

浙江安吉打造数字游民社区,吸引并留住入乡青年

“新村民”搭建“乡村朋友圈”,激活乡村消费活力

本报记者 邹偶然

在浙江省安吉县溪龙乡漫山遍野的茶田竹林间,一间废弃的竹木加工厂经过改造,成了国内第一个专门服务数字游民的创意园区——DNA数字游民公社(Digital Nomad ANJI)。在这里,住了许多背着电脑的“新村民”,他们不是游客,而是来这里工作、生活的“数字游民”。

随着互联网和信息技术的发展,远程办公成为可能,数字游民由此兴起。“在乡村工作和生活,用一台电脑和世界保持联系,时间可以自由支配,也没有那么多的条条框框。”数字游民社区主理人许崧说。

安吉的数字游民公社吸引着全国各地的数字游民,为安吉带来了好奇心、创造力与嬗变的生命力,助力乡村成为宜居、宜业、宜游的理想之地。

构建宜居宜业新空间

2019年,李彦渤携手许崧和阿德,在溪龙乡横山村打造了DNA数字游民公社,游民中有自由职业者、创业者,也有远程办公的职场人,还有正在体验Gap Time的朋友。在这里,时不时有小伙伴做分享、张罗组织各类活动;社区运营者也会积极支持游民的在地研究计划、提供适当经费,使社区多了一种象牙塔般的精神属性。

“这里只有矮矮的楼房,没有两层楼以上的建筑。”项目设计师俞维解释,层数越高的建筑,层次感越强,也越容易产生心理上的阻隔。而数字游民社区的精神则是“去中心化”。

社区最刚需、最基本的功能一定是居住。许崧介绍,“DNA”的入住规则十分简

阅 读 提 示

在浙江安吉余村,“青年理想集结地”的新标签格外凸显。从2022年提出“余村全球合伙人”计划,到2023年成功打造创业平台“青来集”,再到2024年成立余村全球青年发展学院,一个以余村为原点、辐射1镇2乡24个村的大余村青年人才社区逐渐成形,为青年入乡提供全新思路,为乡村振兴提供新活力。

单,但也有所限定,即入住时间至少7天,“时间太短融入不了社群。有人情味的社群关系,是吸引数字游民聚集的重点。”许崧说。

为留住这些青年人,安吉推出了就业有补贴、创业有支撑、安居有保障的“诚意”政策。不同学历青年就业可获每月1200元~4500元补贴,通过“两山梦想基金”“银行超市”等为青创者提供资金支持;创新共有产权住房模式,入乡青年可享10万~50万元房票补贴。

2023年,许崧把目光转向了隔壁的天荒坪镇。“安吉当地很认可这种模式,希望将其进一步推广。有了政府的支持,项目推进速度很快。”许崧感慨道。很快,天荒坪镇余村数字游民公社DN余村宣布成立。这里不仅有15万平方米的生产办公空间,还围绕“吃住行游购娱”建立“5分钟生活服务圈”,进一步为数字游民们的创业与生活提供保障。

从“旅居驻足”到“共创扎根”

作为全国最大的数字游民公社,DN余村的“新村民”们发起了“The Place Lab”活动,致力于找到“当地人觉得日常,外地人觉得有趣”的东西,经过实地调研形成了《天荒坪美食小众点评》《天荒坪云南烧烤》指南,还自发录制了播客“天荒坪1号”,分享DN余村的生活。

“几个人凑在一起,研发一个新产品、做

一个小程序、开发一个App……”许崧告诉记者,这样的事情频繁在数字游民社区内发生,一个“乡村朋友圈”在DN余村渐渐成形。

在青年暂留的过程中,如何保证青年自身的可持续发展成为了社区思考的问题。

“为了发现、培养、成就更多有志青年,我们在去年的青年梦想大会上成立了余村全球青年发展学院。”大余村青年人才社区负责人于文说,在和青年人交流时,她常被问到这样一个问题:“我来乡村开个小店能赚钱吗?”针对这类困惑,社区在余村全球青年发展学院开设了“如何在乡村开好一家店”的课程,邀请有经验的主理人来授课,还推出“一周店长”体验课程,让学员切身参与乡村小店运营。

