

推动市、县两级政府与工会联席会议全周期规范管理

# 福建：“联席会议”有了标准化“指南”

**本报讯**（记者李润利）日前，福建省总工会发布《关于开好政府与工会联席会议有关事项的通知》（以下简称《通知》），对全省市、县（区）政府与工会联席会议提出“从会前到会中到会后”全周期的管理规范。

《通知》聚焦基层关切，将联席会议的“议”与成果落地的“行”通过标准化的链条紧密闭合，对政府与工会联席会议“怎么开好”作出系统性回答，为基层工会提供了清晰明确的操作手册。

会前“深研+精备”实现“双重保障”。《通知》提出，各级工会要深刻认识联席会议制度的重大意义，会前要“调研摸底复盘”上年度议定事项落实情况，确保“旧账”清晰，避免“议题悬空”；同时，还要精心遴选提请本年度联席会议研究的议题，确保聚焦“服务大局、

工会所急、职工所盼”。《通知》明确，提请联席会议研究的议题，工会要通过向领导汇报、与本级政府办协调、征询有关部门意见三重路径进行靶向精准论证，确保切实可行。

会中“规范+实效”成为“刚性要求”。《通知》明确规定市、县层面每年至少召开一次联席会议，各级工会还要积极推动开发区（含工业园区、产业园区等）、乡镇（街道）以及各级产业（系统）工会参照市、县（区）做法，建立健全政府（行政部门）与工会联席会议制度，及时研究解决工作中的实际问题。《通知》还首次对联席会议的议事层级作出刚性规定，明确联席会议须由政府（行政部门）主要负责人主持召开，提升了会议的权威性。会议核心被明确锁定在“议定具体问题、落实具体事项”上，力戒空泛议事，确保

联席会议开出实效。

会后“闭环+督导”实施“成效追踪”。《通知》提出，工会要主动协助政府办公室拟制会议纪要，明确议定事项的职责分工，并推动将议定事项落实情况纳入政府督查范围。此外，福建工会还建立了“下管一级”的督导机制，上级工会对“未按时召开、未由主要领导主持、未议定实质内容”等情况加强事前督促。每年1月份，省、市两级工会将对上年度下级工会联席会议工作情况汇总分析，并以书面形式向同级政府和上级工会报告，形成完整工作闭环。

福建社科院党组成员、副院长黄茂兴在接受记者采访时表示，福建推动政府与工会联席会议全周期规范管理，系统地将“会前准备一会中议事一会后落实”三个关键环节整

合纳入同一规范框架，有利于推动联席会议制度从“协商议事”向“成果落地”深化转型。

据悉，多年来，通过联席会议，福建先后推动制定了12份规范性文件，推动出台了9部涉及职工权益和工会工作的地方性法规，研究议定并解决了包括一线职工疗休养、工人文化宫建设等200多个问题，涉及职工最关心最直接最现实的利益问题。

“福建自1989年建立政府与工会联席会议制度以来，已覆盖省市县三级及大量乡镇（街道），成为畅通职工诉求、凝聚发展共识、破解民生难题的坚实桥梁。”福建省总工会党组书记、副主席祝荣亮表示，福建工会推动联席会议制度从“议”向“行”深化，通过全周期规范管理，让这一制度焕发更强生命力，为社会治理持续注入“闽工智慧”。

黑龙江工会持续推进“暖边绿境”关爱职工专项行动

## “服务礼包”送到边境职工身边

**本报讯**（记者张世光）日前，记者从黑龙江省总工会召开的“暖边绿境”关爱职工专项行动现场交流会上获悉，自2023年7月“暖边绿境”专项行动启动以来，黑龙江省各级工会组织全力推进专项行动，通过不断提高边境地区职工生产生活品质，赢得了边境地区职工的广泛认可和赞誉。

今年，黑龙江省总把“暖边绿境”专项行动纳入黑龙江省总工会服务职工10项实事和黑龙江工会助推县域经济发展十大行动，成为推动解决职工群众急难愁盼问题，助力打造工业大县、农业强县、旅游名县的重要举措，影响力和辐射力不断提升。目前，专项活动覆盖范围由6家省级产业工会扩大到全省8个边境市（地）和各产业工会全覆盖。

据介绍，近两年来，黑龙江省总在“暖边绿境”专项行动中，组织158个劳模工匠服务队深入边境企业446家，解决技术难题784个，提升技能等级8416人。表彰边境地区省级以上劳模132名，先进单位和集体193个，选树培育龙江工匠52名，挂牌成立省级工匠学院9家，重点支持省级创新工作室45家、工作室联盟3家，为边境职工建功立业搭建平台、提供舞台。

与此同时，黑龙江省农业水利气象工会牵头，通过设立、使用各种专项资金、配套资金，为2.9万名职工及家属提供24小时远程视频即时医疗和义诊服务。黑龙江省林业工会牵头慰问100个靠前布防、条件艰苦的基层林场，为65个林区管护站和检查站点解决无常电问题，持续改善林场职工工作和生活条件。黑龙江省海员工会协调相关部门，将在界河作业的309名船员伙食费纳入差旅费列支，黑龙江省财政厅同步将370名内河船员伙食费纳入财政预算，惠及全省679名水上作业人员。黑龙江省总工会医院和北大荒集团工会深入25个抵边农场和林场，为1.9万名职工提供流动健康服务。

