

专设学院培育“咖啡工匠”,集种植、加工、文旅于一体,全链条重塑咖啡产业

云南保山成了咖啡专业人才成长的“摇篮”

本报记者 黄榆

在高黎贡山东麓与怒江大峡谷之间,云南省保山市隆阳区有着长达95年的咖啡种植历史。作为小粒咖啡的发源地与核心主产区,这里坐拥“中国唯一集种植、加工、文旅于一体的咖啡全产业链集聚区”的独特优势。

近年来,隆阳区以产教融合为突破口,围绕小粒咖啡特色产业,创新实施了“产业链+人才链”双链双招工程。截至2024年底,隆阳区咖啡种植面积已达11.866万亩,咖啡豆总产量为2.1万吨,全产业链产值突破80亿元,精深加工率达到85%以上。同时,该区咖啡品鉴师、冲煮师等专业人才和科研人员数量均已超过100人,咖啡产业从业人员总数超过10万人,以往“有资源无品牌、有产业无人才”的矛盾得到了有效改善。

复合技术的“风味大师”

走进位于隆阳区永盛街道保山小粒咖啡产业园的云南咖蒙实业有限公司,阵阵咖啡香沁人心脾。穿戴好防护服的咖啡加工工张少雄正在烘焙车间操作设备,为客户的定制产品精心筛选合适的咖啡生豆。

张少雄从事的“咖啡加工工”,是人力资源和社会保障部最新发布的第七批17个新职业之一。该职业定义为操作设备,将咖啡鲜果加工成咖啡生豆、熟豆及其他咖啡制品或副产品的人员。

“咖啡加工工是复合技术的‘风味大师’。”张少雄告诉记者,大众认知中的简单烘焙或咖啡磨粉只是他工作中的一小部分,“我们首先要掌握咖啡生豆知识,知晓每一颗豆子的‘出生信息’,还要具备敏锐的感官品鉴

上海新杨居高司机之家可提供理疗等12项服务

本报讯（记者裴龙翔）“司机之家的建立,让我们真切感受到了被尊重、被关怀的温暖。”8月25日,“温暖安居新居 筑梦启新程”——上海新杨居高司机之家人住仪式举行,开启新居启用的暖心时刻,优秀司机代表许亚羊在发言中说。

针对司机群体面临的休息难、归属感弱等问题,在上海市总工会、市交通委、普陀区政府、桃浦镇政府及新杨园区的协调与支持下,新杨居高司机之家项目历时近一年,将旧楼改造为集“住宿、生活、学习、健康”于一体的综合性司机之家。项目总投资300余万元,总面积3000平方米,设有100间宿舍、200余个床位,并配套党群服务站、职工之家、公益理发、理疗健身、健康监测、心理疏导等12项便民服务,真正实现“拎包入住、一站服务”,让网约车司机真切感受到城市的温暖关怀。

据介绍,首批入驻新杨居高司机之家的司机可享受首月租金免费,并参与“星级司机”积分兑换免费服务。司机之家还将联合普陀工匠学院,定期开展新能源车维保、安全驾驶等培训,助力司机职业发展。未来还将增设“新就业子女寒暑假托班”“法律咨询”等模块,切实解决司机的后顾之忧。

相关负责人表示,未来将继续关心关爱新就业群体,聚焦他们的急难愁盼,不断提升工会服务职工的职能,让更多新就业群体劳动者在为千家万户提供生活便利的同时,也能通过劳动创造出彩人生。

本报记者 刘友婷

走进广东深圳福城南产业片区模块化建筑工地,不见尘土飞扬,只见穿着整洁工装的建筑工人正在进行铝模铺设,动作沉稳、利落。

“灰大得看不见人,下雨就得停工,收入跟着断档。”85后木工何桃意曾在传统工地干了14年,辗转多个城市,靠天吃饭、灰头土脸是生活常态。当建筑从工地搬进工厂,建筑工人不仅实现收入稳定,其身份也悄然改变——“新工地”上,工人正逐渐转型为“技术蓝领”。

