

宝鸡市总把劳模课堂、身边课堂、云课堂搬进车间班组、田间地头,实现思政教育零距离、精准化、沉浸式——让思政课之光照进职工心里

工会创新实践调研行

本报记者 毛浓曦 祝盼

近日,陕西省宝鸡市烟酒食品工业创新工作室联盟劳模工匠大讲堂在宝鸡卷烟厂举行。大国工匠、航天九院7107厂特级技师刘湘宾应邀宣讲劳模工匠精神的传承,分享了自己从一名退伍军人到大国工匠的奋斗成长之路。活动还签订了师带徒协议并进行了技术交流。

这是宝鸡市总工会打造劳模课堂、身边课堂、云课堂三位一体的“多彩课堂”,实现思政教育零距离、精准化、沉浸式的缩影。

百人宣讲团托起“劳模课堂”

今年3月,宝鸡市总精心策划组织了一场公益大讲堂——“DeepSeek人工智能实战应用”。宝鸡文理学院张平博士深入浅出地讲解了这项人工智能的原理和技术,还手把手教观众操作DeepSeek平台,引发现场热烈反响。

张平博士来自“中国工人大思政课”宝鸡专家师资库。这是宝鸡市总创新组建的“百

人宣讲团”。

新时期职工思想政治工作如果不针对职工群众的需求,解答其困惑、顺应其需求、调动其情感,工作的有效性往往大打折扣。但基层工会却缺乏专业师资与优质课程。

为破解这一难题,宝鸡市总构建“市级统筹资源、县级精准落地、企业深度融合”模式,打造全域宣教网络。“市总选拔100名劳模工匠代表、9名高校思政课老师、50名各级工会干部和部分一线职工代表组建‘中国工人大思政课’宝鸡专家师资库,按需精准宣讲,形成‘专家讲理论、劳模讲奋斗、职工讲实践’的生动局面。”宝鸡市总工会二级调研员李涛说。

“我听见铁在跟我说话”“成功的喜悦和成就感,是因为企业的瓶颈问题得以解决,自身价值得到发挥”……彭建军、侯海峰、霍威、刘湘宾等一位位劳模工匠、专家教授、优秀职工带给各县区、行业、企业职工群众的,不再是生硬的说教,而是身边的奋斗故事、参与交流互动的“多彩课堂”。

“原来工匠精神不是冰冷的精度,而是人与机器的共情。”“无论岗位高低,都能发光发热。”润物细无声,思政课之光就这样照进了职工心里。

创新载体打造“身边课堂”

4月26日至5月2日,以“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走,团结奋斗新征程”为主题的文艺盛宴在宝鸡市工人文化宫举行。这是宝鸡市总精心策划的文化惠民活动。

首场演出后,文艺戏曲演出、宝鸡市职工艺术团文艺演出、秦腔演出等接连上阵。宝鸡市总还同步开展公益慰问演出活动,2支演出团队相继走进渭滨、凤翔、岐山等6县区,为更多职工带去欢乐。

这是宝鸡市总创新载体,为职工群众打造的“身边课堂”之一。“我们构建了‘阵地浸润+文艺赋能+现身说法’的宣教模式,让思想教育从理论学习转化为可感可触的‘身边课堂’,吸引职工积极参与。”李涛告诉记者。

在宝鸡,“身边课堂”丰富多彩:建成全省首家劳模文化主题公园、工人运动发展史馆,培育长乐塬抗战工业遗址等13个职工思想教育基地;建成4所劳模工匠学院,在爱心驿站、职工之家、职工书屋等工会服务阵地中增加思政元素;组建市总职工艺术团,下设10支“文艺轻骑兵”,创作情景剧、快板等20余个原创节目;工会干部联合一线职工组成“身边宣讲团”,打造生产现场“移动课堂”。

数智能构建“云课堂”

着眼新时代传播规律,宝鸡市总致力于打造线上“云课堂”,让“身边课堂”可以全天候、全方位“候”在职工群众的“指尖”。

据悉,依托市级融媒体和短视频平台及市总网站、微信公众号等,宝鸡市总通过图文、短视频、直播等多种形式,开设“百年工运故事”“劳模先进在行动”等专栏,集中刊播宣传各级劳模奋斗故事。打造“5G+直播”课堂,对宝鸡职工艺术季各项演出和全国劳模宣讲活动现场直播,在线观看达30万人。

同时,市总开展了“百年工运史”云竞赛、云宣讲、云读书分享等活动,38万人次参与。邀请劳模工匠、专家学者录制线上“劳模工匠大讲堂”、一线职工绝活展示等微课视频20余部。

