

一场历时近四小时的“匠心之战”，不仅是对技艺的严苛考验，更是一次工匠精神的生动传承

“钳工的功夫在手上，更在心上”

陈海朗

8月14日，中国中煤2025年职工技能竞赛新集公司装配钳工选拔赛在中煤新集设备维修公司综修车间新厂房开赛。来自中煤新集公司各矿井的6名钳工“大拿”齐聚一堂，展开一场毫米之间的巅峰对决。

下午1时30分，比赛正式展开。偌大的厂房内，空气仿佛被高温与紧张凝固。3张工作台一字排开，选手们身着蓝色工装。比赛内容或使用钢锯、锉刀、钻头、角尺等基础工具，将两块工件毛坯，打磨成严丝合缝的“燕尾配合”——两片零件需精准嵌套，间隙误差不得超过0.02毫米，相当于一根头发丝的四分之一。

“这不仅是一门手艺，更是心性的修行。”来自阜阳矿业的技能大师曹学涛一边用细齿锉刀精修燕尾边缘，一边低声说道。他额头汗珠滚落，但眼神却十分专注，紧盯着工件与角尺的接触线。每一次锉削，力道均匀得如同经过精密计算；每一次测量，卡尺的读数都反复确认三遍以上。在他身旁，来自设备维修公司二矿机修车间的年轻选手韩瑞瑞正在钢坯上画线，他将呼吸刻意放缓，生怕一丝颤动影响线条的精准度。

厂房内温度攀升至38℃左右，选手们的工装早已被汗水浸透，紧紧贴在脊背上，勾勒出结实的肌肉线条。汗水顺着鬓角滑落，滴在锉刀上，选手们也顾不上擦拭。只能听到锉刀的沙沙声和工具的撞击声。

“秦师傅的手法好稳啊！”现场观赛的人

发出阵阵赞叹。栾世猛是来自设备维修公司阜阳矿业机修车间的选手。他制作的燕尾配合已进入关键阶段。只见他屏息凝神，将两片零件轻轻对合，用铜棒轻敲微调，动作轻柔。经过几下敲击，两片零件严丝合缝地嵌套在一起时，他紧绷的嘴角终于微微上扬，眼中闪烁着如释重负的光芒。

“钳工的功夫，都在手上，更在心上。”赛后，栾世猛擦去额头的汗水，声音沙哑却坚定，“我们这行，讲究的是‘慢工出细活’。图纸是死的，但工件是有‘脾气’的，你得懂它、顺它，才能让它听话。”这番朴素的话语，道出了钳工对“工匠精神”的理解：不仅是技艺的精湛，更是对工作的敬畏、对品质的坚守。

比赛中，每位选手都展现出“独当一面”的技术骨干本色。有位选手锯坯时，因钢锯

锯条硬度不够导致出现轻微偏差。他立即停下来，冷静分析原因，更换锯条后重新定位，最终以近乎完美的精度完成锯割。这种临危不乱、精益求精的态度，正是新集公司钳工队伍代代相传的“匠心密码”。

下午5时30分，随着最后一件工件完成测量，比赛圆满落幕。工作人员将6件“燕尾配合”整齐排列，在灯光下熠熠生辉。这些凝聚着汗水与智慧的“作品”，将经过评委严格测量和打分，脱颖而出的选手，将代表新集公司出征中国中煤2025年职工技能竞赛装配钳工项目，与更高水平的工匠同台竞技。

这场历时近四小时的“匠心之战”，不仅是对钳工技艺的严苛考验，更是一次工匠精神的生动传承。

合适的高空占位。比赛要求的不仅仅是速度，又快又好才是王道。

“我力气大，在车梯上把承力索安装到底座上的活儿，交给我。”高空人员张伟梁说。卓聪和杨江宇思维缜密且身手敏捷，负责攀登支柱连接瓷瓶和腕臂底座。

“可以试试‘五分钟深呼吸法’：工作分段减压法”，希望大家以平常心看待竞赛。”缓解竞赛压力、增强团队合力，同样是斩获佳绩的重要保障。赛前，车间专门为选手搭建倾诉平台，对“赛场氛围紧张”“对结果过度关注”“个人的完美主义倾向”等压力源进行针对性心理疏导。