同时,围绕“城乡融合×青年发展”的发展方向,余村全球青年发展学院还会系统性总结大余村青年人乡的创新实践经验,基于“余村全球合伙人”项目力量以及青年创业需求,打造“理论课程+职业技能+定向实践+特色交流+乡村体验”的三维课程体系。

目前,余村吸引了1200多名青年常态化驻地办公,落地60多个新经济项目,并结合农耕体验、茶文化等,形成“乡村+科技+文化”的复合业态。

从“被动输血”转向“自主造血”

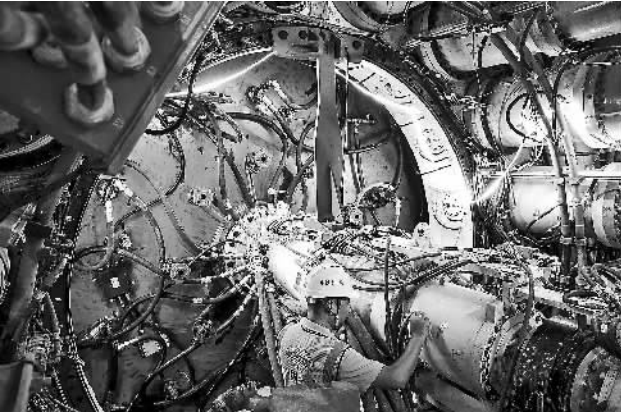
数字游民的到来不仅降低了乡村闲置资

源的浪费率,更通过技术外溢与市场对接实现产业升级。在这里,这些“新村民”们积极参与乡村建设,与多个乡镇(街道)开展合作,参与规划设计递铺街道乌象坝公园、天子湖镇古苑村闲置水库等多个项目,不仅赢得了当地百姓的一致好评,还吸引更多“新村民”加入。

“第一次来这里就被震撼了,没想到山脚下藏着设施这么完善的村庄,我当即决定要在这里打造专业的乡村骑行服务。”数字游民卓莉也是“余村全球合伙人”的一员。她和男朋友徐亮在余村创办了一家骑行俱乐部,吸引来自上海、江苏,甚至国外的骑友们慕名而来。卓莉开发了30条骑行旅游线路,让骑友不仅能享受速度与激情,还能饱览沿途的乡村美景,架起城乡互动的高频桥梁,有效激活了乡村消费活力。

同时,余村按照引进合伙人、合伙人带动合伙人、合伙人孵化合伙人“三步走”路径,邀请合伙人积极参与乡村共建,持续拓宽“绿水青山”向“金山银山”的转化通道。目前已落地各类项目(公司)42个,带动招引大学生超1400名,吸引高层次人才23人参与乡村建设,实现人才集聚与产业发展双向联动,从“被动输血”转向“自主造血”。

据不完全统计,近年来,上海、浙江、天津、云南、四川、海南、安徽、广东等地均已布局数字游民社区建设措施。例如,浙江丽水出台了全国首个地级市数字游民专项政策《支持数字游民发展八条措施》,提供免费创业场所、最高1000万元资助;安徽黄山市设立100万元创业引导基金,对长期租住游民补贴房租10%~20%……各地政策的精准扶持与社区建设的不断完善,推动数字游民群体成为连接城乡资源、激活乡村活力的重要力量,为乡村振兴注入全新动能。



检查设备 护航施工

8月25日,工作人员在检查“永庆号”大直径盾构机设备线路。日前,广(广州站)南(广州南站)联络线建设取得新进展,“永庆号”盾构机稳步下穿陈村水道,跨动走线特大桥连续梁施工即将完成。