“市总将宣传教育与岗位实践深度融合,形成了‘云端有课程、指尖有互动、学习有实效’的线上职工教育新格局,有效突破线下宣教局限,实现了职工思想政治教育的广泛覆盖与高效传播。”宝鸡市总工会相关负责人说。

截至目前,宝鸡市总“多彩课堂”累计开展线下宣讲活动580余场,线上直播120余场,覆盖全市12个县区、300余家企业,惠及职工55万人次。

同台竞技

9月6日,第五届安徽省农民工大赛阜阳市选拔赛暨2025年“阜创汇”职业技能竞赛在阜阳技师学院开赛,参赛选手在电梯安装维修、农机维修、医疗护理等6个项目比赛上展开角逐。图为参赛选手在进行插花花艺技能竞赛。

本报通讯员 宿飞 摄

青岛万名产业工人技能素质大培训行动启动

本报讯(记者张婧)9月4日,“匠造青岛”万名产业工人技能素质大培训行动首期示范性培训班在山东省青岛市工人文化宫开班,来自高端化工与新材料行业的60余名一线产业工人参加培训。

本次培训班由青岛市总工会主办、青岛市工人文化宫承办。“匠造青岛”万名产业工人技能素质大培训行动是青岛市总深入贯彻落实山东省总工会部署,服务青岛现代产业体系建设的创新举措,计划全年培训产业工人1.2万人,同步推进“工匠培训站(所)”创建,着力构建“贴近企业、扎根班组、服务发展”的工匠培育体系。

大培训行动突出机制协同、模式创新和载体升级三大特点。建立“工会引领、企业支持、院校参与”多元协同机制,整合优质资源、形成培训合力;创新“线上学、线下练、岗位用”深度融合培训模式,突破时空限制,提升培训覆盖与实效;打造“分布全域、深入一线”的技能培训网络,使“工匠培训站”成为基层技能提升的核心支点。

据悉,青岛市工人文化宫将充分发挥职工学校核心职能,通过强化课程创新,打造标杆式培训品牌;强化资源整合,建设开放式赋能平台;强化服务延伸,构建可持续发展机制等举措,为“匠造青岛”万名产业工人技能素质大培训行动注入新动能。



48小时的暖心接力

本报记者 邹倬然

“钱到账了!48小时,真没想到这么快!”看着手机银行弹出的到账通知,浙江省杭州市余杭区某集团职工王女士(化名)的声音里满是惊喜。一场因家庭意外引发的暖心接力,让她真切体会到了“娘家人”的温度与速度。

近日,王女士家中突发意外致财产受损,生活陷入临时困境。焦虑中,她想起集团联合工会此前宣讲的职工困难救助政策,抱着试试看的心态拨通了工会的电话。“原以为要

跑几趟、填一堆表格,没想到电话刚挂,工会干部就主动来对接了。”王女士回忆,集团联合工会第一时间联系未来科技城总工会,通过“杭工e家”平台发起线上救助申报。

从提交申请到1万元家财损失保障金到账,仅用了48小时。“在我家最困难的时候,工会的及时援助让我们有了重新站起来的底气。”王女士说,“现在我真切地体会到工会是我们职工最坚实的后盾。”

这场“极速救助”的背后,是杭州市工会系统数智化服务的有力支撑。据杭州市总工会

相关负责人介绍,近年来,市总推动“杭工e家”平台迭代升级,打通区、镇街、企业三级工会数据链,将传统救助的“线下跑腿”变为“线上通办”。在此次救助中,平台自动抓取职工基础信息、线上流转审批材料,全流程“零纸质、零跑腿”,真正实现“数据多跑路,职工少操心”。

今年以来,杭州市工会系统深化“数智工会”建设,不仅在应急救助上提速,更通过大数据分析职工需求,变“被动受理”为“主动发现”。截至目前,“杭工e家”平台已累计为千余名职工提供线上困难救助。

洛阳市总以赛代训,提升各级工会干部和集体协商指导员的协商能力和水平——

这里的集体协商赛场“火花四射”

本报记者 余嘉熙

本报通讯员 葛慧君 夏若茵

“网约车司机和外卖骑手的意外伤害保障能否更强些?”“新就业形态女职工的津贴能否更到位”……近日,河南省洛阳市总工会第二届集体协商竞赛开赛,一连串直击劳动者权益痛点的“硬核”提问,让赛场始终激荡着紧张而热烈的交锋氛围。

比赛共集结了洛阳市23支代表队的115名“协商尖兵”,其中,既有来自企业一线的技术骨干和业务能手,也有专职集体协商指导员和基层工会主席。他们现场模拟劳动关系双方,就职工权益及平台经济发展密切相关的议题展开集体协商。