“经过疏导，感觉心情舒畅了许多，对比赛信心满满！”唯一的女选手赵家瑞经过座谈有效释放了压力。

技能竞赛前五名选手中有四名来自这个车间

刘笃仁 段雅琨

前不久，中国铁路郑州局集团有限公司新乡供电段举办2025年职业技能竞赛，月山维修车间6名参赛选手发挥出色，在9个车间54名接触网工选手中，一举斩获前五名中的四个席位，且包揽冠军亚军。这“垄断级”表现的背后是如何取得的？

“每晚和大家一起学习，背题不再乏味

枯燥，就像打怪升级一样。”首次参赛的卓聪说。

车间提前制定备赛方案，根据选手们的理论知识储备量，将选手划分为“基础——进阶——王者”三级，每个级别设置明确的考核标准和晋升路径。每天作业结束后，选手根据自身情况加强自学。晚上集中备战，基础型选手向进阶型选手请教学习方法技巧，王者型选手讲解较难的计算题。每周进行一次考核，根据考核结果重新划分选手

级别。

“去年参加过一次竞赛，这次就是巩固知识点。每晚我将易出错的知识点分享给大家，对我自己也是很好的提升。”重披战袍的杨江宇展现出与年龄不符的沉稳大气。

每天下午，车间安排实战练兵。车间班组技术骨干组成智囊团，每天至少一人在练兵场为选手提供全程指导。此次竞赛的实作项目是更换接触网腕臂的团体赛，需要选手们默契配合。选手们根据自身素质，选择

自制“小推车”巧解难题

扬子石化烷基化车间自主设计制作公用工程胶管收纳万向小推车，实现了多根软管胶管整齐有序“归位”，有效提升了现场作业效率。图为班组管理人员对胶管整理归位。

李树鹏 摄

G

班组之星

监测仪器的“维修一姐”

李秋卫

“任芳姐，帮我把这台JCB4(A)便携式甲烷检测报警仪校正一下呀！”刚升井的冀中能源峰集团牛儿庄采矿公司通风区瓦斯检测员杨昆对检测仪器收发检修室的女工任芳说。

“好嘛，给我吧！”任芳微笑着接过甲烷检测报警仪熟练地调试起来。

今年40岁的任芳，在检测仪器收发检修岗位工作已经17个春秋，现在是井下瓦斯检测仪器、便携式甲烷检测报警仪爆破法爆器等400多台检测仪器的“维修一姐”。她不仅充分发挥着自己精湛的技术保障作用，还用女性独有的精细和温柔，筑起安全生产防线。

身为班组里唯一的女性和组长，她每天满怀着对企业安全生产的高度责任感，带着组里的3名年轻人，不仅要认真对每台检测仪器进行检查维护，还要把不同类型的检测仪器故障检测、维修技术，口手相传给3名青工，面对面地讲，手把手地教，力促小年轻们岗位尽快成才，让每台检测仪器在工作时精准无误，为安全生产护航。

焊花映初心

王鑫伟

自结缘电焊切割行业，中铁十八局集团泵业公司侯建红便将人生与焊枪、焊花、切割机紧密相连。三十余年来，她扎根生产一线，一身工装、一把焊枪穿梭于作业现场，成为同事眼中“脚踏实地、执着坚守”的标杆。

作为普通电焊工，侯建红以“争当技术能手”为目标。户外作业时，高温浸透工装仍咬牙坚持；狭窄容器内焊接，视线受限仍严控焊口质量。凭借勤恳与过硬技术，她斩获“天津市最美女性”、中国铁建“三八红旗手”等荣誉。

“干一行、爱一行、精一行”是她的信条。她自费购买专业书籍，业余时间记满笔记。为摸清不锈钢焊接参数，曾连续一周留厂试验，总结方法后分享给同事，带动车间技术提升。1996年，车间承接不锈钢料仓制造，传统工艺耗力伤体。侯建红数小时守在焊机前，最终创新方案实现“单面焊双面成型”，焊口全部合格，效率提升8倍。

2015年，公司紧急制作高压密封油箱，她组织攻坚小组加班加点，确保设备一次性检测合格；2018年，公司首涉核电领域，她取消休假返岗，与团队优化工艺，亲自动手焊接核心部件，保障产品按期出厂。