从工地“搬进工厂”

在中建海龙观澜智能房屋制造工厂的吊机操作室,吊机工李良军双目盯着下方即将吊装就位的巨型模块,轻轻一拨操作杆,几吨重的模块缓缓升起。

回忆起在传统工地的那些年,李良军说:“地方小,吊的东西也小,但心总是悬着,怕出事。一场雨下来,几天都干不了活。”如今,面对模块化工地上一个个个体庞大的模块,他的操作更显沉稳:“手要稳,眼要尖,心要静。对机械设施得随时观察,不能有丝毫马虎,安全是头等大事”。

在模块化智造工厂里,钢筋碰撞的铿锵声,是70后罗少甫最熟悉的韵律。每天早会后,他都会准时走入生产车间,绑扎钢筋笼、精准入模、调整间距、浇筑混凝土。7年间,他参与建造了5000多个建筑模块。

“以前在传统工地,汗流浹背是常态,灰尘呛得人透不过气,一场大雨就得停工好几天。”罗少甫同样经历过“在尘土中讨生活”的传统工地作业。在罗少甫眼中,模块化工地与当年“搭棚灌浆”的传统工地不同,每个模块都在出厂前完成了结构施工、水电铺设、设备安装等“全套工序”,现场施工仅需进行最后的组装和承重结构施工。“这种模式不仅能将施工周期缩短50%以上,更实现了建筑平直度的毫米级误差控制。”

“饭碗”成了“事业”

“公司来校招‘机器人操作工’,跟我学的专业很对口,就想着试试看。”2023年,黎

云南省保山市隆阳区作为小粒咖啡的发源地与核心主产区,坐拥“中国唯一集种植、加工、文旅于一体的咖啡全产业链集聚区”的独特优势。然而,此前“有资源无品牌、有产业无人才”的矛盾也困扰当地咖啡产业发展。对此,当地积极采取措施培养“咖啡工匠”。如今,该区咖啡品鉴师、冲煮师等专业人才和科研人员数量均已超过100人。

能力与扎实的烘焙技术,能够通过专业杯测准确描述酸质、醇厚度等数十个维度的风味特征,利用化学反应创造出所需的风味。”张少雄说,在所有的工作内容中,咖啡加工工最重要的是通过咖啡豆拼配调制出最合适的风味。

“为了锻炼出敏锐的感官品鉴能力,解析咖啡的数十项风味指标,我还会反复训练自己的嗅觉、味觉。”咖啡加工工张羽然说,她自幼在保山耳濡目染爱上了咖啡。

云南省农业现代化重点产业(咖啡)专家组成员姜东华表示,咖啡加工工不仅要掌握从鲜果处理到烘焙量产的全链条加工技术,还要懂得数据分析、安全操作,来确保咖啡的出品稳定安全。随着我国成为全球重要的咖啡生产、贸易和消费大国,目前急需咖啡加工工填补产业前端的空白,提高咖啡精深加工率和产品附加值。

打造咖啡工匠的成长“摇篮”

一个保山潞江坝,半部咖啡发展史。在保山,有很多80后、90后是“咖二代”甚至“咖三代”。

“我父亲很喜欢喝咖啡,每天早上第一件事就是冲一杯咖啡。在他的影响下,我也爱上了喝咖啡,在保山技师学院选了咖啡专业。明年毕业后,我准备去上海咖啡店工作一段时间,见见世面回来建设家园。”来自潞

江坝的许瑞阳向记者分享他和咖啡的故事。

近年来,保山通过全链条重塑咖啡产业,定向为咖啡企业“量身”培养所需要的人才。2023年7月,经保山市人民政府批准,在保山中等专业学校(保山技师学院)设立保山咖啡产业学院。该学校副校长杨明熬表示:“课程设置方面,我校采用校企共建共育课程标准,从全产业链的视角出发,涵盖了前端的咖啡种植、中后端的烘焙与冲煮、门店服务,以及咖啡产品的研发和销售等各个环节。”