洛阳市总工会相关负责人表示,通过以赛代训,提升了各级工会干部和集体协商指导员的协商能力和水平,推动社会各界了解、支持、参与集体协商,促进企业和职工共商共创共建共享。

赛场上,30元订单的“抽成攻防战”

在这次竞赛的决赛现场,一场关于平台抽成比例的攻防战尤为引人注目。

竞赛前,筑牢集体协商根基

赛场上的精彩博弈,折射出洛阳推进集体协商工作的扎实根基。

据悉,本届竞赛强化了市、县、区三级联动竞赛体系,将赛点贯穿至基层“神经末梢”。赛前,52名专职指导员下沉一线,用“模拟法庭”的方式,手把手教企业工会主席“算成本、讲法理、撑腰杆”。

同时,洛阳市总还组织了专门的培训班,系统讲解规则、评分要点,尤其强化协商技巧训练。

在洛阳市总与市协调劳动关系三方的协同推动下,赛事覆盖了全市15个县区、2个产业工会和6家直属企业,形成“上下联动、全域参与”的工作格局。

据悉,自2023年首次举办洛阳市总工会集体协商竞赛以来,竞赛始终结合就业市场、紧扣职工现实需求。今年的赛事更是精准聚焦新就业形态劳动者权益保障、技能人才薪酬分配与创新激励、低收入行业职工待遇改善等核心领域,通过模拟实战,全方位检验参赛队伍的政策把握力、沟通协调力与团队协作力。

赛场外,生力军赋能基层治理

“这场竞赛‘硬仗’,磨炼了我们的‘真功夫’,也打开了集体协商的创新思路。”洛龙区总工会集体协商指导员张亚楠赛后感到“大有收获”。

近年来,洛阳市总持续强化人才支撑,不仅构建起一支由52名专职指导员和8名兼职指导员组成的专业化集体协商队伍,还完善了配套的管理与培训体系,针对企业和职工关注的职工技能提升、稳岗岗位促就业等重大事项,不断拓展集体协商内容,增强协商的实效性。

同时,重点围绕新就业形态劳动者权益维护,就订单分配、计件单价、抽成比例、报酬支付办法、劳动质量与劳动强度考核等开展集体协商、签订集体合同。

2025年集体协商“集中要约”期间,洛阳市签订集体合同1036份,覆盖企业3260家,覆盖职工约25万人。

洛阳市总工会党组书记、常务副主席李强表示,将推动工会干部将赛场上学到的策略、技巧与沟通艺术,转化为一线协商的实战能力,使集体协商真正融入基层治理体系,惠及广大职工群众。

2025年“玫瑰书香·阅美边疆”全国女职工主题阅读活动在延边举办

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,2025年“玫瑰书香·阅美边疆”全国女职工主题阅读活动在吉林省延边朝鲜族自治州延边工人文化宫举办。

阅读活动由“百年芳华·薪火相传”“巾帼匠心·时代荣光”“家国共融·山海同春”3个篇章组成。为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年,将《八女投江的故事》搬上舞台,再现东北抗联冷云等8位女战士挽臂殉国的壮烈史诗;沉浸式诵读《女性是一束光》,感受女性个体的微光汇聚成照亮家国前程的璀璨星河;歌舞音诗画《同心圆梦·巾帼芳华》,各民族女职工共舞锦绣山河,汇成“复兴征程”的磅礴画卷……整场活动将坚定的政治信仰、深厚的人民情怀、绵延的红色血脉、独特的民族风情与女职工阅读成长主题紧密结合,为线上线下观众呈现了一场有深度、有温度的文化盛宴。

阅读活动还打破传统阅读空间限制,开展了“文明中的行走——阅行悦心”系列活动,在文化走读导员的带领下,让参与者在视听与实践间开启沉浸式“行走阅读”之旅。

今年以来,全国总工会女职工委员会以庆祝中华全国总工会成立100周年为主线,坚持品牌推动、示范带动,持续深化“玫瑰书香”女职工阅读活动,指导各级工会因地制宜,汇聚线上线上资源,不断创新活动形式,实现了“玫瑰书香+”思想引领、素质提升、家庭家教家风的深度融合,“玫瑰书香”活动品牌影响力与社会美誉度持续提升。

本次活动由全国总工会女职工委员会办公室、中国工人出版社、民族出版社指导,吉林省总工会主办,延边州总工会承办。

北京中关村科学城工会打造“工”字号服务品牌

政策引导+搭建平台激发消费活力

本报讯(记者赖志凯 通讯员王远霞)今年以来,北京中关村科学城各级工会围绕振兴经济、促进消费,通过政策引导、搭建平台、整合资源等举措,打造各具特色的“工”字号服务品牌,持续激发区域经济社会高质量发展新活力。