“文艺轻骑”进一线  
精神力量润心田

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 蒙翠云 李洁

“这样的形式新颖有趣，既丰富了我们的业余生活，又让我们学习了大会精神，收获满满。”近日，粤桂合作特别试验区（梧州）高新片区内掌声阵阵，观看“文艺轻骑”演出的园区职工难掩兴奋，对这场精彩的活动竖起大拇指。

当天，由广西壮族自治区梧州市总工会主办的2025年“文艺轻骑进企业 凝心聚力启新程”广西工会十四大精神宣讲活动举行。活动邀请广西工会十四大代表黎智勇介绍大会盛况，分享参会感受，还安排《劳动托起中国梦》等节目表演，用感人宣讲与文艺演出的“双重奏”，将广西工会十四大精神送到职工身边。

“文艺轻骑”是梧州市总精心打造的宣讲品牌。自2020年起，这支小队坚持以“文艺演出+宣讲”的创新模式，像灵动的轻骑兵一样穿梭在工厂车间、建设工地、产业园区。

梧州市总工会党组书记、常务副主席莫江珊告诉记者，打造这个品牌的初衷，就是要用“接地气”的形式，拉近与职工的距离，把党的创新理论讲清楚、讲明白，让广大职工听得懂、能领会、可落实，团结引领广大职工听党话、跟党走。

2023年，中国工会第十八次全国代表大会召开，“文艺轻骑”的脚步也密集起来。6场特色宣讲先后深入梧州市重点企业工地、重点行业企业、产改企业，中国工会十八大代表朱哲、钟少宏与职工“面对面”，将大会精神带到基层一线。

党的二十届三中全会召开后，梧州市总结合当地企业的结构特点，以“文艺轻骑进企业 唱响改革主旋律”为主题，宣讲党的二十届三中全会精神。

今年是中华全国总工会成立100周年。6月，2025年“文艺轻骑进企业 百年工运传薪火”劳模工匠宣讲活动走进岑溪市水利供水有限公司。活动通过“文艺表演+劳模宣讲”相结合的形式，将习近平总书记庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神生动地传递到职工群众心中。

### 跟着劳模学非遗

8月26日，北京。全国劳动模范、国家级非物质文化遗产“京作硬木家具制作技艺”代表性传承人刘更生在北京龙顺成鲁班学堂教授学员鲁班锁的制作技艺。

作为国家级非遗传承保护单位，北京市龙顺成中式家具有限公司在2016年成立了“刘更生工作室”，建立“京作硬木家具制作技艺”传承人培养机制。同时，在劳模的带动下，这里开设了鲁班学堂，用于技术培训、交流推广等活动，使更多人可以零距离接触和学习非遗技艺。 本报记者 王伟伟 摄



### 常州工会整合资源加持职工子女托管服务

## 26家公益研学基地成工会暑托班“外延课堂”

**本报讯**（记者黄洪涛 通讯员唐秋冰 陈雨迪）“在新四军江南指挥部纪念馆听战斗故事，在消防救援站体验穿防护服，比课本生动多了！”日前，参加江苏省常州市总工会太湖湾教育夏令营的何念佳小朋友开心地说。

据不完全统计，今年暑期，常州市共有112家单位举办了“工会暑托班”，累计投入资金773.02万元，服务5519名职工子女。同时，常州市总工会还联合团市委推出26家公益研学基地，为暑托班集体活动参观学习提供便

利，构成托管服务的“外延课堂”。

“我们起草了《工会爱心暑期托管班开办指引》，为基层工会提供‘操作手册’，引导基层工会积极整合资源加持职工子女托管服务。”常州市总工会有关负责人介绍，今年夏天，“工会暑托班”覆盖全市所有乡镇街道，每个点位根据孩子的需求特点开展思想引导、课业辅导、心理疏导、生活指导等关爱服务活动。市总工会联合市教育局招募青年教师志愿者，帮助和引导社区及相关单位规范、安全地开展托管托育服务活动。

同时，“公益研学基地”覆盖全市5个市辖区、1个县级市，选址科学、类型多样。如溧阳市新四军江南指挥部纪念馆、常州工业职业技术学院、武进区消防救援大队、常州气象科普馆、常州四药制药有限公司新型毒品禁毒教育基地等。

据介绍，今年，常州市总还将“中国工人大思政课”融入职工子女暑期托管中，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，使其成为广大职工群众和青少年心灵洗礼和成长的宝贵课堂。