新华社记者 刘大伟 摄

银川多举措助力灵活就业群体安居

本报讯 (记者马学礼 李静楠)记者近日获悉,2025年以来,宁夏回族自治区银川市以全国灵活就业人员参加住房公积金制度试点为契机,以服务地方特色产业为核心,聚焦灵活就业群体的住房需求,通过放宽缴存门槛、优化提取政策、完善配套政策、提升服务质量等举措,积极鼓励和引导重点行业及重点人群中的灵活就业人员参加住房公积金制度,推动住房公积金产业链全面覆盖。2025年上半年,新增灵活就业人员缴存人数10895人,超额完成发放灵活就业人员贷款35笔、2169万元。

据了解,银川市构建了“政府补贴+银行让利”的双补体系,一方面,实施灵活就业人员住房公积金贷款利息补贴政策,灵活就业人员住房公积金贷款正常还款期内,可获得最长24个月的住房公积金贷款利息专项补贴,最高每笔贷款可补贴5280元;另一方面,受委托银行以缴存补贴的形式鼓励、吸引灵活就业人员参加住房公积金制度。

针对企业在发展过程中面临的资金短缺、融资难等问题,尤其是灵活就业人员在享受住房保障方面存在诸多不便,银川市开启了“政银携手 进园助企”系列活动,主动对接区内各产业园区,在帮助企业解决融资问题的基础上,通过定期举办深入浅出的政策宣讲、“一对一”服务指导开户、开通绿色快速通道等方式,引导和鼓励园区产业链上的灵活就业人员参加住房公积金制度。

在提升服务质量方面,银川市从拓宽线下服务渠道和完善线上服务功能两方面入手,充分发挥受委托银行“网点多、分布广、服务优”的优势,增设银行延伸服务网点,打造“家门口的住房公积金”“15分钟服务圈”,满足灵活就业人员缴存使用的“就近办”需求。同时,拓展数字化服务场景,实现全流程业务掌上办、一网通办、全程网办,构建了灵活就业人员“开户、缴存、使用、退出”一站式场景化住房公积金服务体系。

九江灵活就业人员可参加补充工伤保险

本报讯 (记者王晓颖)近日,江西省九江市人民政府办公室印发《九江市补充工伤保险实施办法》(以下简称《实施办法》),进一步优化多层次工伤保险制度体系,减轻用人单位风险负担,解决新就业形态就业人员、灵活就业人员等群体职业伤害保障难题,更好维护劳动者工伤保险权益。

补充工伤保险是政府主导的政策性保险,是对因工作遭受事故伤害或者患职业病的劳动者获得医疗救治和经济补偿给予更充分更全面保障的制度体系,是现有工伤保险制度的拓展和延伸。

参保范围方面,该市统筹区域内的各类用人单位根据本办法为职工或雇员参加补充工伤保险,灵活就业人员可以个人名义参加补充工伤保险。通过平台注册并接单,以平台企业名义提供出行、外卖、即时配送、同城货运和家政服务并获得报酬或收入的新就业形态就业人员,村(社区)党组织委员会和村(居)民委员会人员、大学生基层专干以及志愿者等特定人员均可参保。

《实施办法》明确,补充工伤保险费率按照以支定收、收支平衡的原则确定,由用人单位按月缴纳,职工个人不缴纳;灵活就业人员由个人按年缴纳补充工伤保险费。特定人员补充工伤保险保费包含基础保费与叠加保费两部分,其中基础缴费费率与所在用人单位工伤保险行业基准费率一致,叠加缴费费率与所在用人单位补充工伤保险费率一致(行业基准费率的30%)。其中,新就业形态就业人员的基础保费按照用人单位所属行业费率标准缴纳,灵活就业人员的基础保费暂按二类行业费率标准缴纳。

