

聚焦·告别

一帧帧时光留影,是对峥嵘岁月的纪念,也是奋斗一生的褒奖

退休了,再当一回“班组明星”

单旭泽 袁滨 焦保荣 周娜

8月14日,60岁的李长进收到了一份特殊的礼物:一个精致的相框摆件。照片上的他,和亲自栽培的荷花、石榴和一排排直插云霄的大树同框。

7月21日至28日,中国石化经纬公司胜利地质录井公司开展了“幸福录井 光影记忆”离退休职工风采摄影活动,为31名退休员工留下珍贵的光影档案。

“退休能留下照片,很有仪式感。”7月21日一早,原东营项目部SL205录井队地质录井工朱新强带着3套衣服赶到公司。老同志们陆续来到现场,镜子前再一次整理工

装,紧张、兴奋、激动之情溢于言表。

“虽然岁月已将双鬓染白,但穿上红工衣的那一刻,激情燃烧的录井岁月仿佛回来了。”对于东营项目部综合录井工赵宴武来说,扎根一线40年,驻疆17年,参与200余口录井的他,对录井工作有太多割舍不下的情感。

赵宴武曾经在零下30摄氏度的高原开展施工;在井上作业时曾突发急性肠炎,同事的关爱、陪伴和暖心粥让他铭记在心;在火车上遭遇特大沙尘暴那惊心动魄的翻车时刻……临近退休,他又加入国家级页岩油示范区牛页一区试验井组,坚守“不漏掉一粒油砂”。

“没想到临退休了,过了把明星瘾。”拍摄中,赵宴武走进熟悉的录井仪器房,再检

查一次录井数据、再查看一次录井曲线。“咔嚓”,一张红工衣照片把时光定格在奋斗的一刻。

吴海东和妻子吴新娟1990年因录井结缘,携手奋战。如今,一起走在公司池塘边的绿荫下,他们再次留下甜蜜的合影。

综合服务中心财务共享岗位的田军和鲁辉共事29年,两姐妹曾同在服务保障中心服务生产22年,又在财务共享岗位工作7年。在她们热情相拥的那一秒,两人的友谊永久“定格”。

朱新强、杨明江等11位老师傅,都与胜利录井公司一起走过了40年的风雨,如今即将离开岗位,心里有万般不舍。

一张照片,很难呈现他们真实的经历——

照片背后,每个人都拥有更为复杂、饱满的人生。

“摄影最珍贵的永远是照片背后的故事。”镜头下的他们,登过海拔最高的山,走过最险的路,去过最远的沙漠……

如今,岁月拉开了他们与岗位之间的距离。

从一头青丝到两鬓斑白,从热血青年到光荣退休……此刻,这一帧帧时光留影,是对峥嵘岁月的纪念,亦是对他们奋斗一生的褒奖。

一张张最美的光影照片,在公司的公众号上惊艳亮相,曾经最普通的录井人,朋友圈里获赞无数。

被看见,被记得。这于很多班组员工而言,过往的所有艰辛,全都值了。

我厚多了”,众人善意的笑声轰然而起。

从冷峻的高原到繁华的都市,从陡峭山峦到霓虹璀璨,驶过的车印记录着张成先的职业轨迹……他用30年时间、30万公里辗转书写了“三个零”:零故障、零延误、零投诉。

“今天老张退休,在岗位上30年如一日,舍小家为大家,把青春献给了工地……盼您常回‘家’来看看!”项目部书记的目光温和而郑重。

张成先重重点头,目光拂过一张张熟悉的面庞,声音带上几不可察的哽咽,“握上咱心里就踏实……舍不得这方向盘,更舍不得你们!”

“咔嚓咔嚓”,相机的快门声划破了伤感,照片里的张成先被笑脸环绕,手中的纪念章熠熠生辉。



“智”换设备

8月20日,浙江宁波舟山港北仑港区矿石码头,工人们正在安装两台国产斗轮堆取料机。这两台国产智能设备,将接替已达报废年限的进口设备,助力港口智能装备国产化升级。

蒋晓东 摄

班组之星

有桥哥在,这个班心齐

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 张冬梅

今年52岁的刘延桥,是吉林石化电石厂新环氧乙烷装置化工三班班长。在班组员工心里,这位拥有30余年工作经验的老大哥,就像最结实的钢架,稳稳托举起装置的安全与质量。30万吨/年环氧乙烷新装置建设初期,正是问题隐患的高发期。刘延桥揣着张被汗水浸得发皱的图纸,几十米高的装置,他一天能爬上爬下七八趟,有时蹲在管线堆里一琢磨就是两个小时,安全帽下的脸晒得黝黑。用他的话说:“今天的質量就是明天的安全,今天的質量就是明天的效益。”

在施工现场,刘延桥是出了名的“严”。有一次,新员工没系好安全带就想上脚手架,他隔着20米就吼开了:“下来!命是自己的,规矩是保命的!”有人觉得他太较真。他拿着以前的事故案例现场分析:“万一出了事,怎么对得起你们的家人?”本着始终如一的负责态度,他带领班组成员在现场查出60多项问题、4项重大隐患,每一条都写着发现时间、整改措施和复查结果。大家感慨地说:“桥哥的眼睛比探照灯还亮,藏在犄角旮旯里的安全隐患,全被他的火眼金睛揪了出来!”

