

湖北石油打造“一党校一展馆三基地”思想教育矩阵

解读职工坚守岗位的精神密码

阅 读 提 示

聚焦“需要什么补什么、缺什么练什么”,文中企业构建起产业工人“思想淬炼—技能提升—实战检验—创新突破”的成长闭环。推动产业工人队伍实现了从“技能型”向“全能型”、从“执行者”向“守护者”的跨越。

本报记者 张 翀 本报通讯员 金 多 张克志

8月21日,在中国石化湖北石油易捷服务“最强营销”比武决赛的巅峰对决中,来自荆州松滋城关加能站的肖芳芳勇夺门店店长组“陈列之星”金牌,她表示,考的就是平时做的,自己能够走上领奖台,得益于企业的日常培训体系。

在深化产业工人队伍建设改革过程中,中国石化湖北石油锚定“政治引领、技能提升、使命践行”核心目标,创新打造“一党校一展馆三基地”思想教育矩阵,举办湖北省石油系统核心岗位产业工人骨干培训班200余期,培育出“进党校强党性,进展馆聚合力,进基地振精神”的思想教育培训特色,为产业工人队伍注入了强劲动能。

党校引领,筑牢政治根基

作为产业工人队伍的“红色熔炉”,湖北石油党校始终将政治引领摆在首位,以联学共建为根基,每年“进党校强党性”已成为公司党员干部的思政必修课。通过开设“习近平新时代中国特色社会主义思想专题研修班”“党史学习教育常态化集训班”等课程,把党的创新理论精准传递到加能站、油库专业线条等一线岗位。

“深化校企合作是实现双方优势互补、互利共赢的必然选择,也是推动能源行业创新发展的重要举措。”湖北石油副总政工师任莉在中国地质大学(武汉)联合湖北石油党校开展的主题党日活动上表示。此次活动,挂牌了思政课实践教学基地和大学生实习实践基

将企业先进典型精神转化为优质育人资源

校企合作推动思政育人

本报讯 近日,沈阳铝镁设计研究院有限公司与哈尔滨职业技术大学正式签署《校企合作开展思政资源转化任务书》,共同推进有色金属行业特色思政资源转化,将企业先进典型精神、先进人物事迹等转化为优质育人资源,助力产业工人思想政治素质提升和思政课程体系建设。

据了解,双方此次合作是响应国家关于深化产教融合、校企合作号召的具体行动。作为新中国第一家国有设计院,沈阳铝镁院有着70余年的历史底蕴,其传承的“马路湾精神”等企业精神,通过一代代铝镁人接力传递,已经成为行业思政教育的“活教材”。

此次校企协同,是有色金属行业产教融合在思政育人领域的创新探索。双方将聚焦有色金属行业企业先进典型精神、先进人物事迹及基层创新故事,围绕“思政课资源+课程思政案例”的基本任务,发挥各自优势,组织专业团队对素材进行整理分析,开发符合教学需求的思政课资源与课程思政案例,并将其融入“有色金属行业教材建设项目”等教材中,应用于校企课程建设、实践教学、学生活动及产业工人培训等场景。

这种探索,通过企业提供“鲜活素材”、高校转化“教学资源”,将行业先进精神、人物事迹转化为可感知、可传承的育人载体,既提升了行业思政教育与思政育人的融合度,也为培养有理想、懂技术、敢创新的产业工人提供了有力支撑。

(王晶)

在家门口养老



9月1日,70岁老人刘成根开着电动轮椅来到成都市营门口街道综合为老服务中心。该中心是一家由政府支持、企业运作、社会参与的集全托、日托、康复理疗、专业护理等为一体的社区养老服务综合体。中心把日间照料、生活护理、精神慰藉等社会服务向老年人身边、周边聚集,让老年人在家门口安心养老。

新华社记者 江宏景 摄

引导产业工人在思想淬炼与文化浸润中提升本领,实现精神成长与技艺精进的双提升

“孟子故里”别开生面的思政课

本报记者 田国奎 本报通讯员 燕飞

“孟子言‘民为贵’,而今天的劳动者正是创造历史的主角。新时代的产业工人,既是挥汗如雨的‘劳力者’,更是智慧创新的‘劳心者’,可以在各自的岗位上担当大任!”近日,167名参加邹城市第九届职工职业技能大赛的选手齐聚孟庙廊檐下,聆听了一堂融汇孟子思想与时代强音的思政课。

今年以来,山东邹城市总工会立足“孟子故里”这一独特的文化资源,打造“劳模精神引领+传统文化涵养+技能实训赋能”三位一体的思政课模式,通过“劳模故事会”等形式,精选“天将降大任”“专心致志”等孟子思想,融合劳模精神、劳动精神、工匠精神进行时代解读,引导产业工人在思想淬炼与文化浸润中提升本领,实现精神成长与技艺精进的双提升。