此外,特定人员在其从事的职业岗位上,因工作遭受职业伤害的,经经办机构调查确认后,按规定享受补充工伤保险待遇。特定人员的补充工伤保险待遇包含了一次性身亡补助金、丧葬补助金、伤残津贴、供养亲属抚恤金等10余项。

“绿皮车”上的90后“守车人”

本报讯 (通讯员王伟)暑运虽已进入尾声,但铁路旅客出行需求仍十分旺盛,客流持续保持高位运行。90后王慧是中国铁路呼和浩特局集团包头客运段成都车队K195/K196次列车上的一名列车员。K195/K198次列车从呼和浩特开往成都,途经蒙宁甘川四省区,单程1994公里,一路车程约30个小时。当列车在始发站和终点站的整备阶段时,王慧要承担车厢的“守车”任务。

列车在库内整备期间,需要断电,空调也停止运营,因此车厢内就像一个“大蒸笼,最高温度可达40℃。

8月22日,在高温的车厢里,正进行整备工作的王慧,额头上汗珠不断滚落。卫生间、洁具柜、垃圾箱、车门翻板等隐蔽部位,王慧都要逐一检查,确保发车前车厢干净整洁,无安全隐患。“最难干的话就是要清理洗手间,不是因为脏,而是因为这里更闷热。”王慧说。

在持续了近两个小时的第一阶段整备作业后,王慧的蓝色工作服已经湿透。巡检完毕,王慧才得以走到洗手间,拧开水龙头洗把脸。“因为完全没有风,也没有空调,与其说热,倒不如说闷。”王慧表示,虽然每次值守需要在这样的环境下工作数小时,但是9年下来自己已经习惯了。

每年暑运,都有很多和王慧一样的铁路工作人员,他们或是穿梭在人群中,或是守护在列车上,在高温环境下仍默默坚守岗位,确保列车安全运行,保障旅客出行平安。

青海举办“江源巧姑”金牌月嫂选拔赛

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省妇联、省总工会、省人社厅、省商务厅主办的青海省第七届“江源巧姑”家庭服务业职业技能大赛暨青海省第四届“江源巧姑”金牌月嫂选拔赛在西宁举行,来自全省8个市州和青海省家庭服务业协会的29支代表队88名选手参加。

此次大赛以“展‘江源巧姑’风采·促巾帼家政提升”为主题,赛事涵盖家务、养老和母婴护理三大领域,分为基础理论笔试和实际操作测试两大部分。金牌月嫂选拔赛更是“升级版”,在理论和实操之外,还加入综合素养面试,从语言表达、沟通技巧到职业认知、规划蓝图等方面,全方位考察选手的综合能力。

大赛设团体“优秀组织奖”4个,家务服务员、养老护理员和母婴护理员三个项目各设一等奖1名、二等奖1名、三等奖1名,评出金牌月嫂10名。获得三个项目一等奖、二等奖、三等奖的选手,成绩合格者由青海省人社厅颁发三级(高级工)职业技能等级证书。

为打造“江源巧姑”家政服务品牌,引领全省广大妇女创业就业,自2013年以来,青海省每两年举办一次家庭服务业职业技能大赛。十余年来,通过七届大赛,已有42名家务服务员、育婴员、养老护理员获得高级职业等级资格证书,78名家务服务员、育婴员被授予“青海省技术能手”荣誉称号,培育金牌月嫂40名。

邀请“小候鸟”走进父母工作生活场所

工地“反探亲”活动温暖一线建设者

本报讯 (记者赖志凯 通讯员李沐霖 高华鹏)“快看!这个地铁站就是我爸爸和叔叔们‘打拚’出来的哟,他们像城市美容师一样,把车站打扮得漂漂亮亮!”日前,在中铁六局电务公司广州地区项目部工程部,7岁的小梓涵指着父亲靳立杰电脑屏幕上错综复杂的线路图骄傲地说。这是项目部开展的“工地探亲游”活动上的一幕。这个暑假,一份份来自中铁六局一线项目的“团圆”邀请,开启了一次次“反探亲”之旅。