同时,该学校还与保山比顿咖啡有限公司合作共建咖啡实训室,引入技术骨干到校兼课。

在保山比顿咖啡公司的咖啡庄园,咖啡生产与加工专业的学生们化身为“咖啡匠人”。从清晨开始,学生张嘉文便穿梭于咖啡林间,采摘成熟的咖啡果实后,和同学们运用色选机对咖啡豆进行精准筛选,再通过操控智能烘焙设备,塑造出独特的风味。

“我们在企业和学校的‘双导师’指导下,系统地学习了咖啡的全产业链工艺。这种沉浸式的劳动体验,让我们熟练掌握了专业技术。”张嘉文说。

“这是继云南农业大学开设全球首个咖啡本科专业后,云南在咖啡人才培养领域的又一重要突破。”保山中等专业学校(保山技师学院)专业建设负责人介绍,在这里,学生不仅要掌握传统技艺,还要学习最新加工技术和质量管理方法。

咖啡与人才的“双向奔赴”

引进专业人才对企业来说非常重要。“例如,从烘焙的角度来看,学生的专业技能可以帮助我们通过烘焙技术,将一款咖啡的风味更好地呈现给消费者。”比顿咖啡产品负责人余华智说。

“保山咖啡产业学院涵盖了全日制咖啡专业人才的培养、咖啡文化的普及与推广、咖啡职业技能培训和鉴定,逐步构建起了更加完善的咖啡技能人才培养体系。通过靶向培养,学院为全区输送咖啡烘焙师、咖啡品鉴师、咖啡直播人员等岗位人才近千人,提供了全方位、多层次的咖啡专业人才支持。”隆阳区咖啡产业发展中心主任梅丽说。

在教学过程中,梅丽介绍,学院不断优化课程体系,强化师资力量,进一步拓展与咖啡企业的合作,建立广泛的实习和就业基地网络。毕业生不仅实现了“家门口就业”,还有一部分去了上海和南京的咖啡馆工作,得到多元化的就业选择。

此外,保山市通过探索“村党支部+企业+合作社+基地+农户”的发展模式,在咖企和咖农之间形成良好的利益联结机制,累计成立咖啡专业合作社88个、家庭农场6个,带动咖农5万余人,提供就业岗位超1.3万个。

同时,保山市积极帮助农户提高种植技术。据介绍,2024年至2025年产季,保山小粒咖啡每公斤市场综合平均价超65元,全市从事咖啡产业的农户约1.3万户、5万人,亩均产值超9000元,咖农户均咖啡产业收入超10万元。

“这是一场咖啡与人才的‘双向奔赴’,有梦想你就来。”云南省咖啡现代产业学院院长李宏表示,“保山作为咖啡规模化种植基地,具备良好的种植基础、人文环境和政府支持,发展前景可期。”



安全相伴,快乐“童”行

暑假结束,大量儿童乘客踏上返程,中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段杭州车队开展“安全相伴,快乐‘童’行”活动。列车上,列车员孔祥瑞化身“安全导师”,耐心为小旅客讲解安全知识卡片,展示铁路安全小报,传递安全理念,助力儿童平安快乐出行,彰显铁路人的责任与温度。

本报通讯员 杨宇婷 摄

全国留守儿童关爱保护活动启动

本报讯（记者田国奎 通讯员岳春晓 王守毅）近日,山东省东营中心城区综合物流园项目的建设工地上,少了机器的轰鸣,多了欢声笑语与温情涌动——2025年全国留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”暨中央企业“同心护未来”活动在这里温情启幕。

活动现场,两位劳模榜样的故事,成为最动人的“精神教材”。“我的党龄最长,有危险,我先上!”济南市公安局特巡警支队原副支队长、警务技术一级主任,全国“公安楷模”张保国,用坚定的声音,回溯自己在排爆一线与死神博弈的岁月,生动诠释了“担当”二字的重量;来自山东港口青岛港前港分公司的“大国工匠”郭凯,以“新时代产业工人”的身份,分享了从普通技工到行业标杆的成长。他用“脚踏实地”的坚守,为广大职工勾勒出“用实干成就梦想”的路径,更让孩子们明白“劳动创造价值”的真谛。