本报记者 赖志凯 本报通讯员 庄园

清晨5点，河北保定南站房项目部的临建板房内，工班长左鹏强抹了把额头的薄汗，抬头望向头顶的空调——此刻它正悄然进入“休息模式”。

“这空调智能插头真是神了！不仅省电，咱下工回来屋里还准保凉快，一举两得！”他笑着赞叹。

近日，中铁六局建安公司发起“厉行节约 勤俭办企”倡议行动，号召全员筑牢节约意识、深挖降本潜力，让勤俭理念渗透生产经营全链条。保定南站房项目部以此为契机，将节约智慧悄然融入日常管理的每一个细节，让节俭之风在工地上自然生长。

“临建板房在盛夏如同蒸笼，可空调还不能任性开，这时候‘空调伴侣’就成了好帮手”

项目总工程师王攀笑着说。他指着手机上的控制程序：“精准定时开关，人走机歇，少花冤枉电钱，项目部今天比昨天节省了32度电，预计今年夏天仅空调一项，就能省下20%的电费！”

安全总监付志海在巡查时，总会格外留意新更换的警示装置：“旧灯带费电又易坏，这批太阳能警示灯不仅亮度够，还特别耐用。”他细细盘算，“现场施工照明和民工热水器装上时控装置，再配上太阳能路灯和监控，一年能省20%电量不说，还少了不少维护麻烦，太值了！”

走进略显简朴的办公室，资料员正熟练

拧紧工地“成本阀”

为通信铁塔周围杂草“理发”，为光缆标桩刷漆“化妆”

深山里有一群通信“美容师”

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 黄显丞 罗健

8月20日上午10时，骄阳似火，毒辣的阳光炙烤着大地，空气中弥漫着燥热的气息。中国铁路南宁局集团有限公司钦州电务段钦州普铁通信车间的通信工熊国豪、金仁军，手持镰刀、提着油桶，与现场防护员兰雅婷等人组成“突击队”，乘坐工程车向着黎钦线90+700直放站驶去，他们要去给那里的通信铁塔精心“理发”。

铁路通信铁塔，是保障列车安全高效运行的“神经中枢”。它们肩负着传输列车运行控制信息、调度指挥指令以及乘客通信服务等重要功能，能确保列车在高速行驶中与地面控制中心实现实时、精准的通信，是铁路正

常安全运行不可或缺的坚实保障。这些通信铁塔大多矗立在远离市区的深山老林之中，车辆往往难以直达塔基位置。每次进行维护作业，工区人员都得徒步穿越崎岖的山林，单程耗时至少30分钟，再加上携带工具以及往返的时间，常常需要1个小时以上，路途的艰辛可想而知。

“春天的时候清理过一回，没想到草长得这么快。”工程车在崎岖的山路上颠簸前行40分钟后抵达了目的地，放眼望去，铁路栅栏外的直放站铁塔完全被茂密的杂草包围，两侧的杂草比人还高，已经完全看不见之前清理的痕迹。熊国豪一行人排成一列，一边用手拨开杂草，一边挥舞镰刀开辟道路，待钻过一个两米高的杂草丛，才终于抵达铁塔底部。

“咔、咔”的割草声在山林中此起彼伏，熊

国豪费力地砍着一棵桉树，其枝叶已经快要侵入直放站安全范围。

经过半小时的“精心修剪”，铁塔和直放站四周的杂草终于被清理干净。但这群“美容师”的工作还没结束，他们又拿起油桶，开始为附近的光缆标桩重新刷漆，这些标识是光缆走向的指引，也是后续维护检修的重要依据，就像为光缆路径“画导航”。

时间已到正午，太阳依旧火辣。大家取出从单位食堂打包的两袋午餐：几个热乎乎的包子、馒头，还有几个棕色带馅的面包。阳光下，他们那沾满草屑的工作服和沾着油漆的双手格外醒目。这群特殊的“美容师”，用辛勤的汗水为通信设备“修面理发”“描眉画眼”，默默守护着西部陆海新通道的铁路通信安全，为每一趟列车的平安通行保驾护航。



力保畅通

暑运启动以来，中国铁路上海局集团有限公司上海高铁基础设施段持续开展线路养护作业，累计完成47组道岔、29公里线路的钢轨打磨任务。图为8月20日，该段班组职工俯身专注进行钢轨打磨作业。

陈明 陈涛 摄

G

班组现场

为地铁做“深度SPA”