在作业期间,刘延桥是有口皆碑的“细”。调节阀调校时,他带领团队精准调试,确保每台阀门控制精度达到最优。大机组K-201试机,他提前组织班组对设备进行全面检查,润滑系统、电气线路、仪表参数逐一核对,并带队完成精细化分段干气密封吹扫,彻底清除了每个角落的杂质。实时监测过程中,他紧盯压力波动曲线,同时借助白布靶板直观检测排气洁净度,用双重标准严控吹扫质量,不放过一丝一毫的瑕疵。

在班组生活中,刘延桥是大家公认的“暖心桥”。有个新人职员工第一次上装置高塔,不免腿发软,他陪着爬了三趟,边走边教,怎么抓扶手、怎么踩踏板。还有新员工问老同事:“咱们班咋总这么齐心?”老同事指着窗外刘延桥汗流浹背检查管线的身影说:“示范比啥都有说服力,他早已把‘担当’两个字写在了每一条管线、每一台设备、每一个平凡的日夜里。有桥哥在,大伙心路踏实,劲儿也足。”

班组快讯

筑牢汛期通信安全防线

本报讯 入汛以来,中国铁路呼和浩特局集团有限公司呼和浩特通信段乌海通信车间实施“雨前备、雨中防、雨后查”防控机制,对管内40个三级防洪点制定专项预案,明确措施、人员和机具,应急响应提升30%以上;同时加密视频系统监测和人工巡查频次,实时掌握设备运行状态。截至目前,已处置8处光缆外露,消除各类隐患近70个。(赵豪)

“急救课堂”进班组

本报讯 近日,江苏省淮安市淮安区总工会“急救课堂”走进江苏双环齿轮有限公司,65名班组职工参加学习。培训采用“理论+实操+答疑”的形式,救护讲师围绕心肺复苏、自动体外除颤器的使用和气道梗阻处置三大模块,拆解步骤,边讲解边示范。在实操环节,讲师“一对一”带教,确保每名班组学员“上手就能救”。(徐施 秦志贵 卢克余)

“五字诀”传经送宝

本报讯 近日,中国铁路上海局集团有限公司徐州机务段把“环、制、责、流、控”规范管理“五字诀”作为班组建设的“参考模板”。优化现场布局,改善职工工作生活环境;修订管理制度,满足安全生产需求;细化岗位职责,激发职工工作能动性;规范作业流程,提高作业效率;通过“预防风险、找茬纠偏”等控制手段,促进班组完成阶段目标。(郭光)

“清单化”模式提升执行效能

本报讯 今年以来,西南油气田川西北气矿以“控、表、单”为支点,创新“清单化”运行模式,班组将清单内容以“日、周、月、季、年”为时间节点,编写《工作过程控制表》,对每项任务明确工作质量、工作标准和关键指标。“清单化”运行有力保障了班组“事事有章可循、事事有据可查、事事有人负责、事事有人监督”,工作计划执行率达100%。(廖光明)

“红外测温”保设备稳定运行

本报讯 为积极应对高温天气,安徽淮北矿业芦岭矿保运区综合自动化监控班,采用红外测温仪对矿井35kV变电所变电设备进行每个班3次全面温度测试,对设备开展“立体巡检”,并做好详细记录,发现异常及时处理,确保高温下的变电设备健康安全稳定运行。(顾送毫 李蓓蓓)

推进“数智赋能型”油田建设

本报讯 近日,中原油田举行人工智能场景发布会。8位发布人聚焦油田勘探开发、工程技术、生产运行、财务管理等业务板块,从抽油机功图的智能诊断,到生产现场的视频监测,从地震波初至的精准拾取,到气藏开发安全链条的优化,从普光气田的智能巡检,到储气库注采的智能分析,再到财务问答、生产问数的高效响应,展示中原油田在智能油气田领域科研攻关的新成效。(杨文清)

班组现场

安全是最大的章法

张玉香 王建

这天下午,在河北沧州炼化炼油一部瓦斯减量项目施工现场,施工人员正围着新上的螺杆压缩机组抢进度。

“师傅,把那袖口系好了,戴上手套。”虽已立秋,装置仍像个大蒸笼,监护员吴国强抹了把额头上的汗水,冲着一名正在给法兰上螺栓的施工人员喊了一嗓子。

“这天儿,袖子放下来跟戴个棉套似的,再戴上手套,干活都不利索。”被点名的施工人员直起身笑着解释。

吴国强几步走到施工人员身边,帮他一起往下撸袖口,并拿起放在一旁的帆布手套递过去,“撸袖子、不戴手套就是违章,一旦刮蹭磕碰,你这裸露的胳膊和手不得受伤了。”