劳模精神:
以“身边星火”照亮奋斗征程

班前晨会上,深蓝色工装汇成一片,工

具箱旁十几双眼睛紧盯着屏幕上正在播放的思政微剧。“小故事讲透了大道理,让人印象深刻。”山东天河科技公司青年职工杨浩然说。

邹城市总准确把握“谁来讲”与“讲什么”这个关键,组建百余人的“劳模工匠宣讲团”,变“台上讲”为“一线聊”。宣讲团成员活跃在车间、物流站点、田间地头等生产一线,利用工休、班前会等碎片时间,用乡音俚语分享攻坚克难的奋斗故事。

为让思政课扎根劳动一线,邹城市总工会构建“驿站+书屋+文化宫+荧屏+云上”五大传播矩阵,让劳模事迹触手可及。截至目前,该市工会已开展线上线下活动100余场,覆盖职工1万余人次。

传统文化:
汲“千年智慧”筑牢信念根基

全国劳模臧永芝俯身在田间地头向农民描绘生态农业蓝图,省劳模张莹莹在车间手持样品讲述技术攻坚故事……这些劳模工匠用布满老茧的手和朴实的乡音,将“身边事”变成最鲜活的教材。

“天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨!”面对车间油污铁屑,朱庆月这位从技校生长成长为省五一劳动奖章获得者的数控大师,常以古训自勉,甘守一线。

“技术这东西,就得‘专心致志’才钻得透。‘规矩’是基础,但想做出‘巧’活儿,得靠自己琢磨!”为提高效率,他研发新刀具,使螺杆钻具关键部件加工效率飙升150%。

在邹城,朱庆月并非个例。“我们通过‘场景化浸润’,在劳模宣讲、技能培训中引导产业工人结合岗位解读经典。”邹城市总工会党组书记、常务副主席赵锋介绍,邹城工会进行载体创新,将劳模工匠的奋斗历程,提炼成蕴含传统智慧元素的小故事。

同时,探索经典活用,在邹鲁惠工之家“云课堂”推出系列课,让儒家思想转化为职工可感的价值认同,使工人从文化自信中领悟岗位“大任”,筑牢“听党话、跟党走”的信念根基。

技能实训:
促“知行合一”锻造时代栋梁

刚结束劳模精神宣讲,陈宝磊便架起

三大基地,锻造技能铁军

“三基地”,即抗疫基地、长江大保护基地、教育培训基地。聚焦“需要什么补什么、缺什么练什么”,构建起产业工人“思想淬炼—技能提升—实战检验—创新突破”的成长闭环。其中,位于荆州的教育培训基地,开设了思政教育、职业技能、安全操作等必修课,每年举办培训班上百期,通过理论教学、实践操作,成为该省石油系统产业工人的“思想加油站”“人才孵化器”“服务桥头堡”。

“‘路遍千山万水、说尽千言万语、想尽千方百计、历经千辛万苦’的四千精神,深深感化了我。”在培训教育基地参加完“石理春风”思政教育的仙桃黄金加能站站长杨培垠回到站里,现学活用,针对场地排队加气车辆较多,现场秩序维护难度较大等现状,随身配备小喇叭,每天在现场进行疏导,还给外地客户提供免费洗浴、晾晒衣物、收发快递、免费住宿、开水供应等服务,被大家亲切地称为“喇叭站长”。

在荆州油库的储罐区旁、江津西加能站的加油机前,培训教育基地一场场别开生面的“新员工实训教学”正火热展开。几位身着蓝色工装、经验丰富的老员工化身“实战导师”,带着刚入职的同事穿梭在作业一线,用手把手示范,面对面答疑的方式,让新员工们在真实场景中触摸企业的脉络。

“把课堂搬到现场,让理论接上地气”,这是该公司职工继续教育的核心思路。“一党校一展馆三基地”的深度融合,推动产业工人队伍实现了从“技能型”向“全能型”、从“执行者”向“守护者”的跨越。

G 心路

一遇到选择就恐惧不安?

接受不完美,提升安全感

读者来问

您好,我是一个很害怕选择的人,甚至每次点外卖都要纠结很久,下不了决心。这也影响了我的工作,总是怕自己选不对,每天都感觉很累。不知道该该如何缓解。

广西 伍冰

专家心解

伍冰您好:

大到职业、伴侣选择,小到日常社交、一日三餐,人们总免不了权衡利弊,期望得到一个“最优解”。然而,有些人面对选择犹豫不决、异常纠结,难以做出选择,这就是选择恐惧症。当必须做出选择时,会产生焦虑、恐惧、惊慌等负面情绪,甚至出现坐立不安、气急、出汗、心悸等症状。

之所以优柔寡断,是人们认为选择后,会减少未来的可能性,限制了自己的自由。其关键原因在于不能确定自己内心最重要的需求,无法获得心理平衡,同时害怕承担选择的后果,逃避自己。