据悉,中关村科学城总工会依托智慧工会会员服务平台,投入专项资金315万余元,提供美食、出行、文化娱乐等百余项线上普惠服务。同时,出台《乡村振兴消费帮扶补助办法》,对基层工会采购对口协作地区帮扶产品给予补助,为消费帮扶行动提供制度保障。

完美世界工会积极响应,打造“完美消费帮扶计划”,通过以购代捐、完美助农直播间等活动,搭建起一条从内蒙古、新疆等帮扶地区直达北京完美食堂和职工家庭的“美味专线”。截至目前,完美世界工会已投入帮扶资金239万元;贝壳集团工会以“贝壳加油站”线上平台为载体,将经纪人家乡的农产品销往全国,采用“点对点专项指导、一对一直线帮扶”模式,为参与计划的经纪人提供产品包装、销售服务等全流程指导。截至目前,已帮扶98位经纪人及其家乡,累计达成农产品订单2.6万余笔。

此外,搜狐工会探索出一条服务职工与促进消费协同发展的新路径。将职工健康关怀、福利激励与消费促进有机融合,通过线上“搜狐职工专属年货市集”及“福利内购会”,提供工会专属折扣,2025年以来,吸引超7000人次参与,消费额达60余万元。推出“运动积分兑福利”活动,职工参与运动打卡累积积分可兑换电子消费券及周边产品,形成“越运动、越健康、越实惠”的良性循环,吸引超3000人次参与。

G 新闻特写

侗寨里的“温情小站”

方大丰 本报记者 王鑫 本报通讯员 李小艳

近日,记者来到塘豹火车站采访。11时40分许,从怀化站缓缓驶来的7269次“慢火车”,稳稳停靠在塘豹站。湘桂边界,焦柳线如一条钢铁巨龙蜿蜒向前,而塘豹站就静谧安卧在这片青山环抱的山坳之中。

这座毫不起眼的小站,坐落于湖南省怀化市通道侗族自治县溪溪棉花坪村,隶属广铁集团怀化车务段,每日办理31对列车通过业务,7269/7270次“公益慢火车”就在此办理始发终到。

“大姐,包里的香蕉记得快点吃,天气热,放久了容易坏。”已在小站坚守10年的站长杨东,额头上沁着细密的汗珠。只见他在候车亭仔细检查着每一位旅客的行李,嘴里还不忘贴心叮嘱着。身着蓝色侗族服饰、戴着头巾的中年妇女们,用带着乡音的普通话,与杨东热络地聊着家常。

小站虽没有气派的候车厅,甚至没有售票厅。但对周边的乡亲们来说,这里不仅是一个交通站点,更是一扇通往山外世界的希望之窗。

人工开包安检、金属探测仪检查……完成安检工作后,杨东和同事们又贴心端来一盘盘切好的西瓜,分发给候车旅客解暑。“杨站长对我们最好,就像自家人一样!”正在吃西瓜的旅客吴大姐伸出大拇指。

车站值班员杨尚青裹着防晒衣,手持信号旗和口笛,从寨子方向走来。他刚刚护送一户村民安全跨过股道。由于塘豹站没有围栏,而部分村民上山种地必须横跨股道,为保障安全,车站工作人员风雨无阻轮流值守,保驾护航。

两年前,塘豹站设有直达站台的水泥路。站台对面的村民进站,要过河、爬坡、穿铁轨,十分不便。为此,杨东和同事多方奔走,与当地有关部门沟通协调,很快建成一条300米长的水泥路,这也成了小站与侗寨的“贴心路”。

12时33分,7270次列车鸣笛启程。车窗内,背着竹篓的村民向车站工作人员挥动双手,杨东微笑着招手回应,他知道,他们很快又将在这个“温情小站”相见。

顺丰速运广东深莞区工会开展心理团辅活动

本报讯(记者刘友婷)日前,顺丰速运广东深莞区工会开展第三届职工心理健康关爱月活动。活动以“暖愈驿站”“小绿板设计大赛”“健康团辅”3大模块,构建全场景、多维度的心理关怀体系。其中,心理团辅深入一线网点,为快递员搭建“心灵港湾”。

此次团体心理辅导活动由工会“顺心大使”团队主导,分为4个环节,以团体PK开场的破冰环节,探索围绕“最困扰的客户需求”等话题的深度分享;通过团体干预与头脑风暴,提供情绪调节等实操工具的专业赋能环节;“大小包裹”反应力测试等助力职工缓解即时压力的趣味游戏。