

学习贯彻习近平总书记重要讲话精神 书写工运事业壮丽时代篇章

赓续传统 凝聚力量 开创新时代甘肃工运事业新局面

胡祥

习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话...

高举旗帜,坚持和加强党的全面领导

百年以来,中国工会始终坚持把党的主张和要求落实到工会工作全过程、转化为职工群众的自觉行动...

第一,旗帜鲜明讲政治。要深刻领悟“两个确立”的决定性意义...

百年以来,中国工会始终坚持把党的主张和要求落实到工会工作全过程、转化为职工群众的自觉行动...

第二,努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军...

第三,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

聚力攻坚,为推动高质量发展汇聚力量

百年以来,中国工会始终团结动员广大职工群众为实现党在不同历史时期的中心任务而努力奋斗...

第一,强化职工思想政治引领

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第二,竭诚为广大职工群众做好服务

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第三,着力构建和谐劳动关系

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第四,切实维护劳动领域政治安全和社会稳定

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第五,坚持依法维权服务基本职责

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第六,坚持改革创新

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第七,坚持服务大局

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第八,坚持密切联系群众

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第九,坚持推进自身建设

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第十,坚持履行社会责任

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第十一,坚持开展国际交流与合作

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第十二,坚持推进工会工作创新发展

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第十三,坚持推进工会工作创新发展

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第十四,坚持推进工会工作创新发展

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

重要论述、习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神,切实把党的全面领导贯穿工会工作全过程各方面...

第三,坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针。要坚持政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护...

聚力攻坚,为推动高质量发展汇聚力量

百年以来,中国工会始终团结动员广大职工群众为实现党在不同历史时期的中心任务而努力奋斗...

第一,强化职工思想政治引领。要着力构建大宣传格局,充分运用“三微一端”和“陇工惠”APP等...

第二,竭诚为广大职工群众做好服务。要健全完善工会送温暖体系,叫响做实“四送”等品牌...

第三,着力构建和谐劳动关系。要积极稳妥推进劳动关系协调体系建设,健全劳动关系三方机制...

情系职工,履行维权服务基本职责

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

第一,坚持改革创新。要锚定“一年打基础、两年大变化、三年上台阶”的工作导向...

第二,坚持服务大局。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点...

坚持密切联系群众

百年以来,中国工会始终致力于实现好、维护好、发展好广大职工群众的合法权益...

热点思考

数字时代劳动者职业技能建构的趋势与挑战

观点

为深入实施人才强国战略,工会应从技能需求确认、技能积累与更新、技能匹配全流程发力...

王建宇

数字经济重构了产业发展逻辑和企业运行模式,带来劳动力市场的深刻变革。就业结构变化引发职业技能需求变化...

为深入实施人才强国战略,加快推进中国现代化,工会应充分发挥协调多方的桥梁纽带作用...

数字时代劳动者职业技能建构的趋势

第一,劳动者的职业技能框架拓展,技能需求提升。数字技术发展要求劳动者提高技能水平...

观点

在人工智能快速发展背景下,工会需进一步强化职能,通过“制度设计—技能提升—维权服务—源头培养”路径打造全链条服务体系...

李尚桥

稳就业不仅关乎社会稳定,更关乎经济高质量发展。是实现“十五五”时期经济社会发展目标的重要基础...

第一,健全劳动者就业保障机制。工会应把握智能经济发展态势,积极参与人工智能相关政策制定...

第二,提升劳动者职业技能水平。应注重发挥工会组织的主动性、前瞻性。工会应主动研判人工智能技术发展趋向...

第三,完善劳动者权益保护机制。工会应关注人工智能对劳动者就业与劳动关系等影响,代表劳动者与企业进行协商...

第四,健全劳动者职业技能培训体系。应开展数字化技能培训,帮助职工提升数字化技能水平和就业能力...

工作研究

工会完善服务体系促进就业的路径探析

一是技能提升速度与市场需求的匹配问题。随着劳动者数字化技能要求的日益提高,工会也需要适应数字化发展带来的技能更新和速度提升...

二是完善产业工人技能升级与转岗机制。培养一批适应现代数字化产业体系发展需求、具有创新意识、掌握人工智能技术的产业工人...