摆脱选择困难,需要接受不完美,可以试着从小事入手,为自己提升安全感。

首先要了解自己真实的需求。根据自己的需求来决定取舍,正确地对待得与失。当选择完成后,不要因为害怕损失、害怕未知而反复后悔和担忧。人们一生都需要做出无数次选择,难免会留下遗憾,只要坚信自己的选择是最好的,可通过不断重复的心理暗示,逐渐走出选择障碍的阴影。

其次,可以通过明晰优劣的方式来选择。当遇到多种选项不知该如何抉择时,找出各项的优、缺点,并将它们互相对照,可以帮助自己更加清晰地看到期待效果并做出决定,避免自己盲目决定而后悔或绝望。

此外,在亲密关系中获取力量。亲密关系对选择力影响很大,而亲密关系也是增强安全感的重要一环。你需要尽可能地去改善自己与家人(如伴侣、父母等)的情感关系,这样能够避免在选择过程中带来的批评与指责,而是更多采用欣赏和鼓励的言辞或举止,这都是加强人与人之间亲密关系向好的举措。而亲密关系的改善及安全感的增强,都能够缓和选择障碍的情况。

很多人在面临选择的时候比较纠结,是因为不自信,不相信自己的判断。要试着做决定,相信自己,多给自己加打打气。平时多尝试去做一些决定,可以从身边的小事做起,比如主动点一次菜,为别人推荐一部电影。慢慢锻炼自己,从害怕选择到享受选择。

姜娟

“双向奔‘湖’”情暖新就业形态劳动者

本报讯 日前,浙江湖州市委社会工作部举办新兴领域党建“走看赛、抓落实”活动暨“双向奔‘湖’”新就业形态劳动者党建工作品牌发布仪式。

活动现场发布了《党建引领“双向奔‘湖’”友好城市建设实施方案》,该方案联动18个部门,系统谋划了优化配送环境、加强权益保障等12条具体举措,旨在通过打造更加友好的体制机制、区域场景、服务保障,促进新就业形态劳动者更加友好地融入治理,从而实现湖州城市与新就业形态劳动者的“双向奔赴”。现场发布了“双向奔‘湖’”新就业形态劳动者党建工作品牌。该品牌的设计理念为“潮涌双轨·红帆领航”,融合了“南太湖帆影”“数字光流”“紧握的手”等元素,象征湖州的高速持续发展催生新业态,而蓬勃壮大的新就业形态劳动者又为城市的迭代升级注入强劲动力。针对“进门难”,社区、小区物业、商场物业、配送站点、快递站点五方代表共同签署关于畅通配送服务“最后100米”的倡议书。针对“吃饭难”,在全市广泛发展爱“新”商户,现场由市委宣传部、市市场监管局、市总工会、市邮政管理局有关负责人为商户代表授牌。针对“休息难”,推出全市暖“新”驿站数字地图,集成各类服务站点信息,可一键查询并导航,实现“服务在身边,一图全掌握”。

(乐瑛)

“会聚良缘”搭建青年交友联谊平台

本报讯 日前,河南洛阳大地露营地城市花房基地热闹非凡,由中国铁路郑州局集团有限公司工会、团委联合主办,洛阳电务段承办的“会聚良缘·‘郑’好遇见你”单身青年交友联谊活动,吸引了铁路内外多家单位、为百余名单身青年搭建了一个寻找缘分、邂逅爱情的美好平台。

红娘互动环节拉近了年轻人心与心的距离,“套大鹅”“你划我猜”“极速三子棋”等游戏,考验着彼此的默契;漆扇制作、艾草锤制让青年们感受到了传统文化的魅力;UNO卡牌、狼人杀等桌游则让大家在思维的碰撞中,寻找志同道合的伙伴。近年来,郑州局集团有限公司积极落实职工职业生涯全过程关爱措施,在入职入路、恋爱交友、结婚成家、子女入学、生病住院、退休离岗等重要节点为职工提供暖心服务。由于管辖点多线长、人员分散的特点,公司尤其关注单身职工婚恋问题。针对部分职工工作繁忙、社交面窄等问题,积极搭建微信群、钉钉群等线上交友平台,线下开展文娱比赛、读书分享、户外出游等活动,组建红娘志愿者服务队牵线搭桥,帮助单身职工拓宽交友渠道,让职工真切感受到组织的关爱,不断增强对企业的认同感和归属感,激发了广大职工凝心聚力谋求高质量发展的内生动力。

(作建 刘阳)



为缓解施工企业员工与家人的聚少离多,今年暑假期间,中铁十八局集团三公司北方管理部组织来工地反向探亲的员工家属和子女,参加中国铁建职工子女夏令营活动,孩子们与家长一同参观科技馆和博物馆,在历史与文化的浸润中,开启一场亲子求知之旅。

孙雪峰