走进中铁六局丰桥公司雄忻项目部,映入眼帘的是一幅幅充满童趣的“工程画”:有“红色大力士”——1000吨架桥机,有高高耸立的提梁机,还有正在梁体上缓缓移动的运梁车……每一幅作品,都是农民工家长与“反探亲”的“小候鸟”们共绘而成。

一天辛劳的施工结束后,中铁六局交通分公司石家庄地铁6号线项目部木工班长王正雄通过视频电话开心地向女儿说道:“想爸爸了吗?小宝贝正好放暑假,让

妈妈带着你过来找爸爸吧!”电话那端,是女儿的可爱笑脸。

接到邀请后,妈妈带着女儿来到项目部,入住了项目部提前在工友生活区准备好的“夫妻房”,房间里被褥、毛巾、牙刷、热水壶等一样不落。中午休息时,会议室成了“临时课堂”,技术员大姐教他女儿拼地铁模型,时不时传来女儿的笑声。王正雄和妻子并肩坐在休息驿站,一起品尝着工地盒饭,分享着工作中遇到的趣事……

盘活低效闲置经营性资产,促进脱贫群众就地就近就业

云南“家门口的务工车间”带动1.2万人就业

本报讯 (记者黄榆)走进云南昆明嵩明县杨林镇官庄社区内开设的服装加工厂,缝纫机飞速地旋转,工人们正在争分夺秒地赶制订单,车间里一派繁忙的景象。村民李琼珍是厂区里忙碌的身影之一,曾经因需照料家中老小无法外出务工的她,如今借着开到家门口的企业,成了家门口的“上班族”。

据悉,官庄社区通过盘活闲置办公楼二、三层及部分场地,招引服装加工厂入驻,该厂规模350平方米,仓库200平方米,设备110台,将提供100余个就业岗位。此举既壮大了村集体经济,又吸纳了社区富余劳动力,让群众实现“家门口就业”,为乡村振兴

注入活力。

近日,云南省委农村工作领导小组办公室发布全省10个“家门口的务工车间”典型案例。其中,嵩明县拓宽就业渠道促进就地就近就业典型经验入选案例集。

近年来,云南通过强化工作调度、强化政策支持、强化督促指导等措施,统筹推进“家门口的务工车间”工作,推动帮扶资产规范管理,带动稳定就业,初步形成一批可持续、可复制、可推广的典型案例,对全省各地巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接具有借鉴意义。经省、州(市)、县农业农村部门逐级遴选,本次推出《云南省“家门口的务工车间”

典型案例汇编》,共10个案例入围。

为有力推进“家门口的务工车间”建设,云南成立工作专班,由省农业农村厅分管副厅长任组长,19个相关处室(中心)为成员单位,省、州、县农业农村部门三级联动,实行“周分析、月调度”,根据工作动态不断调整,深入研究解决工作推进过程中的困难和问题。

同时,省农业农村厅印发的《关于开展帮扶资产管理“回头看”工作的通知》明确,组织对低效闲置经营性帮扶资产使用状况进行排查,形成待盘活资产清单;对已盘活成功的资产要持续做好巩固提升工作;对暂时没有盘

活成功的低效闲置资产,要制定工作方案,加强日常管护,不让资产损坏、流失或因管理不善而贬值,确保资产有人管护。

通过上述措施,云南省“家门口的务工车间”工作取得积极成效,尤其是在盘活闲置资产方面,形成“升级改造、招强引优、转变用途、灵活重组”4种路径的“招小商”盘活闲置资产帮扶模式,促进脱贫群众就地就近就业。2024年以来,全省盘活低效闲置经营性资产634个、带动就业1.2万多人,既有效盘活资产促增收,又助力解决脱贫地区“一老一小”问题。截至今年7月底,10个省级试点县的91个闲置经营性资产已全部盘活。