手的由衷钦佩。

老工业基地点“绿”成“金”

(上接第1版)

以原创新破局,用创新领跑

重庆南瑞博瑞变压器有限公司是一家老牌变压器企业。如今,该公司在政府引导下积极向绿色赛道转型,已成为高端装备制造和新能源接人领域的领跑者。

走进该公司位于涪陵高新区的企业总装车间,各工区高效运转,一台台融合风电、光伏技术的新能源变压器陆续下线,即将出口意大利。公司科技创新部主任廖光华告诉记者,企业深耕变压器研发制造40余年,成功研制35kV、66kV天然酯绝缘油变压器,以生物降解油替代传统矿物油,完成变压器产品从“工业制造”到“生态友好”的绿色升级。

记者在企业车间看到,整条产线以“自动化物流+数字化管控”为核心,构建智慧仓储矩阵与一体化信息中枢,实现机器替代了人工搬运,员工等待时间减少60%以上,产能比传统工艺提升50%。

“近3年,我们研发的35kV站用变压器、新能源变压器等30多个新产品已全部落地工程应用,真正做到‘以原创新破局,用持续创新领跑’。”重庆南瑞博瑞变压器有限公司副总经理周禹说。

作为涪陵白涛化工园区的重点企业,重庆华峰化工有限公司常务副总经理谢毅向记者介绍,“我们经过8年的投入和研发,突破了氧化亚氮低温催化分解技术,将氧化亚氮分解率提高到99%,填补了国内技术空白。”该公司专注于己二酸系列产品的研发、生产和销售,目前已己二酸产品总产能达150万吨,系全球最大的己二酸生产企业。

涪陵高新区副主任王林林告诉记者,园区抓住国家大规模设备更新契机,紧紧围绕工业领域设备更新、节能降碳等专项策划项目、争取资金,实施重大节能降碳项目30余个,近两年累计争取上级各类资金超3亿元、节省标煤20万吨。

长江之滨的生态工业“示范生”

“以前下班一身灰,现在上班听鸟鸣!”曾经尘土飞扬的水泥厂,如今绿植葱茏,吸引来3000多只鹭鸟安营扎寨,采访中一位老工人如是感慨。

地处重庆忠县乌杨公园园区的海螺水泥,是全市装配式建筑产业链“链主”企业,目前已建成3条日产4500吨水泥熟料生产线、6台水泥磨机、27MW纯低温余热发电系统、日处理200吨生活垃圾垃圾处置系统、日处理60吨厨余垃圾。

重庆海螺副厂长姚文告诉记者,通过水泥窑协同处置技术焚烧和分类处理厨余垃圾,焚烧后每吨垃圾有0.63%的废铁将被回收利用,有6.46%的废渣将被作为水泥原料,厨余垃圾中能分离提取6%油脂用于工业生产再利用,有机肥料产出比达23%,已形成以“垃圾—资源—产品”循环链推动治理模式,资源化率达95%以上。

近年来,位于长江之滨的忠县,持续推动存量企业转型升级,特瑞新能源、海螺水泥等8家企业完成15个智能化改造项目实施。2024年,规模以上工业单位增加值能耗同比下降11.3%。

“忠县已分别建成生活垃圾焚烧及厨余垃圾资源化处置项目,从被动填埋向绿色生态转型,工业文明与自然生态相辅相成、融合共进。”忠县县委副书记、县长徐海波说,全县已健全全链条垃圾治理体系,无害化处理已达100%,实现垃圾“零”填埋,为长江经济带生态屏障建设作出了示范。

珠海金湾区总构建三级托管服务体系,2000多个职工家庭受益——

职工的“带娃焦虑”这样被破解

本报记者 刘友婷

午后蝉声阵阵,广东省珠海市金湾区航空新城小学的托管教室里却一片安静,20多个孩子埋头写着暑假作业,隔壁教室播放着《闪闪的红星》,画面在投影幕上闪动,孩子们整齐坐成一排,眼神专注。

这样的场景在金湾区并不少见。该区总工会针对双职工家庭在孩子假期普遍存在“带娃焦虑”的问题,构建起“区级示范引领+镇级特色办班+企业专项服务”三级托管服务体系,为2000多个职工家庭找到子女托付之地。

精准覆盖,织密“托育网”

“我们在质量保障和安全管理方面都下了功夫,除了基础托管服务,学校还设置素质提升班,课程涵盖篮球、主持人培训等内容。”航空新城小学北校区副校长李运册介绍,该校连续开设3期托管班,覆盖超300个孩子。

如何织密“托育网”?在区级层面,金湾

区总联合区教育局,依托辖区学校设立6个托管点,为职工子女提供免费暑期托管服务;镇街服务则直抵职工家门口,南水镇总工会设立全市首个新就业形态劳动者子女专场,为20名快递员、外卖骑手的子女提供免费托管服务。截至目前,全区普惠托管服务已覆盖超2000个职工家庭。其中,区级服务覆盖约1500人次,镇街层面服务220人,另有12家企业工会开办托管班,可惠及700余户家庭。

精准覆盖的背后离不开前期调研的支撑。项目开展之前,金湾区总联合区教育局,面向40多家企业、2万余名学生家长,线上线下同步开展暑期托管需求调查,精准掌握不同群体的服务诉求。

政策赋能,实行差异化补贴

为更好保障项目实施,区总出台《“工会爱心托管班”专项资金使用管理办法》和暑期托管补贴奖励机制等一系列配套政策。

创新的分级补贴机制是三级托管服务体系的一大亮点。根据服务对象的年龄结构和

托管班规模,金湾区实行差异化补贴标准。其中,对2岁以上幼儿,按每人每天50元予以补贴;对小学生则为30元/天;单个托管项目的最高补贴额度可达4万元。

为激励更多基层工会参与、探索优质服务路径,政策还设立示范奖励机制,对服务成效显著、具有引领作用的单位,额外给予1万元奖励。

在汤臣倍健营养探索馆内,60多名职工子女在这里体验了一堂堂别具特色的“营养玩家”课程。该公司工会在获得区总工会补贴政策与办班指导双重支持后,尝试开办暑期托管班。托管班根据年龄分组,幼儿班开设幼小衔接课程,小学班则以作业辅导为主轴,同时确保每天一节能体活动。家长每天只需支付28元,远低于市场价,其余成本由各级工会承担。托管期间的餐食也由企业营养餐厅统一供应。

托得住,更要托得好

托管服务不仅要托得住,更要托得好。