“光顾着赶活儿,把这茬忘了。”施工人员瞅了瞅其他人紧扣的袖口,赶紧将袖口扣紧。

“赶工期得有章法,安全是最大的章法。”吴国强从口袋掏出监护本,把今天发现的违章记在上面并画个对勾。

翻开的记录本上,详细地记录着吴国强近期排查完的隐患项:安全带高挂低用、灭火器压力不符合要求、脚手架搭设不规范……每个条目后,都打上了标志着已整改的对勾。

“你系好的不只是袖口,是给人家吃的定心丸。”吴国强拍了拍施工人员的肩膀,示意他戴好手套继续干。

奖罚网上办

汪为琳

“今天中班的工作任务,已一一向大家交代清楚,但我还得再叮嘱几句:班中千万不要违章蛮干,完工时切不可麻痹大意收场,这样容易造成丢三落四的安全隐患,那就得当众受罚。”在每天的派班会上,安徽铜陵有色冬瓜山铜矿充填区隔膜综合班班长徐国德,总是不忘唠叨“当众受罚”这句安全警示。

奖励与处罚,向来是班组抓安全管理雷打不动的“班规”,现在咋变得高度“敏感”起来了?原来该区在日常绩效考核工作中,发现少数人员的违规违纪属于重复性处罚。通过梳理分析,了解到个别受处罚者虽然当时很受教育,但随着时间推移,便淡忘曾经犯过的错误。为此,区里推行班组奖罚“网上办”活动,即针对当班查处的不安全行为,或反馈上一班次现场不符合要求等事项,列出存在问题、责任班组、奖罚金额的详细清单,第一时间上传职工微信群,让大家对“谁奖谁罚”一目了然,真正把奖罚分明、公开透明的安全奖惩制度落到实处。

“以前谁违章了,派班会上接受批评教育,可是时间一长,早把违章的事抛之脑后。”青工小李感慨地说,现在违章不仅个人经济受到损失,还要让全区干群通过职工微信群,对他人的违章违纪行为为了如指掌。

这一安全奖罚举措,促进每位职工时刻紧绷安全弦,严格执行安全环保、5S精益管理各项制度,人人都争当“微信群”里榜上有名的奖励者,不要进入挨罚的“黑名单”。



装置检修

本报记者 刘静 本报通讯员 赵纯杰 吴红

1300片梁,片片精准落位!创造这一战绩的团队,就是被大家称为王牌班组的中铁十五局东兴高速公路项目架梁班组。

自2024年8月组建伊始,这支架梁团队就刷新行业标杆,单日成功架设24片20米空心板梁创全国纪录。在短短11个月的极限工期里,他们累计完成1300片梁的架设任务,更保持了“零失误”纪录。

清晨的东台至兴化高速公路DX-DT3标段施工现场,架梁班的10名工人已就位,在简短、精准的信息交换中开启新一天的工作。

“李总把控合同风险,杜组长掌稳操纵杆,赵工把好计划关。活干得好,离不开这‘铁三角’。”班组职工的话,道出了架梁班的核心架构。

作为架梁团队的总负责人,40岁的李华

8月15日,辽宁抚顺石化建公司承担的抚顺石化89套装置检修正式展开。涵盖静设备、动设备、电气、仪表等4个专业,5682分项检修任务,工期65天。图为一线班组人员正在检修现场消除装置隐患,为设备安稳运行筑牢基础。

赵钰 摄

“王牌不是喊出来的,是一片片梁架出来的”

伟是班组的“定海神针”,将合同管理的严谨渗透到施工每个环节。身兼班组长与桥机操作手两职的杜先明是架梁班组的“操舵人”,为练就毫米级操控精度,他一有空就在模拟器上反复练习曲线梁吊装。计划负责人赵阳则是这条生命线的精密规划师,他编制的计划表是项目高效推进的“精准导航图”。

在临时用地选择上,他们坚持“避让农田利用荒地”的原则,尽量不占或少占耕地资源。黄陵西牵引变电所等重点工点施工过程中同步实施植被恢复计划,做到“施工一片、恢复一片”,实现工程建设与生态修复的动态平衡。

科技创

铁路施工探索绿色基建新模式

节约一度电 少挖一方土

太阳能监控设备,实现供电自给;洒水车定时抑尘,配合裸土全覆盖措施,有效控制扬尘污染;运输车辆全部加装防尘篷布,杜绝沿途抛洒,最大限度降低对周边环境的影响。

在西延高铁穿越黄土高原腹地,途经多个生态敏感区域。项目部专门编制《基坑开挖专项环保方案》,优化施工工艺,严格控制土方开挖量和回填范围,降低土地扰动强度。在临时用地选择上,他们坚持“避让农田利用荒地”的原则,尽量不占或少占耕地资源。黄陵西牵引变电所等重点工点施工过程中同步实施植被恢复计划,做到“施工一片、恢复一片”,实现工程建设与生态修复的动态平衡。

科技创新是绿色发展的核心驱动力。在西延高铁建设中,中国中铁电气化局充分发挥技术优势,自主研发多项智能化装备。