易敏 王晶

深夜0时40分，当长沙地铁6号线末班车从隧道内飞驰而过，整座城市逐渐进入梦乡。此时列检车库里却灯火通明，一群来自中铁城建城市运营公司“夜行者”的故事才刚刚开始。他们深夜集结，有的爬上列车顶，有的进入列车厢，有的弯腰钻进车底，与时间赛跑为奔波一天的列车进行“深度SPA”。

在清洗点，维保员谢华珊手持高压水枪，仔细冲洗拆卸下的空调滤网。他介绍，夏季滤网清洗频次增至每周两次，PM2.5过滤效率要严格控制在98%以上，方可确保车厢空气清新。该团队每日测试空调功能，并对出风口、内腔等死角消毒，保障乘客健康，吹的都是“新鲜风”。

与此同时，保洁组组长田俊辉带领10人小组展开精细化车厢清洁。从饮料瓶到食品袋，从车厢壁到灭火器……每节车厢都有48项清洁标准，甚至指纹都要处理干净。随后，磨地机与吸尘器协同作业，彻底清洁地板。保洁员罗少青指着刚清理的食物残渣说：“一块糖渍能污染半节车厢，需先用清洁剂软化，再小心铲除。”差不多一个多小时后，他们收拾好工具，走向下一列列车，又开始新一轮的工作。

封闭的车库闷热如蒸笼，一侧的休息室内温度计、血压计、防暑药品整齐摆放着。“必须确保全员穿戴好劳防用品，带上完好的工器具，并及时补充饮用水，体温超37.5℃的立即测量血压并换岗。”班组长罗玖益刚完成第三轮巡检，不断叮嘱大家。

这支团队每晚清洁面积达7个足球场大小，当清晨第一缕阳光洒下，焕然一新的列车已整装待发。“乘客的舒适体验，就是对我们最大的肯定。”项目负责人吴敏表示。

G

班组快讯

学习型班组助职工成才

本报讯 四川川煤华荣柏林矿业有限公司坚持学习型班组建设与高技能人才培养相结合，利用职工书屋、职工夜校及生产实操基地，开展操作经验、教训交流，业务技能提升、岗位技能比拼等活动，提升职工操作技能水平。制定学习方案，出台激励政策，积极组织职工参加上级学习培训、技能竞赛和业务交流，涌现了一大批技能先进职工。（何永兴）

班前五分钟安全大家谈

本报讯 近日，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂装卸车间各生产班组利用班前会，班中工余时间，相继开展“五分钟安全大家谈”活动。活动聚焦“每人5分钟”形式，职工们结合自身岗位实际，通过“短平快”的宣教模式，分享安全操作心得体会、剖析事故案例、提出风险隐患整治建议。（肖宸）

“六个达标”促管理提升

本报讯 近日，中国铁路武汉局集团有限公司襄阳机务段以实现人员素质、设备质量、安全管理、生产经营、职场环境、组织保障“六个达标”为指引，推动标准化规范化建设向班组延伸。依托信息化手段，对标准化鉴定和日常考核进行定性定量分析，为管理提供科学依据，坚持季度评价机制，激发班组活力。（马仁林）

“大调研”增强发展活力

本报讯 今年以来，中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心在一线班组实地开展“大调研”活动，广泛听取员工意见建议，协调解决员工关心的热点问题。察实情、摸实底、办实事，总结提炼经验做法，分析查找存在不足，推动“问题清单”变“行动账单”，既消除了员工后顾之忧，持续提升员工满意度，又为企业高质量发展增添动力。（梁子波）

跨班组“打工”盘活人力资源

本报讯 中国石化江汉油田采服中心在江汉矿区推行基层队之间“打工”和员工“共享”工作模式，应对施工作业中可能出现的非生产性停工等情况，充分盘活人力资源。同时，配套相关考核方式，将工作量与绩效合理匹配，确保干得多拿得多。去年以来，跨班组、跨队伍的“打工”已有170余次，不仅保障了班组的工作量，还提高了生产运行效率。（谢江）

“四化”固本筑安全

本报讯 中铁二局电务公司大力推进班组标准化建设，总结实施安全管理“四化”工作法，即岗位职责清单化、教育培训精细化、隐患治理精准化、应急演练常态化，通过严抓细管夯实安全管理基础，提升终端管控效能，实现安全穿透式管理，全面提升现场安全管理水平，有效预防各类事故的发生。（张承林）