同时,爱心讲座为孩子们普及了成长知识,防拐防诈培训筑牢安全防线,家长代表宣读的《我是法定监护人》倡议书,压实了家庭监护的责任。

“从寸草不生的盐碱地,到瓜果飘香的新沃土,是一代又一代劳动者用双手改写了大地的模样……”中建五局“红心宣讲团”带来的诗歌《盐碱地上的红色丰碑》,将东营的地域奋斗史与劳动精神相融,让现场职工在诗词中读懂“奋斗改变命运”的内涵。

安徽农村劳动力转移就业稳中有增

本报讯（记者陈华）记者近日从安徽省人力资源和社会保障厅了解到,该省坚持就业优先战略,通过政策协同、服务优化、技能提升等多维度发力,扎实做好农民工就业服务保障工作。统计数据显示,今年二季度末,安徽农村劳动力转移就业总量为2206.9万人,转移就业总量稳中有增。

今年,安徽省将“促进重点人群就业”作为优化实施的30项民生实事之一,聚焦高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体,通过拓宽市场化就业渠道、加强技能培训提升就业能力、完善就业创业扶持政策等举措,全方位筑牢就业保障网。

安徽大力实施稳就业提质扩量服务“家门口”就业三年行动,强化劳务协作、劳务品牌、技能培训、返乡创业“四轮驱动”支撑,加大岗位信息和就业服务供给,常态化开展“2+N”招聘等活动,发挥好“三公里”就业圈、零工市场等作用。今年1月至7月,全省开展“2+N”招聘近2万场次,达成就业意向65.2万人;建成零工市场、零工驿站116个,其中规范化公益性零工市场70个。

同时,加力实施就业岗位挖潜扩容计划,围绕消费新热点打造、重点工程项目实施、基本民生服务提供等重点领域,创造更多适合农民工的就业机会,提升就业质量。将返乡人员创业纳入《创业安徽行动方案》,实施返乡人员创业工程,支持有创业意愿和创业能力的农民工等人员返乡入乡创业。

安徽还深入实施“技能照亮前程”职业技能培训行动,加大农民工群体培训力度,围绕大龄返乡农民工就业意愿,结合劳务品牌创建,开发一批易上手、好就业的培训项目,提升家门口就业能力。结合地方资源和特色产业,根据农民工知识技能基础开展补贴性职业技能培训,上半年累计培训农民工14.6万人次。

多地“小候鸟”来广东“走工地”

本报讯（记者叶小钟 通讯员武岩 廖荣）日前,由中铁十二局华南公司组织的暑期亲子夏令营活动在广东中山举行。欢声笑语中,来自山西、内蒙古、宁夏等全国各地“小候鸟”们走进了父母的奋斗一线——中山华照村清洁能源基地项目建设现场。

在项目安全总监的带领和讲解下,孩子们戴上安全帽,井然有序地参观正在建设的现代化工业园区。面对宏伟的建筑结构和智能化的施工场景,孩子们不时发出阵阵惊叹。“这个房子盖得好高呀,我爸爸真厉害!”看着眼前崭新的工业园区,孩子们激动地说。

快乐过暑假,安全不“放假”。项目工地特邀属地医护人员,为孩子们量身打造了一堂生动深刻的生命安全体验课。心肺复苏、火灾逃生、海姆立克急救法……有小朋友做完一套动作后说:“学会了这些,万一遇到紧急情况,我不仅能保护自己,也许还能帮助别人。回去我要教给爷爷奶奶,让爸爸妈妈工作更安心。”

亲子游乐时间,旋转木马、滑梯、秋千瞬间变成了欢乐的海洋。平日里难得陪伴孩子的职工们,在这里可以尽情享受温馨的亲子时光。对于因故未能亲临现场的孩子们,企业通过“点亮微心愿”活动,将一份份装满爱心的礼物——书包、笔记本、笔、陪伴玩偶、画册等,精准送到他们手中。