三是开展数字化技能培训,帮助职工提升数字化技能水平和就业能力。实施分层分类精准培训计划,帮助劳动者更新技能...

四是联动政府完善终身学习支持政策。通过税收优惠引导企业开展员工数字化技能培训,建立行业共享的职工教育培训资源平台...

五是启动“数字工人帮就业”行动,助力劳动者培训与转岗。提倡绿色就业理念,推动人工智能技术与生态产业深度融合...

二是要求构建完善终身职业技能培训体系。劳动者的职业技能建构需要树立全生命周期理念,工会需要参与完善终身职业技能培训体系...

三是要求构建数字化职业技能培训平台。四是要求加强技术伦理建设。数字技术发展应用过程中,可能会出现违反技术伦理的现象...

五是要求构建劳动者职业技能需求的多方对接机制。工会通过搭建平台,如“职工之家”APP等,从法律支持、权益保障等方面丰富服务内容...

六是要求构建劳动者职业技能需求的精准对接,并参与把控劳动者的职业技能形成全链条,推动劳动者职业技能与市场需求的匹配...

七是要求构建劳动者职业技能需求的精准对接,并参与把控劳动者的职业技能形成全链条,推动劳动者职业技能与市场需求的匹配...

八是要求构建劳动者职业技能需求的精准对接,并参与把控劳动者的职业技能形成全链条,推动劳动者职业技能与市场需求的匹配...

九是要求构建劳动者职业技能需求的精准对接,并参与把控劳动者的职业技能形成全链条,推动劳动者职业技能与市场需求的匹配...

十是要求构建劳动者职业技能需求的精准对接,并参与把控劳动者的职业技能形成全链条,推动劳动者职业技能与市场需求的匹配...

劳动关系三方机制,引导企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

立破并举,深化工会改革和建设

百年以来,中国工会始终自觉运用改革精神谋划推进各个历史时期的工会工作。新征程上,要认真贯彻落实党中央关于深化群团改革的决策部署...

第一,坚持改革创新。要锚定“一年打基础、两年大变化、三年上台阶”的工作导向,认真做好服务、做实维权...

第二,坚持服务大局。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第三,坚持密切联系群众。要牢固树立“重实干、重实绩、重实效”的选人用人鲜明导向,健全工会干部选拔、培育、管理、使用制度体系...

第四,坚持推进自身建设。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第五,坚持履行社会责任。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第六,坚持开展国际交流与合作。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第七,坚持推进工会工作创新发展。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第八,坚持推进工会工作创新发展。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第九,坚持推进工会工作创新发展。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第十,坚持推进工会工作创新发展。要围绕中心、服务大局,找准工会工作的切入点和着力点,主动融入党和国家工作大局,服务经济社会发展大局...

第一,强化组织保障,推动数字技术为职工赋能。工会通过搭建平台,如“职工之家”APP等,从法律支持、权益保障等方面丰富服务内容...

第二,提升劳动者职业技能水平。应注重发挥工会组织的主动性、前瞻性。工会应主动研判人工智能技术发展趋向,系统分析其对就业市场的多维影响...

第三,完善劳动者权益保护机制。工会应关注人工智能对劳动者就业与劳动关系等影响,代表劳动者与企业进行协商,维护劳动者的合法权益...

第四,健全劳动者职业技能培训体系。应开展数字化技能培训,帮助职工提升数字化技能水平和就业能力。实施分层分类精准培训计划,帮助劳动者更新技能...

第五,启动“数字工人帮就业”行动,助力劳动者培训与转岗。提倡绿色就业理念,推动人工智能技术与生态产业深度融合...

第六,完善产业工人技能升级与转岗机制。培养一批适应现代数字化产业体系发展需求、具有创新意识、掌握人工智能技术的产业工人...

第七,开展数字化技能培训,帮助职工提升数字化技能水平和就业能力。实施分层分类精准培训计划,帮助劳动者更新技能...

第八,联动政府完善终身学习支持政策。通过税收优惠引导企业开展员工数字化技能培训,建立行业共享的职工教育培训资源平台...

第九,启动“数字工人帮就业”行动,助力劳动者培训与转岗。提倡绿色就业理念,推动人工智能技术与生态产业深度融合...