## 贵州锦屏县总推出“清凉定制+助农联动”模式 防暑物资优先从本地农户采购

**本报讯**（记者李丰）近日，贵州省黔东南州锦屏县街头热浪滚滚。51岁的环卫工人吴海丹收到了锦屏县总工会工作人员送来的清凉礼包。礼包里有透气耐磨的专用马甲、头戴式遮阳伞、矿泉水等物资。

为此，今年夏天，锦屏县总创新推出“清凉定制+助农联动”模式，将对户外劳动者的

关怀与助农惠民融合，让工会服务产生“最佳效应”。

在开展“夏送清凉”活动之前，锦屏县总的工作人员深入调研，与交警、消防员、快递员、环卫工人等群体面对面交流，征询他们对“夏送清凉”的建议。调研中，来自不同岗位的职工需求各有不同。

为此，锦屏县总为不同群体量身定制清凉礼包；为快递员准备了便携矿泉水和菊花茶；为户外作业的环卫工人准备了透气耐磨的专用马甲。

同时，锦屏县总还架起“服务+助农”桥梁，采取“田间直采助农产”模式，在采购防暑物资时，优先对接本地农户，将新鲜采摘的西

瓜、本地加工的菊花茶等农特产品纳入慰问清单。这一举措既保证了物资的新鲜度，又为农户拓宽了销售渠道，让高温下坚守的户外劳动者吃到家乡味，让乡村农户的辛勤劳作获得更多回报。

“今年工会从我们村购买了好多西瓜，帮助村民解决了销路。”锦屏县新化乡新化所村瓜农龙盛钊高兴地对记者说。

据锦屏县总工会党组书记、副主席吴寿梅介绍，今年“夏送清凉”活动中，锦屏县购买的价值近2万元的防暑物资里，本地农特产品占比超80%，既为300余名户外劳动者送去清凉，也间接带动了农户的增收。

吕梁市总把扩大覆盖面、增强有效性作为深化“产改”工作着力点

## 让一线职工成为“产改”受益者

本报记者 刘建林 李彦斌

“请工会组织放心，集体合同约定的50项权益保障，企业再难也要落实。”近日，面对前来企业调研的山西省吕梁市总工会深化“产改”专题调研组，山西省劳模、山西峰凡科技物流股份有限公司总经理贾智峰坚定地说。

据贾智峰介绍，“公转铁”导致公路货运占比逐年下降，货车司机面临车多货少、油价高企、运价走低等多重压力。同时，近几年，峰凡物流对公司业务进行调整，导致企业所属货车司机收入有所下降。像峰凡物流公司这样的情况，在吕梁市并非个例。

为此，去年10月，吕梁市货运行业集体合同签订，覆盖了17家大宗商品网络货运及运力服务企业。同时，吕梁市总就集体合同履

约情况，以及货车司机的急难愁盼问题进行专题调研，从健全劳动关系协商协调机制、做好新就业形态劳动者维权服务等方面深化“产改”具体举措。

据悉，在吕梁，产业工人队伍建设改革被列入了市委专项督查考核和市政府目标责任制考核体系，年底考核时，排名倒数的县（市、区）一把手将当面向市委汇报整改措施及落实情况。

同时，吕梁市总牵头抓总尽责，推动全市建立由各级党委（党组）主要负责领导任组长的“产改”专班3016个，“贴身指导”试点企业充分发挥主体作用，把“产改”工作融入企业生产经营管理，在职工技能培训、素质提升、薪酬待遇、权益保障等方面出台务实措施，为产业工人建功立业、实现自身价值提供机遇。

坚持“以点带面，抓精出新，提质强效”的思路，吕梁市总将“产改”试点企业扩大到74家，分成“先锋引领、中坚奋进、追赶提升”3个板块，进行动态管理、分类指导、定期通报。同时，出台相应的奖励办法，对“产改”积极且成效显著的试点企业奖励5万元，并推荐锐意改革的企业管理人员参加评模评先。通过采取多种措施调动企业参与“产改”的积极性和主动性，吕梁市100%的国企、95%的规上非公企业都能积极落实各项改革举措。

以畅通产业工人成长成才通道为例，2024年，吕梁市制造业企业自主认定“新八级工”28786人，同比增长29.6%。目前，全市有2964名高技能人才成功申报高级职称，实现职称与职业技能互评。

7月下旬，吕梁市第二届产业工人队伍建设改革知识竞赛决赛举行。决赛当天，线上

答题人次已达到1595万余人次，还有不少来自省内其他地区的职工群众，在全社会营造出浓厚的改革氛围。

“相比之下，在新业态领域，企业发挥‘产改’的主体作用还有欠缺，更需要各级工会贴身指导、精准发力，把扩大覆盖面、增强有效性作为着力点，努力让更多新就业形态劳动者享受到各类关怀和温暖。”吕梁市总工会工作人员卜新宇表示，此次专题调研将从建立公平市场运价机制、提高公路营商环境、落实老旧营运货车报废更新补贴等方面提出切实可行的建议，通过政府与工会联席会议制度建言献策，切实推动解决货车司机的急难愁盼问题，让一线职工成为“产改”受益者。

据悉，连日来，吕梁市总深化“产改”专题调研组还对当地电商行业进行了全面摸底，并将努力推进电商行业开展集体协商。