第十,完善产业工人技能升级与转岗机制。培养一批适应现代数字化产业体系发展需求、具有创新意识、掌握人工智能技术的产业工人...

一是技能提升速度与市场需求的匹配问题。随着劳动者数字化技能要求的日益提高,工会也需要适应数字化发展带来的技能更新和速度提升...

二是完善产业工人技能升级与转岗机制。培养一批适应现代数字化产业体系发展需求、具有创新意识、掌握人工智能技术的产业工人...

三是开展数字化技能培训,帮助职工提升数字化技能水平和就业能力。实施分层分类精准培训计划,帮助劳动者更新技能...

四是联动政府完善终身学习支持政策。通过税收优惠引导企业开展员工数字化技能培训,建立行业共享的职工教育培训资源平台...

五是启动“数字工人帮就业”行动,助力劳动者培训与转岗。提倡绿色就业理念,推动人工智能技术与生态产业深度融合...

六是完善产业工人技能升级与转岗机制。培养一批适应现代数字化产业体系发展需求、具有创新意识、掌握人工智能技术的产业工人...

七是开展数字化技能培训,帮助职工提升数字化技能水平和就业能力。实施分层分类精准培训计划,帮助劳动者更新技能...

八是联动政府完善终身学习支持政策。通过税收优惠引导企业开展员工数字化技能培训,建立行业共享的职工教育培训资源平台...

九是启动“数字工人帮就业”行动,助力劳动者培训与转岗。提倡绿色就业理念,推动人工智能技术与生态产业深度融合...

十是完善产业工人技能升级与转岗机制。培养一批适应现代数字化产业体系发展需求、具有创新意识、掌握人工智能技术的产业工人...

如何认定工伤?

职工有下列“三工”情形之一的,应当认定为工伤:

- 在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;
工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的;
在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。

工伤认定由谁申请?

- 职工所在单位
工伤职工或者其近亲属,以及用人单位所在用人单位的工会组织

申请工伤认定需要哪些材料?

- 工伤认定申请表:应包括事故发生的时间、地点、原因以及职工伤害程度等基本情况;
与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明材料;
医疗诊断证明或者职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书)。

工伤认定有时限吗?

- 社会保险行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定的决定。
对受理的事实清楚、权利义务明确的工伤认定申请,应当在15日内作出工伤认定的决定。

策划/制图:张菁

前沿观察

强化混同用工下的劳动者权益保障

胡骑兵

随着经济社会的快速发展,用工形态日趋多元化复杂化,混同用工现象愈发普遍。混同用工是指存在关联关系的多个单位交替或同时对同一劳动者进行用工管理,导致用工主体不明确的现象...

混同用工大致可分为三种类型,即关联单位交替用工、关联单位同时用工以及关联单位交替与同时用工。关联单位交替用工是指劳动者在不同时间段先后被不同关联单位轮换交替用工,但工作内容或管理方式未发生实质性变化...

这些混同用工形式往往通过隐蔽性、复杂性的组织架构设计,规避劳动法律对单位用工主体责任的约束,在实践中产生了诸多问题。第一,劳动关系主体识别困境。关联单位交替或并存的用工模式下,劳动关系主体、实际用工单位及社保缴纳主体往往相互分离...

有鉴于此,可以从以下几个方面加强混同用工的认定及劳动者权益保障。建立多维度穿透式认定机制破解劳动关系主体识别困境。在诉讼阶段,人民法院对“合同、工资、社保、管理”等要素进行实质审查,凡出现两项以上指向不同主体的情形,即可认定存在混同用工...

针对工龄被恶意割裂的问题,只要劳动者在关联单位内连续提供劳动,且工作内容、工作地点、管理方式未发生实质性变化,即应视为劳动关系持续。人民法院在计算经济补偿或赔偿金时,应合并计算各关联单位的工作年限,防止单位通过“碎片化签约”稀释补偿金额...

为解决社保、公积金断缴漏缴问题,可建立关联单位协同监管机制,要求单位在办理社保增员时同步备案实际控制人及关联单位信息,由系统自动建立关联单位数据库并实施动态监测。通过智能比对同一控制人旗下单位员工缴费记录,对缴费基数异常自动触发预警,提示社保经办机构开展专项检查...

(作者单位:长江大学法学院)

(作者单位:黑龙江省总工会)